



Periodrapport

Region Örebro län

Feb 2026

Ekonomi

- **Resultat 217 mnkr (164 mnkr)**
- **Balanskravsresultat 116 mnkr (201 mnkr)**
- **Lönekostnadsutveckling 5,9 % (7,2 %)**
- **Nettokostnadsutveckling 5,4 % (-4,4 %)**
- **Utveckling skatter och statsbidrag 3,4 % (5,3 %)**

Omvärldsanalys

Inflationstakten enligt KPI låg i februari 2026 kvar på 0,5 procent, vilket innebär en oförändrad prisutveckling jämfört med januari.

Riksbanken höll styrräntan oförändrad på 1,75 procent, en nivå som varit gällande sedan december 2025 och som bedöms stötta både konjunktur och en stabilisering av inflationen mot målet. Direktionen signalerade i sitt senaste besked att räntan väntas ligga kvar på denna nivå en tid framöver.

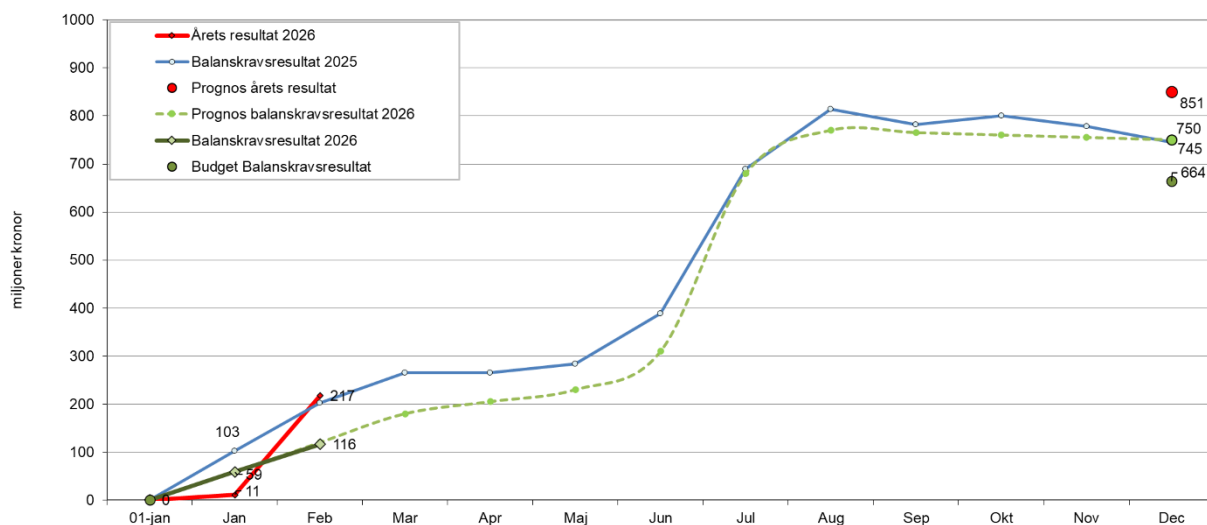
På arbetsmarknaden steg den säsongsrensade arbetslösheten till 8,4 procent i februari, upp från 8,0 procent månaden innan. Ökningen sker trots att antalet sysselsatta utvecklades något positivt, vilket indikerar ett fortsatt svagt arbetsmarknadsläge under inledningen av året.

I sin konjunkturbedömning beskriver Konjunkturinstitutet februari som en period med fortsatt svagare stämningsläge i tillverkningsindustrin, vilket speglar en dämpad internationell efterfrågan och kvarvarande osäkerhet i omvärlden. SKR:s senaste analys pekar samtidigt på en utdragen lågkonjunktur, men med utsikter för att återhämtningen gradvis ska ta fart under 2026, understödd av starkare offentlig konsumtion och expansiv finanspolitik. Arbetslösheten väntas dock ligga kvar på förhöjda nivåer innan en nedgång sker senare under året.

De globala börserna utvecklades positivt under februari och Stockholmsbörsen var inget undantag med en uppgång på 4,5 procent under månaden. Kronan försvagades mot både euron och dollarn vilket gav ett positivt bidrag till placeringar med valutaexponering.

