

Delårsrapport

Regionstyrelsens verksamheter

Delår 2025

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Väsentliga händelser	3
3 Målsättningar, uppdrag, styrtal och målområden	8
3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar och uppdrag	8
3.2 Målsättningar, uppdrag och styrtal	8
3.3 Målområden	25
4 Ekonomi	29
4.1 Resultatrapport	29
4.2 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	31
4.3 Investeringar	32
4.4 Produktions- och nyckeltal	32
5 Personalekonomi	34
5.1 Personalkostnader	34
5.2 Kostnadsanalys	34
5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	35
5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga	35
5.5 Sjukfrånvaro	36
6 Intern kontroll	37
6.1 Internkontrollplan	37

1 Inledning

Uppföljningen utgår från regionstyrelsens verksamhetsplan med budget 2025, vilken i sin tur utgår från regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2025. Regionstyrelsens verksamhetsplan innehåller övergripande målsättningar med styrtal och uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen samt egna uppdrag och styrtal. Internkontrollplanen följs upp här.

Regionstyrelsen har uppsiktsplikt av regionfullmäktiges samtliga målsättningar med styrtal och uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna som regionfullmäktige beslutat om. Regionstyrelsen redovisar samtliga målsättningar, styrtal och uppdrag i samband med Region Örebro läns delårsrapport.

2 Väsentliga händelser

- Prognostiserat överskott inom regionstyrelsens verksamhet
- Larm om dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro
- Ny reviderad Krav- och kvalitetsbok
- Ny privat vårdcentral, Freya vårdcentral, startade
- Fler privata vårdcentraler godkända
- Beslut om AI-strategi

Ekonomiska läget

Regionstyrelsens handlingsplan för kostnadsreducerande åtgärder är i princip genomförd. Prognosen för regionstyrelsens egna verksamheter visar ett överskott på 83,5 miljoner kronor. Största posterna är inom vårdval hälsoval beroende på ej utbetalad målrelaterad ersättning och besöksersättning, tandvårdsenheten beroende på förändrade åldersgrupper för tandvård till barn- och unga samt regionkansliet beroende på vakanser, partiella ledigheter och sjukdom samt stor restriktivitet avseende konsult, utbildningar, konferenser, resor och inköp.

Avkastningen i Region Örebro läns pensionsmedelsportfölj uppgick per den 31 juli till 0,6 procent. Enligt finanspolicyn definieras målavkastningen av KPI + 3 procent, vilket periodiserat till och med juli motsvarar 2,2 procent. Det totala marknadsvärdet i portföljen uppgår till 7,5 miljarder kronor, med ett övervärde om 769 miljoner kronor. Under innevarande år har portföljen genererat ett realiserat resultat på 224 miljoner kronor, att jämföra med 207 miljoner kronor under motsvarande period föregående år.

Region Örebro läns externa låneskuld, inklusive lån för Campus USÖ, uppgår till 2,5 miljarder kronor. Under året har amorteringar genomförts om 210 miljoner kronor. Den disponibla likviditeten har stärkts under året och uppgår till 1,5 miljarder kronor. Den beviljade checkräkningskrediten uppgår till 1,0 miljard kronor och per 31 juli sker inget nyttjande av krediten. Likviditetsberedskapen, som är ett mått på likviditeten, ska enligt riktlinje för finansförvaltningen uppgå till minst sex månader, vilket har uppnåtts hela året.

Campus Risbergska

Tisdagen den 4 februari 2025 gick Hälso- och sjukvårdsförvaltningen upp i stabsläge efter larm om dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro. Hälso- och sjukvården ställde snabbt om för att kunna ta emot skadade personer och gjorde ett mycket bra arbete. Övriga förvaltningar i Region Örebro län bidrog på olika sätt för att stötta Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Beredskap och säkerhet

Under perioden har krigsplacering enligt beslut genomförts och förvaltas vidare. Arbete har startats upp för att skapa en regionövergripande förvaltningsmodell för Rakel som är den kommunikationslösning som används i daglig uttryckningsverksamhet samt vid ledning och styrning av allvarlig händelse. Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbete med en regionövergripande utbildnings – och övningsplan pågår. En utredning om befintliga frivilligorganisationer och deras förmågor har genomförts i syfte att användas som en del i Region Örebro läns arbete med att stärka vår förmåga vid kris och höjd beredskap. Härutöver pågår fortlöpande samverkan med externa samhällsaktörer.

Ekonomi

Inom ekonomiprocessen och ekonomisystemet Raindance fortsätter utvecklingsarbetet. Bland annat införs ett AI-verktyg för kontering av leverantörsfakturor, integrationer av bokföring och fakturaunderlag från nya för-system samt förberedande arbete inför kommande byte av leverantörsreskontramodul.

