



Överenskommelse

om grunderna för samarbete mellan Örebro läns landsting
och de idéburna organisationerna i Örebro län

Innehåll

Varför en överenskommelse	4
Hur har arbetet gått till?	5
Värdegrund	5
Principer och åtaganden	6
1. Principen om långsiktighet	6
2. Principen om ömsesidig öppenhet och insyn	7
3. Principen om självständighet och oberoende	8
4. Principen om kvalitet	8
5. Principen om dialog	9
6. Principen om mångfald	9
Överenskommelsen idag och i framtiden	10
Vill du veta mer om överenskommelsen?	10

Varför en överenskommelse?

Örebro läns landstings relation till de idéburna organisationerna har byggt på fastställda riktlinjer för bidrag till föreningar, organisationer och studieförbund samt i vissa fall riktade uppdrag. För att förtydliga relationen mellan Örebro läns landsting och de idéburna organisationerna har en överenskommelse tagits fram. Överenskommelsen innebär att samarbetet mellan de idéburna organisationerna och landstinget ska grundas på en överenskommen *värdegrund* och *överenskomna principer* och *åtaganden*.

En överenskommelse har också gjorts på nationell nivå mellan regeringen, idéburna organisationer inom det sociala området och Sveriges Kommuner och Landsting. Denna gjordes 2008. Idag finns också ungefär 15 internationella motsvarigheter.

Under den process som legat till grund för arbetet med överenskommelsen har samsyn uppnåtts bland annat kring att öppenhet och insyn inte får skada någon part och att Örebro läns landsting och föreningarna bör leva upp till vissa grundkrav för ett ömsesidigt samarbete. Föreningarna ska också kunna vara kritiskt granskande och kunna agera självständigt i samarbetet, utan att riskera att mista ekonomiskt stöd. Landstinget kallar till årliga dialogmöten för uppföljning av gjorda överenskommelser.

Ur Örebro läns landstings perspektiv innebär överenskommelsen ett förtydligande av grunden för samverkan för att säkerställa öppenhet, dialog och tillit. Den innebär att man kan ta tillvara varandras kompetenser och krafter och den kan resultera i nya former av samverkan mellan Örebro läns landsting och de idéburna organisationerna. Målet är att lösa gemensamma samhällsutmaningar och tillvarata den kraft som finns inom den idéburna sektorn.

Hur har arbetet gått till?

Arbetet med att komma fram till överenskommelsen har pågått under 2011 och 2012. Stiftelsen Cesam har på uppdrag av Örebro läns landsting samlat föreningar och organisationer i Örebro län. Vid ett första möte utsåg dessa representanter för olika sektorer av den idéburna sektorn att ingå i en arbetsgrupp tillsammans med politiker och tjänstemän från Örebro läns landsting. Arbetsgruppen har under ett antal möten

arbetat fram grunden för samarbete och spelregler för hur samarbetet ska fungera. Detta dokument har sedan bearbetats vid en gemensam remisskonferens den 28 maj 2013 för att, efter beslut i landstingsfullmäktige, slutgiltigt kunna undertecknas av Örebro läns landsting och representanter för organisationerna inom den idéburna sektorn.

Värdegrund

Värdegrunden som de idéburna organisationerna Örebro läns landsting har kommit överens om har demokrati som utgångspunkt. Det handlar om en demokratisk grund, om hur demokratin ser ut och om hur den bevaras och utvecklas. Punkterna nedan sammanfattar värdegrunden som ligger till grund för överenskommelsen.

Ett samhälle där människors ideella och idéburna engagemang tillvaratas är grunden för demokrati. (Grunden för demokrati)

En levande demokrati präglad av engagemang och ansvarstagande leder till ömsesidig påverkan och samhällsnytta.

(Hur demokratin ser ut)

Att värna om och respektera varje enskild organisations självständighet bidrar till att skapa mångfald och långsiktighet i samarbetet mellan det civila samhällets organisationer och Örebro läns landsting.

(Hur demokratin ska bevaras och utvecklas)

Principer om åtaganden

De idéburna organisationerna och Örebro läns landsting har kommit överens om ett antal principer som samarbetet ska följa. Principerna handlar om långsiktighet, ömsesidig öppenhet och insyn, självständighet och oberoende, kvalitet, dialog och mångfald. För att det som principerna talar om ska bli verklighet har organisationerna och

landstinget också kommit överens om vad som är deras respektive åtaganden. Örebro läns landsting gäller gentemot alla demokratiska organisationer. De organisationer som väljer att underteckna överenskommelsen deltar i årliga uppföljningar tillsammans med landstinget om hur de ömsesidiga åtagandena fungerar.