I slutet på månaden inledde Israel och USA ett gemensamt militärt angrepp mot Iran vilket ledde till kraftiga marknadsreaktioner. Stigande oljepriser, fallande börser och stärkt dollar var några av de initiala effekterna. I nuläget är det svårt att bedöma de ekonomiska konsekvenserna och hur de finansiella marknaderna kan komma att utvecklas. En mer utdragen och omfattande konflikt ökar risken för stigande inflation till följd av högre energipriser.

Resultat, utfall och prognos



Resultatet per februari uppgår till 217 miljoner kronor, jämfört med 164 miljoner kronor samma period föregående år. I resultatet ingår orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar. Exklusive dessa poster uppgår **balanskravsresultatet** till 116 miljoner kronor, att jämföra med 201 miljoner kronor föregående år.

Intäkterna för **såld vård** har ökat med 14 miljoner kronor, motsvarande 11,7 procent jämfört med föregående år.

Verksamhetens kostnader har ökat med 5,1 procent jämfört med föregående år. Exklusive pensionskostnader uppgår kostnadsökningen till 5,8 procent.

Lönekostnaderna har ökat med 5,9 procent jämfört med 7,2 procent föregående år. Ökningen förklaras främst av lönerörelsen samt högre kostnader för timanställda, obekvämt arbetstid och övertid. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har ökat bemanningen av läkare och sjuksköterskor, vilket bidragit till högre lönekostnader samtidigt som kostnaderna för hyrpersonal har minskat.

Kostnaderna för **inhyrd personal** uppgår till 22 miljoner kronor, vilket är 9 miljoner kronor, eller 28,9 procent, lägre än föregående år. Lönekostnaderna beräknas öka med 5,9 procent under 2026, jämfört med 6,1 procent föregående år.

Läkemedelskostnaderna har minskat med 9 miljoner kronor (3,3 procent) och uppgår nu till 250 miljoner kronor. Minskningen bedöms främst bero på förändringarna i högkostnadsskyddet.

Nettokostnaden för perioden uppgår till 2,2 miljarder kronor, vilket är en ökning med 111 miljoner kronor, eller 5,4 procent, jämfört med föregående år. Nettokostnadsutvecklingen prognostiseras till 5,0 procent under året, att jämföra med -3,7 procent föregående år.

Skatteintäkterna har ökat med 63 miljoner kronor, motsvarande 3,9 procent jämfört med föregående år. De **generella statsbidragen** har ökat med 12 miljoner kronor, eller 2,0 procent. Sammantaget prognostiseras ökningen för skatter och statsbidrag till 3,4 procent mellan åren, vilket innebär en högre ökningstakt än 2025 (2,0 procent).

Årets resultat prognostiseras till 851 miljoner kronor, under antagandet att marknadsvärdet på regionens pensionsmedelsportfölj är oförändrat jämfört med sista februari 2026. **Prognostiserat balanskravsresultat** uppgår till 750 miljoner kronor, att jämföra med 744 miljoner kronor föregående år. Prognosen är baserad på SKR:s bedömning av inflation och skatteunderlagsutveckling och inkluderar inte eventuella effekter av kriget i Mellanöstern.

Det positiva balanskravsresultatet kommer att användas för att återställa återstoden av det negativa balanskravsresultatet från 2023. Det negativa balanskravsresultatet uppgick då till -909 miljoner kronor, varav 165 miljoner kronor återstår att återställa efter år 2025.

Resultaträkning

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026	Utfall 2025
Verksamhetens intäkter	546	525	-12 422		3 471
Verksamhetens kostnader	-2 633	-2 502			-15 241
Avskrivningar	-91	-90			-610
Verksamhetens nettokostnader	-2 178	-2 067	-13 002	-13 021	-12 380
Skatteintäkter	1 679	1 616	10 041	10 101	9 647
Generella statsbidrag och utjämning	622	610	3 729	3 635	3 664
Verksamhetens resultat	123	159	768	715	931
Finansiella intäkter	169	125	329	379	318
Finansiella kostnader	-75	-120	-246	-225	-570
Periodens/ årets resultat	217	164	851	869	679
Resultat efter balanskravsjusteringar	116	201	750	664	744