HR

Under första halvåret har arbete intensifierats med de åtta strategiska områden inom kompetensförsörjningsområdet. En regiongemensam digital introduktion har implementerats för nya medarbetare. Nulägesanalys inom området *Stärka anseendet som arbetsgivare* har genomförts under våren och resultatet kommer utgöra underlag för vidare arbete. Chefsutbildningar enligt metoden Utvecklade ledarskap har startats i egen regi.

Avtalsrörelsen har pågått under våren och resultatet innebär en del förändringar i kollektivavtalet vilka nu implementeras. Samtliga avtal är klara. Upphandling av nytt HR-system har initierats och projektet är under uppbyggnad. Insatser utefter resultat av medarbetarenkäten har skett under första halvåret. Digitalisering av personalakter har varit en stor aktivitet under våren som underlättar den administrativa hanteringen. De flesta medarbetare har i och med detta enklare tillgång till sin egen personalakt.

Kommunikation

Nya inriktningsmål har tagits fram för kommunikationsprocessen i Programmet för hållbar utveckling 2026-2030. Styrande dokument för kriskommunikation uppdateras och en ny rutin för kommunikationskanaler vid kris är under framtagande. Arbete med att se över principer för den intern kommunikation har inletts. Som en del i arbetet att utveckla kommunikationsstöd till chefer har tre utbildningstillfällen i kommunikativt ledarskap erbjudits. Utöver det, har arbete påbörjats med att ta fram en ny riktlinje gällande namnstandard och namnsättning av lokaler.

Hållbar utveckling

Arbete med att ta fram Program för hållbar utveckling 2026-2030 har påbörjats och dialoger pågår med politik, ledning och andra nyckelfunktioner och sakkunniga.

Arbetet med att stärka det hälsofrämjande arbetet fortgått genom att personal fått möjlighet till kompetensutveckling inom området att främja hälsa hos grupper i risk. Hälsosamtal i norra länsdelen, arbete med hälsokommunikation, föreläsningar om sexuell hälsa och riktat föräldrastöd på SFI, hbtqi-diplomerings, introduktion- och fortbildningsinsatser kring våld i nära relation har genomförts. Region Örebro län har undertecknat en avsiktsförklaring om samverkan kring Trygga hem för att utveckla arbete mot våld. För att stärka barn och ungas delaktighet utvecklas nya verktyg som SMS-tjänsten för dialog och fortsatt involvering med

målgruppen.

Avfallsmängderna ligger fortfarande på en hög nivå, trots en positiv utveckling under fjolåret. I samverkan med andra regioner, avfallsentreprenörer och industri ska Region Örebro län verka för att regionernas avfall blir en mer efterfrågad resurs. Antalet försvunna textilier minskade och den onödiga kassationen av personallagg minskade, vilket visar att den informationskampanj som genomförts har haft effekt.

Region Örebro län har omdiplomerats för att även fortsatt vara en Fairtraderegion. Region Örebro län har under delåret fortsatt arbetet med AntibiotikaSmart Sverige för en ansvarsfull antibiotikaanvändning och minskad resistensutveckling.

Hälsovalsenheten och tandvårdsenheten

En reviderad Krav- och kvalitetsbok för vårdval Hälsoval har beslutats under våren. Revideringen innebär bland annat förändringar i den ekonomiska modellen, till exempel att uppdraget delas in i grunduppdrag och tilläggsuppdrag samt förändrade krav på öppethållande för mindre vårdcentraler.

I februari öppnade Freya vårdcentral i privat regi. Arbetet har genomförts under våren för att förbereda för ytterligare två nya vårdcentraler i privat regi: Mitt i stan vårdcentral och Idun vårdcentral Storå. Båda beräknas öppna under hösten 2025. Ansökan från Eyra vårdcentral har godkänts med planerad start våren 2027.

Två privata leverantörer har godkänts och anslutits till LOV Psykoterapi. Hälsovalsenheten genomförde en fördjupad uppföljning av gruppomtagningen LW sjukgymnastik (tidigare Wasarehab). Resultat blev hävning av avtalet den 10 april.

En ny "Överenskommelse för hälso- och sjukvård i hemmet" har antagits av Region Örebro län och länets kommuner. För implementering har vårdcentralernas vårdsamordnare en central roll som länken mellan hem-sjukvård och primärvård och deltar aktivt i denna implementering.

Tandvårdsenheten har infört ett nytt IT-stöd för administration av avgiftsfri tandvård för barn och unga och tandvårdsstöd. Beslut har fattats om LOV Tandreglering och enheten behandlar nu inkomna ansökningar.

