

1 (7)



Region Örebro län

Organ  
Rådet för funktionshinderfrågor

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2016-12-12

Vid protokollet

Åge Sollien  
Sekreterare

Justerat den 22/12-16

Carina Dahl  
Ordförande

Ordförandes sign



Organ  
Rådet för funktionshinderfrågor

Sammanträdesdatum  
2016-12-12

**Plats**

Linden, Eklundavägen 1, Örebro

**Tid**

13:00 - 16:00

**Närvarande ledamöter**

Carina Dahl (s) ordförande  
Britt Alderholm (m)  
Jesper Räftegård (mp)  
Kerstin Lundqvist Eriksson (l)  
Christer Andersson (DHR)  
Johan Sobelius (HSO-T)  
Pia Delin (Mag- & tarmföreningen)

**Tjänstgörande ersättare**

David Lindberg (SRF)

**Närvarande ersättare**

Kjell Lindblom (HSO-T)  
Siv Pettersson (Astma & allergiförbundet)

**Närvarande adjungerade**

Lena Gustafsson (Arbetsförmedlingen)

**Övriga närvarande**

Åge Sollien (funktionshinderkonsulent)  
Lennart Frommegård (ekonomidirektör)  
Malin Isaksson (miljöstrateg, Staben Hållbar utveckling)  
Rickard Didic (Unga allergiker i bergslagen)  
Anna-Lena Didic (Unga allergiker i bergslagen)

Ordförandes sign

**§ 116 Inledning**

Ordförande Carina Dahl hälsade alla välkomna.

**§ 117 Dagordning**

Carina Dahl rapporterade att dagordningen har ändrats efter att kallelsen skickades ut. Därför har en justerats dagordning skickats ut i förra veckan.

Inga övriga frågor anmäldes:

**§ 118 Presentation av mötesdeltagarna**

Samtliga deltagare presenterade sig.

**§ 119 Föregående protokoll**

Inga synpunkter framfördes på det senaste protokollet.

**§ 120 Aktuell information**

På grund av att det inte var sandat på handikapparkeringen utanför Eklundavägen 1 var det inte möjligt för två av rådets medlemmar att ta sig från parkeringen till entrén. De var därför tvungna att anmäla återbud och åka hem. Åge Sollien ska gå vidare med frågan och ta reda på varför det inte var sandat.

Gällande nytt konferensrum i Brukarhuset så informerade Carina om att det ska fattas beslut om detta i Regionstyrelsen 25 januari 2017.

Frågan om Resegruppen ska bli ny undergrupp till Rådet för funktionshinderfrågor ska utredas och det kommer att beslutas om detta nästa.

Från och med nästa sammanträde så blir det Susann Tegevi som representerar Försäkringskassan i RFF

**§ 121 Lennart Frommegård, ekonomidirektör, informerar om Regionens ekonomi***Tufft utgångsläge*

Resultat för 2015 var +153 mnkr, vilket räknas som god ekonomisk hushållning och är ett bra resultat jämfört med andra landsting. Trots det så var det ett tufft utgångsläge för Region Örebro län inför år 2016. Det stora bekymret var kostnadsökningen och nettokostnadsutvecklingen som var på 7,3 procent och det är inte hållbart i längden. Man har som mål att den ska ned till 4%.

*Åtgärder nödvändiga*

Fullmäktige vidtog en aktivitetsplan inom Hälso och sjukvård, folktandvård och kollektivtrafik för att komma till rätta med kostnadsutvecklingen, sammanlagt 185 mkr. Åtgärder inom hälso- och sjukvård: Minska hyrläkare och köpt vård och etablera nya verksamhetsområden.

Ordförandes sign



*Hyr läkare* – ambitionen att få ner kostnaden med 40 mkr. Effekt: ca 30 mnkr. Kostnaderna för inhyrda läkare på sjukhusen minskar. Dock ökar det inom primvården. Hyrläkare utgör idag 3,9% av vårdpersonalen inom Region Örebro län vilket innebär att man är bland de i landen som har lägst andel inhyrt personal.

*Aktiviteterna som vidtagits har gett effekt.*

Nu ser vi effekt av åtgärderna. Ekonomin har utvecklats positivt.

Resultatutveckling – prognosen för 2016 säger att det blir ett resultat 250 mkr.

Nettokostnadsutvecklingstakten är hittills i år 3,8.