Driftredovisning

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Förändring ack utfall	Prognos 2026	Budget 2026	Prognosa vvikelse 2026
Regionfullmäktige	-3	-3	0			
Regionstyrelsen, varav	-477	-491	13			
- Regionstyrelsen och regionkansliet	-54	-52	-1			
- Hälsovalsenheten	-372	-364	-8			
- Tandvårdsenheten	-39	-43	4			
- Regionstyrelsens gemensamma verksamhetskostnad	-13	-31	18			
Hälso- och sjukvårdsnämnden	-1 503	-1 386	-117			
Folktandvårdsnämnden	-11	-6	-4			
Servicenämnden	-7	-2	-5			
Kollektivtrafiknämnden	-132	-136	4			
Regionala tillväxtnämnden	-26	-25	-1			
Kulturnämnden	-19	-19	0			
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	0	0	0			
Summa verksamheter	-2 177	-2 067	-111	-12 876	-13 039	163
Regionstyrelsens finansförvaltning	2 395	2 231	163	13 727	13 908	-181
Resultat	217	164	53	851	869	-18
Resultat efter balanskravsjusteringar	116	201	-84	750	664	86

Investeringar

Materiella investeringar uppgår till 97 miljoner kronor i jämförelse med 108 miljoner kronor föregående år.

Årets totala investeringsbudget uppgår till 815 miljoner kronor och beslut om ytterligare överföring från tidigare års budget kommer att tas i samband med beslut om årsredovisning 2025 i regionfullmäktige i april.

Belopp i miljoner kronor	Utfall ack 2026	Utfall ack 2025	Prognos 2026	Budget 2026 *	Utfall 2025
Immateriella	0	0	1	1	0
Byggnader	54	76	512	512	502
Byggnader - finansiell leasing	0	0	0	0	46
Inventarier	42	31	302	302	247
Finansiella	0	0	0	0	0
Investeringsbidrag	0	0	0	0	-11
TOTALT	97	108	815	815	784

Uppföljning större bygginvesteringar

Belopp i miljoner kronor	Total investeringskal kyl	Beslutad budget tom 2026	Totalt utfall tom feb 2026	Utfall jan-feb 2026
Örebro läns museum om-/tillbyggnad *	211,6	211,6	114,2	13,2
USÖ, Fjärrkyla med redundans **	195,4	195,0	176,3	10,1
Nätstationer, länet	222,0	193,0	79,1	9,3

*/ investeringsbidrag beviljat om 2,0 msek

**/ investeringsbidrag beviljat om 8,7 msek

Extern upplåning

Den externa låneskulden, inklusive lån för externa hyresgäster, uppgår till 2,0 miljarder kronor. Under månaden förföll ett lån avseende egna lokaler om 200 miljoner kronor till betalning, vilket minskade låneskulden med motsvarande belopp.

Snitträntan i låneportföljen uppgår till 3,2 procent. Den genomsnittliga kapitalbindningen är 1,7 år och räntebindningen till 1,5 år. Den relativt låga kapital- och räntebindningen förklaras dels av att lånen för Campus USÖ ska refinansieras under året, och dels av att lån för egen verksamhet har amorterats löpande och att inga ytterligare lånebehov bedöms föreligga.

Likviditet

Den disponibla likviditeten, inklusive inlåning från koncernbolag och beviljad checkräkningskredit, har minskat sedan årsskiftet. Förändringen förklaras främst av att årets avsättning till pensionsmedelsportföljen om 200 miljoner kronor har genomförts, samt att ett lån avseende egna lokaler har amorterats med 200 miljoner kronor under februari.

Vid månadsskiftet utnyttjades 81 miljoner kronor av den beviljade checkräkningskrediten. Under våren bedöms ett visst nyttjande av checkräkningskrediten fortsatt ske till följd av att årets största faktura avseende pensioner ska betalas samtidigt som förväntade statsbidrag inte betalats ut till regionen.

Belopp i miljoner kronor	
Tillgängliga likvida medel	-220
Saldo koncernbolag	139
Checkräkningskredit	1 000
Disponibel likviditet	919

Pensionsmedelsportfölj

Portföljens avkastning uppgick till 2,2 procent i februari och summerar till 1,6 procent sedan årsskiftet. Detta överstiger målavkastningen som uppgår till 0,6 procent. Samtliga tillgångsslag hade en positiv värdeutveckling under månaden där svenska aktier avkastade starkast med 3,9 procent.

Marknadsvärdet uppgår till 7,8 miljarder kronor. Sedan årsskiftet har portföljen genererat ett realiserat resultat om 26 miljoner kronor, att jämföra med 103 miljoner kronor under motsvarande period föregående år.

