

LÄNSHANDIKAPPRÅDET PROTOKOLL 2014-09-23

Lokal: Linden, Eklundavägen 1, Örebro

Närvarande

Ordinarie ledamöter:

Martin Lind (s), Per-Anders Lundin (m), Maria Berdén Evertsson (mp), Christer Andersson (DHR), Monica Jansson (RTP), Bengt Holm (HLLF), Monica Lindahl (HRF), Pia Delin Stadig (HSO-t), Carin Fremling (FUB)

Ersättare som går in som ordinarie ledamöter:

Cecilia Ramstedt (SRF), Torbjörn Lindblom (Elöverkänsligas för)

Ersättare från funktionshinderrörelsen:

Birgit Ewertsson (DHR), Margareta Olsson (Alzh För), Barbro Redin (HSO-t), Anna Sundström (RFA)

Regionförbundet:

-

Adjungerade:

Karin Salenbäck, Försäkringskassan
Maria Reuterhäll, Försäkringskassan
Kerstin Pettersson, Arbetsförmedlingen

Tjänsteman från ledningskansliet:

Anita Ohlson

Inbjudna gäster:

Elisabeth Bystedt, Länstrafiken
Annika Jyrwall Åkerberg, jurist från IURIS HUMANI Human Rights Consulting

Vid protokollet



Anita Ohlson

Justerat den 1 / 10 2014



Martin Lind
Ordförande



samverkansgrupp. Kvinnan hade sedan vid nästa undersökningstillfälle fått vara i det elsanerade rummet.

Pia Delin Stadig informerade om att det nu finns en hjärnskadekoordinator anställd. Hon heter Helena Rodin och hennes arbetsplats finns på BrukarHuset i Örebro.

§ 213
Information från
Försäkringskassan
(Lokalt
Försäkringscenter)

Maria Reuterhäll påminde i korthet om Försäkringskassans projekt "En enklare vardag".

Anna Sundström frågade om det finns några planer på att taket för hyresbidrag ska höjas. Maria kunde inte svara på det men hon ska lyfta frågan i forum på Försäkringskassan. Maria påpekade att bidragsnivån bestäms av Socialdepartementet och inte av Försäkringskassan.

§ 214
Information från
Arbetsförmedlingen

Kerstin Pettersson, AF, delgav aktuell statistik. Särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har ökat något. En minskning har skett av andelen personer med lönebidragsanställning och OSA-anställning. Utvecklingsanställning har också minskat. Däremot har antalet personer med trygghetsanställning ökat. Utvecklingsanställning vid Samhall har ökat något och likaså anställning vid Kulturlyftet.

	2014-08	2013-08	Förändr.
SÄRSKILDA INSATSER FÖR PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING, Örebro län	3 132	3 016	3,8%
- därav Lönebidrag	1 647	1 706	-3,5%
- därav Offentligt skyddat arbete (OSA)	68	98	-30,6%
- därav Utvecklingsanställning	321	345	-7,0%
- därav Trygghetsanställning	1 057	841	25,7 %
- därav Utvecklingsanställning Samhall	22	15	46,7%
- därav Kulturavslutet	17	11	54,5%

§ 215
Färdtjänst

Elisabeth Bystedt, områdeschef Kundservice på Länstrafiken, var inbjuden för att informera om vad som händer inom färdtjänsten. Det finns ett nytt trafikavtal som löper sedan den 1 juli i somras. Upphandlingen innebar att några nya taxientreprenörer fick släppas in. Detta har redan visat sig innebära problem för färdtjänsten med chaufförer som brister i både geografisk kännedom, kunskaper i svenska språket och i bemötande av sina kunder. Detta leder till förseningar, ökad arbetsbörda för operatörerna på färdtjänsten och



kunder som är mycket missnöjda. Elisabeth ger uttryck för oro över sakernas tillstånd.

Det finns möjligheter att kräva in vite av de entreprenörer som inte håller det avtal som är upprättat. Operatörerna på färdtjänsten noterar alla avvikelser. En beställning som tidigare har tagit ett samtal för operatören tar nu minst tre samtal, till exempel en chaufför som inte hittar dit han ska och därför behöver få guidning via telefon av operatören. Som alltid ska man som missnöjd kund höra av sig till färdtjänsten och berätta vad man har varit med om så att det kan bli loggfört.

Elisabeth informerade om att hon för resonemang med landstingets upphandlingsavdelning för att utröna vilka möjligheter som finns att säga upp avtalen med de entreprenörer som inte håller den kvalitet och standard som de skrivit avtal med Länstrafiken om.

Kravspecifikationerna vid upphandlingen var enligt Elisabeth omfattande, tydliga och precisa. Lagen om offentlig upphandling när det gäller denna typ av verksamhet är sådan att man är tvingad att anta lägsta anbud. Detta enligt vad Elisabeth känner till, men hon poängterade att det är landstingets upphandlingsavdelning som skött allt detta och att hon inte har den juridiska sakkunskapen.