1. Principen om långsiktighet

Överenskommelser om samarbete mellan Örebro läns landsting och de idéburna organisationerna bör omfatta fyra år i syfte att överlappa mandatperioder. För att skapa kontinuitet är det viktigt att beslut om överenskommelser baseras på politisk enighet.

De idéburna organisationernas åtagande

Med respektive organisations/förenings stadgar som grund utarbetas verksamhetsinriktning och verksamhetsplan. Det bör dock tas i beaktande att det kan vara svårt för mindre föreningar att ta fram fleråriga verksamhetsplaner. Organisationerna/föreningarna

ansvarar för medlemsvård för att främja rekrytering och öka intresset för föreningen i samhället.

Örebro läns landstings åtagande

Örebro läns landsting ansvarar för att skapa kontinuitet för samarbetet med start ett år in på ny mandatperiod och avslut ett år efter ny mandatperiod inletts. Uppföljning i form av samtal/dialog ska ske årligen. Hänsyn ska tas till ändrade personella och ekonomiska resurser för föreningen vilket kan påverka aktivitetsnivån. Örebro läns landsting ska verka för att ta tillvara föreningarnas kompetens inom sina verksamhetsområden.

2. Principen om ömsesidig öppenhet och insyn

För att skapa engagemang och förtroende är en öppen och tillgänglig information från båda parter en förutsättning.

Principen om öppenhet och insyn tillämpas så att den idéburna organisationens/föreningens uppdrag kan fullföljas utan att skada brukaren, frivilliga, anställda, tredje part eller dess inre demokrati. En organisation som arbetar för människor i utsatta eller känsliga situationer, måste kunna göra det under sekretess som man ålagt sig att följa.

Öppenhet är en förutsättning för ömsesidigt förtroende. Öppen och tillgänglig information, från såväl offentlig som ideell sektor, är viktig för att så många som möjligt ska kunna engagera sig.

De idéburna organisationernas åtagande

De idéburna organisationerna ska upprätta årsberättelser och ekonomiska rapporter som tydligt redovisar verksamheten och som årligen skickas till landstinget. De idéburna organisationerna ska ha tydliga stadgar

rörande ändamål och verksamhet. Uppgifter om enskilda personer ska inte skickas till landstinget. Information om verksamheten ska spridas så att så många som möjligt ska kunna engagera sig.

Metoder för uppföljningen ska presenteras eller överenskommas med landstinget. Båda parter ska vara överens om vad – hur – när och varför man behöver veta hur verksamheten fortlöper. Tillgänglighet och öppenhet ska råda så att det blir möjligt att följa upp på rätt sätt. Verksamhet, budget och utfall för aktiviteten ska redovisas enligt verksamhetsberättelse och verksamhetsplan.

Örebro läns landstings åtagande

Landstinget åtar sig att på sin hemsida tillhandahålla anmälningsblanketter, information och riktlinjer för anslag till organisationer/föreningar, ansökningsdatum och övrig information om den formella relationen mellan landstinget och organisationer/föreningar. Landstinget åtar sig att kalla till årliga möten med föreningar för att stämma av hur samarbetet fungerar.

3. Principen om självständighet och oberoende

De idéburna organisationerna formulerar sitt uppdrag och sin verksamhet utifrån sin identitet och värdegrund. De ska kunna vara kritiskt granskande och verka självständigt i förhållande till landstinget utan att riskera att mista ekonomiskt eller annat stöd. Det är viktigt att de som berörs av offentliga beslut och insatser själva eller genom sina intresseorganisationer kan hävda sina rättigheter, intressen och suveränitet.

De idéburna organisationernas åtagande

De idéburna organisationerna ska följa den egna föreningens regelverk (stadgar) samt samhällets lagar och förordningar som är hänförliga till den tänkta verksamheten.

Verksamhetens målsättning ska inte heller strida mot det samhällsnyttiga innehåll som föreningen förväntas ha som viktig princip för sin verksamhet.

Örebro läns landstings åtagande

Örebro läns landsting ska utforma sitt stöd med hänsyn till principen om självständighet och oberoende, vilket förutsätter att politiker och tjänstemän har kunskap om de idéburna organisationernas verksamhet och egenvärde.

4. Principen om kvalitet

I och med att de idéburna organisationerna redogör för sin verksamhet enligt överenskommelsen om åtagande, avgör de själva kvaliteten i den egna verksamheten. Överenskommelsens värdegrund ska i sig borga för kvalitet och samhällsnytta.