Digitalisering

En ny nationell digitaliseringsstrategi har lanserats vilket kommer att påverka både det regionala och det länsgemensamma arbetet kopplat till digitalisering. Arbetet med den länsgemensamma digitaliseringsstrategin fortgår enligt plan och under våren har ett arbete startats för att ta fram en ny digitaliseringsstrategi för 2026-2031.

Under våren har avtal tecknats med ny leverantör för SDK (säker digital kommunikation) och arbetet med att breddinföra SDK har påbörjats.

Region Örebro län har en tydlig viljeinriktning om att främja förbättrade kontorsstödjande tjänster, omställning till distansarbete och digitala arbetssätt. Både AI-strategi och digitaliseringsstrategi pekar i samma riktning. Arbetet med övergång till molnbaserade arbetssätt har intensifierats genom införande av exempelvis OneDrive och Exchange online. I samband med det har informationssäkerhetsfrågor aktualiserats och etiketter för att klassa dokument har arbetats fram. Ett fortsatt arbete med förändringsledning och ökad kunskap krävs och kommer fortgå de kommande åren. Förberedande arbete för att införa Copilot har också påbörjats.

Under 2025 genomförs två projekt för att bidra till att underlätta dokumentation i vården. En pilotstudie av Tandem – ett AI-baserat verktyg för realtidsdokumentation – har startats, samtidigt som taligenkänning via

vårdinformationsstödet Cosmic erbjuds till de verksamheter som vill använda det. Det pågår också ett arbete med robotassisterad synkning mellan läkemedelslistan i Cosmic och Pascal (nationellt verktyg för förskrivning av dosläkemedel).

Kvalitets- och utvecklingsarbete

Regionkansliet har aktivt stöttat förvaltningarnas kvalitets- och utvecklingsarbete i form av stödmaterial och rådgivning, drivit arbetet i Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingsråd, initierat nätverk samt varit engagerad i nationellt och internationellt kvalitets- och utvecklingsarbete. Riktade stödsatser har genomförts, avseende bland annat mätningar av organisationskultur, effektivt ledningsgruppsarbete, kvalitetsledning, hantering av styrande dokument och verksamhetsnära ledningssystem gentemot ett antal verksamheter.

Regionkansliet har tagit fram ett verktyg (SIQ Organisationskulturindex), tillsammans med Sveriges Institut för Kvalitet (SIQ), för att mäta stödjande och hindrande beteenden i relation till Region Örebro läns värdegrund och regionfullmäktiges beslutade principer för kvalitet och verksamhetsutveckling. Mätning har genomförts i en verksamhet inom Karlskoga lasarett. Nationella föreläsningar om verktyget har genomförts efter förfrågan från SKR och SIQ samt för företag, regioner och kommuner.

Möten för samverkan inom standardiseringsområdet för de mellansvenska regionerna har genomförts. Region Örebro läns representant är ordförande för gruppen. Samverkan sker inom ramen för Sjukvårdsregion Mellansverige.

Regional utveckling, område för samhällsplanering och infrastruktur

Tillväxtverket, Boverket, Trafikverket och länsstyrelserna fick i maj 2024 i uppdrag av regeringen att utifrån myndigheternas ansvar erbjuda regionerna och Gotlands kommun stöd om strategisk planering. Inom ramen för detta uppdrag utlyste Tillväxtverket hösten 2024 medel till regionerna till ett förberedande steg inför kommande utlysningar inom regeringsuppdraget. Region Örebro län svarade på utlysningen och har med hjälp av konsult tagit fram en rapport som kartlägger nuläge och ger underlag till fortsatt arbete. Denna rapport kommer lägga till grund för fortsatt utveckling av Region Örebro läns arbete med strategiskt rumslig planering i samverkan med länets kommuner, Länsstyrelsen och övriga berörda myndigheter och aktörer i länet.

I mars 2025 gav regeringen Trafikverket, regionerna och Gotlands kommun i uppdrag att ta fram förslag till nationell plan respektive länsplaner för transportinfrastrukturen för perioden 2026-2037. Region Örebro län har tagit fram ett förslag till länsplan för regional transportinfrastruktur avseende perioden 2026-2037 som skickades på samråd i samband med regionstyrelsens sammanträde 3 juni. Samrådsperioden pågår fram till 24 oktober 2025 och beslut om att redovisa det remitterade förslaget till regeringen fattas av regionstyrelsen den 9 december 2025.

Regeringen beslutade 27 maj 2025 om en ny digitaliseringsstrategi för Sverige 2025-2030. I samband med presentation av strategin gavs också besked om att stödet till de regionala bredbandskoordinatorerna förlängs till 2027. Detta innebär att arbete med utveckling av infrastruktur för uppkoppling kan fortsätta och att det nu finns förutsättningar för revidering av länets handlingsplan för bredband.