*2017 och framåt.*

Vi blir fler i Sverige. Fram till år 2024 kommer vi passera 10 miljoner. År 2025 passerar vi 11 miljoner. Demografin är en jätteutmaning eftersom vi blir fler och äldre och det i sin tur ökar trycket på hälso- och sjukvården. Sjukvården måste öka sina intäkter för att klara denna utmaning. Utan invandring så skulle befolkningen minska men tack vare invandringen så räknar man med en befolkningstillväxt i länet fram till 2024. En positiv del i detta är att många av de som invandrar till Sverige är i arbetsför ålder.

Investeringsnivåerna i region Örebro län ligger på 800-900 mkr under 2017 och 2018. 2019 räknar man med att det ska ligga på en miljard. Exempel på investeringar är nytt p-hus på USÖ, nytt H-hus och ny aula på Campus.

Man satsar också på trafik i Mälardalen – fler tåg. Flera landsting i Mälardalen är med på denna satsning.

*Sammanfattning*

Region Örebro län hamnar bland de landsting med högst resultat de senaste 10 åren. Positiv utveckling 2016. Man räknar också med att 2017 blir ett bra år ekonomiskt.

*Utmaningar*

Befolkningen ökar, befolkningen åldras, hög investeringstakt. Det investeras bland annat inom områdena Fastigheter, IT-system och kollektivtrafik

Det finns många utmaningar men även många möjligheter

### § 122 Föreningsinformation: Unga allergiker i bergslagen

Rickard Didic ordförande i Unga allergiker i bergslagen informerade om föreningens varsamhet. Föreningen startade 2013 och har sitt huvudsäte i Kopparberg. De jobbar för ett mera tillgängligt samhälle för unga med astma och allergi eller annan överkänslighet. De har olika medlemsaktiviteter så som bowling och biovisning. Syftet med aktiviteterna är att ge medlemmarna allergifria alternativ.

Rickard berättar om olika situationer och platser där det är svårt att vistas om man har astma och

Ordförandes sign



Organ  
Rådet för funktionshinderfrågor

Sammanträdesdatum  
2016-12-12

allergi. Det kan vara bussar, tog, torg, bio/teater, restauranger, sjukhus med mera. Det som ofta är återkommande och skapar problem för allergiker är bland annat pälsdjur, nötter, parfym, rökare och att röklukt sitter kvar i kläderna. Det finns även olika typer av frukt som skapar problem för allergiker.

Rickard säger att det finns lag på att de 14 mest vanliga allergier ska anslås vid kassan på restauranger. Tyvärr är det inte ovanligt att detta inte efterlevs. Han tar även upp att det kan vara svårt för allergiker att vistas i köpcentrum och affärer bland annat på grund av parfym och att det finns de som tar med sina hundar.

### § 123 Lena Gustafsson från Arbetsförmedlingen informerar

Arbetsmarknaden är fortsatt stark även om utvecklingen avtar i styrka. Under 2017 och 2018 ökar sysselsättningen, enligt deras beräkningar, med 101 000 personer. Dock finns en brist på arbetskraft som bromsar utvecklingen. Arbetslösheten minskar från 7,0 % i år till 6,8% 2017. År 2018 antas arbetslösheten öka till 6,9 %. Arbetslösheten i Örebro län var i november 22 800 vilket är en nedgång med 2,3% från november förra året. Av dess 22 800 var 5 600 öppet arbetslösa. De övriga är personer som arbetade deltid eller hade olika typer av anställningsstöd.

Sysselsättningen ökar i år med 74 000 personer i åldrarna 16-64 år. Under 2016 kommer två av tre jobb att ha gått till utrikes födda. Den mycket starka tillväxten av jobb bland utrikes födda innebär en fortsatt ökad sysselsättningsgrad för gruppen. Antalet arbetslösa med kort utbildning stiger successivt, eftersom arbetsgivarna i princip kräver fullgjord gymnasieutbildning för så gott som alla jobb. Den starka efterfrågan på arbetskraft har medfört att bristen på utbildade har ökat ytterligare inom den offentliga tjänstesektorn. Även de privata arbetsgivarna har brist på arbetskraft, till exempel inom byggverksamheten.

Tudelningen på arbetsmarknaden blir allt större. Antalet inskrivna arbetslösa minskar i grupper med en starkare position på arbetsmarknaden samtidigt som grupper med en svagare ställning får fortsatt svårt att hitta arbete. Under 2018 väntas denna grupp utgöra tre fjärdedelar av de inskrivna arbetslösa.