Elisabeth informerade om svårigheterna att göra kvalitetsuppföljningar av hur uppdragen inom samhällsbetalda transporter utförs och hon arbetar nu för att öka möjligheterna att kontrollera hur entreprenörerna sköter sig. Länstrafiken rekryterar just nu en miljö- och kvalitetscontroller och en avtalscontroller ser över möjligheterna till ökat systemstöd för att kunna hålla och säkra kvalitet. Ett exempel på systemstöd är det ISA-system som finns i taxibilarna som nu används, Intelligent Stöd för Anpassning av hastighet.

Det finns planer på att Länstrafiken själv ska hålla i en utbildning av chaufförer som ska leda till att de som kör samhällsbetalda transporter ska bli certifierade. Föraren ska kunna bära ett bevis för förarcertifiering på sig. Ett önskemål från både Elisabeth och ledamöterna i LHR är att representanter från funktionshinderföreningarna ska involveras i denna utbildning. Tanken är att entreprenören står för tiden och att Länstrafiken står för själva utbildningen. Svensk Kollektivtrafik har gett ut ett utbildningsmaterial som ska användas. Ett problem när det gäller att utbilda chaufförer är att det är stor omsättning bland chaufförer. Länstrafiken har ingen möjlighet att kontrollera omsättningen bland chaufförerna hos de



entreprenörer som man har avtal med då Länstrafiken inte har något personalansvar utan det är helt och hållet entreprenörens ansvar.

Det är cirka 300 chaufförer som utför de samhällsbetalda transporterna i Örebro län. Kostnaden för denna trafik i Örebro län är mellan 120 och 130 miljoner kronor per år. Vad gäller taxorna för att åka färdtjänst så är dessa en kommunal angelägenhet, informerade Elisabeth om. Färdtjänsten är ett kommunalt ansvar men kommunerna har lämnat uppdraget för själva utförandet åt Länstrafiken.

§ 216
Diskrimineringslagen

Det finns en ny diskrimineringslag som ska träda i kraft den 1 januari 2015. Denna nya lag ersätter den diskrimineringslag som trädde i kraft den 1 januari 2009. Länshandikapprådet hade bjudit in jurist Annika Jyrwall Åkerberg från Stockholm för att få en övergripande information om den nya lagen. Annika är expert på denna lag och hon är också expert på FN:s konvention om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Lagen innebär ett civilrättsligt förbud mot diskriminering. Den tar sikte på att bristande tillgänglighet inte ska ses isolerat utan lagen kompletterar och förstärker annan lagstiftning och andra regler.

Ordet funktionshinder byts ut mot ordet funktionsnedsättning i ett antal lagar, eftersom det är funktionsnedsättning man menar. En människa kan ha funktionsnedsättning, men en människa kan aldrig ha ett funktionshinder. Ett funktionshinder är den begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en människa i relation till omgivning och bemötande. Diskriminerad kan man alltså bli på grund av sin funktionsnedsättning när omgivningen inte är anpassad och tillgänglig.

Diskrimineringslagen ska motverka diskriminering på grund av: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder.

Diskrimineringslagen tar upp sex olika former av diskriminering:

1. direkt diskriminering,
2. indirekt diskriminering,
3. bristande tillgänglighet,
4. trakasserier,
5. sexuella trakasserier,
6. instruktioner att diskriminera.

Bristande tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning införs

som en ny form av diskriminering i diskrimineringslagen. Detta gäller alltså bara för människor med funktionsnedsättning. Idag finns ett diskrimineringsförbud mot bristande tillgänglighet som endast gäller inom delar av arbetslivet och utbildningsområdet. Det nya diskrimineringsförbudet kommer att gälla inom alla samhällsområden där diskrimineringslagens övriga regler gäller, med undantag för tillhandahållande av bostäder.

Bristande tillgänglighet betyder att en person med funktionsnedsättning missgynnas därför att man inte gjort skäliga tillgänglighetsåtgärder för att personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan funktionsnedsättning. Vilka åtgärder som är skäliga bedöms utifrån bland annat lagens krav på tillgänglighet samt praktiska och ekonomiska förutsättningar.

Vill man komma i kontakt med Annika Jyrwall Åkerberg så har hon följande e-postadress: annika.akerberg@iuris.se

§ 217
Nästa sammanträde

Nästa sammanträde hålls den 27 oktober klockan 13.00 – 16.00 i Linden Eklundavägen 1. Observera att mötet är flyttat till den måndagen den 27:e.

Årets, och mandatperiodens, sista möte hålls den 11 december.

§ 218
Meddelandelista

Meddelandelistan läggs till handlingarna.

§ 219
Avslutning

Ordförande tackade för visat intresse och avslutade mötet.