De idéburna organisationernas åtagande

De idéburna organisationerna ska bedriva sin verksamhet utifrån de stadgar som organisationen har. Man ska beskriva sin verksamhet genom att lämna en verksamhetsplan

som beskriver vilken tidsperiod man tänkt sig för uppdraget och att för detta upprätta en budget. Uppföljning och utvärdering ska kontinuerligt genomföras utifrån organisationens verksamhetsmål och policys.

Örebro läns landstings åtagande

För att säkerställa god kvalitet ska landstinget arbeta långsiktigt i bidrag och andra ekonomiska åtaganden i relation till föreningslivet. Örebro läns landsting bör säkerställa tillgången till mötesplatser för att nå ut till alla delar av länet.

5. Principen om dialog

Dialog mellan parterna är en viktig princip för att samarbetet ska anses framgångsrikt. De idéburna organisationerna bidrar till att öka det demokratiska deltagandet och inflytandet i relationen mellan landstinget och organisationer. Samarbetet ska präglas av ansvar och ömsesidig respekt i en återkommande öppen dialog. Uppföljning ska genomföras under verksamhetens gång.

De idéburna organisationernas åtagande

De idéburna organisationerna ska verka för att skapa intresse-/ämnesgrupper för att samlas kring gemensamma frågeställningar. Man ska delta i möten med landstinget för att presentera föreningens aktiviteter och utveckling inom sitt verksamhetsom-

råde. Föreningsregister med uppgifter om kontaktperson och adress till hemsida ska kontinuerligt uppdateras.

Örebro läns landstings åtagande

Örebro läns landsting ska verka för att det utvecklas former för att mer systematiskt utbyta information och erfarenheter mellan landstinget och de idéburna organisationerna. Landstinget har ett ansvar att kalla till en årlig dialogträff för diskussion om överenskommelsen. Landstinget ansvarar för att följa upp samarbetet med de idéburna organisationerna årligen för att införskaffa kunskap om föreningarnas ev. ändrade villkor som lokalhyror, personalfrågor med mera av betydelse för föreningarna och samarbetet.

6. Principen om mångfald

Mångfald är berikande. I en demokrati har individen rätt att påverka sin vardag. I ett öppet samhälle, där många olika idéburna verksamheter får växa, skapas ständigt utrymme för nya lösningar och modeller för samverkan. Begreppet mångfald betyder i detta sammanhang att samhället välkomnar idéburna organisationer och utförare med vitt skilda värdemässiga eller praktiska utgångspunkter, samt grupper med olika etniska, åldersmässiga och könsmässiga grunder.

I ett demokratiskt samhälle är olikheten hos de idéburna organisationerna i sig en tillgång och är också ett tecken på att det är just demokratiska värden som ligger till grund för verksamheten.

Såväl regionalt som lokalt ändras behoven i ett samhälle i förändring. Därför har både den offentliga och de idéburna organisationerna ett ansvar för att underlätta framväxten av nya organisationer och utförare samt olika former för samverkan och avtal.

Överenskommelsen idag och i framtiden

Idag utgör överenskommelsen mellan idéburna organisationer och Örebro läns landsting möjligheter för utökat samarbete utifrån dialog, öppenhet och tillit. Samarbetet blir tydligare då det bygger på en gemensam värdegrund, principer för samarbetet och gemensamma åtaganden.

Överenskommelsen som är fyraårig löper ett år över mandatperioden för att säkerställa kontinuitet och möjliggöra nya åtaganden

för nya majoriteter. Överenskommelsen följs även upp årligen för att säkerställa att den följs och hålls levande.

Genom denna överenskommelse skapas förutsättningar för att Örebro läns landsting och idéburna organisationer ska kunna tillvarata varandras kompetenser och krafter för lösningar på dagens och framtidens samhällsutmaningar.

Vill du veta mer om överenskommelsen?

Läs mer här:

Örebro läns landsting: (länk till hemsida där man kan läsa om överenskommelsen)



Stiftelsen Cesam: <http://www.cesam.se/>

Överenskommelsen:
<http://overenskommelsen.se/>

Välkommen att kontakta:

(Kontaktperson och kontaktuppgifter Örebro läns landsting)

(Kontaktperson och kontaktuppgifter Cesam)



www.orebroll.se

Postadress: Ledningskansliet, Örebro läns landsting, Box 1613, 701 16 Örebro.

Besöksadress: Eklundavägen 2, Örebro. E-post: orebroll@orebroll.se

Telefon 019-602 70 00, telefax 019-602 70 08