### § 124 Malin Isaksson informerar om "Program för hållbar utveckling 2017 – 2020"

Programmet för hållbar utveckling omfattar Region Örebro läns interna verksamhet. Genom att föra ihop de sociala, ekologiska och ekonomiska aspekterna av hållbarhet i samma program vill man möjliggöra ett kraftfullt, samordnat och långsiktigt arbete som förbättrar verksamheten och gör den mer hållbar. Ambitionen är att integrera social, ekologisk, och ekonomisk hållbarhet i de *övergripande målen* och i *inriktningsmålen*.

Programmet är ett styrande dokument och dess planering, genomförande och uppföljning ska följa fastställda riktlinjer och rutiner. Nämnderna och förvaltningarnas ledningsgrupper ansvarar för att planering för programmets genomförande sker inom respektive verksamhet.

Ordförandes sign



Organ  
Rådet för funktionshinderfrågor

Sammanträdesdatum  
2016-12-12

### Övergripande mål

Programmet har 5 övergripande mål. Ett av dessa övergripande målen handlar om *Social stabilitet, god hälsa och lika villkor*.

- Vår organisation bidrar till social stabilitet, trygghet och tillit genom öppenhet och dialog.
- Våra verksamheter är jämlika och jämställda och främjar en god hälsa på likvärdiga villkor utifrån vars och ens individuella behov.

Kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, *funktionsnedsättning*, sexuell läggning eller ålder ska inte påverka hur väl du blir bemött eller behandlad. Eftersom livsvillkor, förutsättningar och hälsotillstånd är ojämnt fördelade mellan olika grupper är viktigt att man i verksamhet fördelar och använder resurser på ett sätt som främjar lika rättigheter och möjligheter. Det handlar inte bara om rättvisa mellan individer, utan också om att ta tillvara människors resurser.

### Inriktningsmål

För att uppnå de övergripande målen har man följande *inriktningsmål*.

- Våra verksamheter bidrar till ökat deltagande och påverkansmöjligheter genom öppna och inkluderande mötesplatser.
- Vår information, vårt bildspråk och vår kommunikation är tillgänglig och inkluderande
- Våra verksamheter är jämställda och jämlika och motverkar aktivt diskriminering och kränkande behandling.
- Våra verksamheter är hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande.
- Våra verksamheter arbetar för att främja en positiv hälsoutveckling hos asylsökande och nyanlända för att öka förutsättningarna för en snabb återhämtning och etablering i Sverige.
- Vi minskar de negativa hälsoeffekterna från kemikalier, buller och partiklar.
- Vi har ett gemensamt synsätt kring kost och måltid, där måltiderna främjar hälsa hos både patienter och personal och är en viktig del av vården. Vi gör medvetna val vid planering och inköp.

De fyra andra övergripande målen handlar om

- Organisationskultur och arbetssätt
- Minskad sårbarhet, klimatpåverkan och fossilberoende
- Miljöpåverkan
- Upphandling och inköp

När det gäller Programmet för funktionshinderfrågor "Hälsa och livskraft för alla" verkar det fortfarande vara lite oklart hur det blir med detta i fortsättningen. Enligt Malin Isaksson är ett alternativ att funktionshinderfrågorna tas med i en handlingsplan eller aktivitetsplan som knyts ihop med målen i Hållbarhetsprogrammet. Det skulle då bli möjligt att granska programmet utifrån ett funktionshinderperspektiv. Hur detta eventuellt ska göras ska man fortsätta att diskutera nästa år.

Ordförandes sign



Organ

Rådet för funktionshinderfrågor

Sammanträdesdatum

2016-12-12

**§ 125 Verksamhetsberättelse 2016**

Rådet för funktionshinderfrågors verksamhetsberättelse för 2016 godkändes med några justeringar.

**§ 126 Planering 2017**

Presidiets förslag till planering för 2017 godkändes.

**§ 127 Övriga frågor**

Lena Gustafsson tog upp frågan om vilka möjlighet det finns till klorfria bad i Örebro län. Det är viktigt att det finns klorfria alternativ för de som har allergier. Åge ska ta vilka möjligheter som finns till klorfria bad till nästa sammanträde.

**§ 128 Nästa möte**

Nästa möte hålls den 2 februari i Linden, Eklundavägen 1, Örebro klockan 13:00-16:00.

**§ 129 Avslutning**

Carina Dahl avslutade mötet.

Ordförandes sign