Belopp i miljoner kronor	
Placerat t.o.m. 2025	6 760
Placerat enligt budget 2026	200
Återinvesterat reavinst, utdelning	26
Totalt placerat	6 986
Marknadsvärde	7 846
Övervärde	860
Värdereglering 2026	118
Avkastning 2026 i procent	1,6

HR-statistik

Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Antal årsarbetare perioden 2026			Antal årsarbetare perioden 2025			Förändring		
Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
8 113	2 175	10 288	8 053	2 156	10 208	60	20	80

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad utifrån anställningsavtal. En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare.

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare i februari månad visar en ökning jämfört mot samma månad föregående år (+79,6 årsarbetare). Ökningen finns främst bland sjuksköterska, allmän som ökat med 37,2 årsarbetare, undersköterskegruppen som ökat med 33,5 årsarbetare och läkargruppen som ökat med 28,6 årsarbetare.

Gällande den administrativa personalen har antal handläggare ökat med 24,3, medan gruppen administratör har minskat med -14,7. Ökningen av handläggare består delvis av en utökad bemanning och tillsättning av vakanser.

Årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)

Anställning perioden 2026			Anställning perioden 2025			Förändring		
Tillsvidare	Visstid	Totalt	Tillsvidare	Visstid	Totalt	Tillsvidare	Visstid	Totalt
9 197	466	9 663	9 140	428	9 568	57	38	95

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad utifrån anställningsavtal men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: tjänstlediga för studier, tjänstlediga utan lön, föräldralediga, offentliga uppdrag och särskild angelägenhet.

I analysen av antal årsarbetare exklusive tjänstlediga jämfört med samma period föregående år ser vi att antalet tillsvidareanställda har ökat med 56,8 årsarbetare och antalet visstidsanställda har ökat med 37,9 årsarbetare. Totalt resulterar det i en nettoökning med 94,7 årsarbetare.

I definitionen exkluderas tjänstlediga, vilket för januari månad innebär ca 1 000 årsarbetare (omräknat från timmar, avser totalt antal bortfall på grund av tjänstledighet i form av tjänstledighet för studier, tjänstledighet utan lön, föräldralediga, offentliga uppdrag och enskild angelägenhet). Den stora delen av bortfallet är föräldraledighet men även ej lagstadgad tjänstledighet utan lön står för en stor del av bortfallet (motsvarande 320 årsarbetare).

Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)

Sjukfrånvaro i procent	Utfall ack, fg månad, 2026			Utfall ack, fg månad, 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Korttidssjukfrånvaro	3,2	2,4	3,0	3,1	2,1	2,9	0,1	0,3	0,1
Långtidssjukfrånvaro	3,7	1,5	3,2	4,9	2,1	4,3	-1,2	-0,6	-1,1
Sjukfrånvaro totalt	6,8	3,8	6,2	8,0	4,2	7,2	-1,1	-0,3	-1,0

Sjukfrånvaron för Region Örebro län var 6,2 procent under mätperioden januari. Korttidssjukfrånvaron (dag 1-14) stod för 3 procent och långtidssjukfrånvaron (från dag 15) stod för 3,2 procent. Den totala sjukfrånvaron har minskat med 1,0 procentenheter jämfört med föregående år, minskningen avser långtidssjukfrånvaro.

Extratid (avser per föregående månad)

Extratid i timmar	Utfall ack, fg månad, 2026			Utfall ack, fg månad, 2025			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Timtid	32 933	12 152	45 085	32 165	11 414	43 579	768	738	1 506
Fyllnadstid	1 360	600	1 960	4 992	1 353	6 344	-3 631	-753	-4 384
Enkel övertid	2 312	587	2 899	2 568	701	3 270	-256	-115	-371
Kvalificerad övertid	13 599	4 973	18 571	12 993	4 697	17 690	606	276	882
Arbetad tid under jour o beredskap	8 683	10 205	18 887	8 598	11 239	19 837	84	-1 034	-950

Den totala extratiden (summan av timtid, fyllnadstid, enkel övertid, kvalificerad övertid och arbetad tid under jour och beredskap) har minskat med 3,7 procent jämfört mot samma period föregående år.

Sedan april 2025 finns inte längre fyllnadstid som ersättningsform i gällande kollektivavtal. Detta förklarar den stora minskningen av denna post. Istället används enkel och kvalificerad övertid som ersättningsform.