Forskning och utbildning

Beslut om nationell forskningspolitik 2025-2028, propositionen Forskning och innovation för framtid, nyfikenhet och nytta har fattats av riksdagen. En stor skillnad är förändringen i högskolelagen kring förenade anställningar. I och med beslutet öppnas möjligheten upp för förenade anställningar mellan lärosätena och

regionerna för fler yrkesprofessioner.

Nationellt har också ett nytt partnerskap, SweTrial, påbörjat arbetet med samordning för en ökad förmåga att genomföra kliniska läkemedelsprövningar. Utöver detta har på nationell nivå reviderade kriterier för universitetssjukvårdsenheter fastställts. Det är numer färre antal kriterier och ALF-regionerna kommer sammanställa informationen inför utvärderingen jämfört med tidigare enkätutskick till universitetssjukvårdsenheterna. På lokal nivå har uppföljning av nuvarande universitetssjukvårdsenhet genomförts för andra gången. Rapporten visar på en ökad mognad bland enheterna. Inför 2026 planeras för en ny rutin för att utse universitetssjukvårdsenheterna inom Region Örebro län.

3 Målsättningar, uppdrag, styrtal och målområden

3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige (8 st)	2	5	1
Uppdrag från regionfullmäktige (27 st)	8	18	1
Regionstyrelsens uppdrag (10 st)	4	6	0

Målsättningar och uppdrag från regionfullmäktige är i många fall fleråriga och bedöms i de flesta fall delvis uppnås. Målsättningen som inte bedöms uppnås avser nr 1 Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik där styrtalen visar lägre utfallet än målvärde och bedömningen är att utfallet inte kommer att förbättras nämnvärt under hösten. Uppdrag nr 40 Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum bedöms inte uppnås under 2025 utan arbetet fortsätter 2026.

3.2 Målsättningar, uppdrag och styrtal

Målsättningar med styrtal och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

3.2.1 Målsättning nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

De tre uppdragen bedöms vara genomförda under 2025. Dock visar majoriteten av de styrtal som det finns nya utfall för sedan verksamhetsplanen fastställdes på, ett försämrat utfall. Det styrtal som visar en positiv förändring är telefontillgängligheten som ökat något. Analysen visar att brist på resurser spelar stor roll i hur utfallet för de flesta styrtalen blir. Brist på resurser kan både vara kortsiktig i forma oplanerad frånvaro eller mer långsiktig med svårigheter att tillsätta till exempel vakanta läkartjänster.

- Bedömningen utifrån styrtal och uppdrag är att målsättningen inte kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal, målsättning nr 1	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3 c. Telefontillgängligheten i primärvård (inom 0 dagar).	82 %	90 %	95 %

Kommentar

I maj 2025 fick 82 procent av de som ringde till en av länets vårdcentraler en telefontid samma dag. Det är en ökning med 1 procentenhet jämfört med 2024. Vårdcentralerna har i uppdrag att ha 100 procents telefontillgänglighet men på grund av till exempel oplanerad frånvaro eller annan typ av resursbrist gör att verksamheten inte når upp till full tillgänglighet.

Medicinsk bedömning primärvård inom 3 dagar.	74 %	90 %	95 %
--	------	------	------

Kommentar

Rapporterat utfall avser januari till juni 2024 vilket är det senaste kända värdet.

Styrtal, målsättning nr 1	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Förtroende för hälso/vårdcentraler i sin region. (Hälso- och sjukvårdsbarometern)	55 %	63 % (riket + 1 %)	68 % (riket + 5 %)
Kommentar Utfallet avser 2024 års mätning som publicerats 2025. Andelen som har mycket eller ganska stort förtroende för vårdcentraler i Region Örebro län är 55 procent vilket är en minskning med 3 procentenheter jämfört med 2023.			
Inom min region är väntetiderna för besök på vårdcentral rimliga. (Hälso- och sjukvårdsbarometern)	62 %	64 % (riket + 1 %)	69 % (riket + 69 %)
Kommentar Utfallet avser 2024 års mätning som publicerats 2025. 62 procent instämmer helt eller delvis i påståendet att väntetiderna inom min region är rimliga vilket är en ökning med 2 procentenheter jämfört med 2023.			
Andel patienter med fast namngiven läkarkontakt (Långsiktigt målvärde 55 % enligt Socialstyrelsen, mät punkt april/december).	47 %	50 %	55 %
Kommentar I maj 2025 hade 47 procent av alla listade i Region Örebro län en fast namngiven läkarkontakt. Det är en minskning med 2 procentenheter jämfört med april 2024. Vårdcentralerna ska kunna erbjuda fast läkarkontakt när patienten så önskar eller behovet finns. Andelen med fast läkarkontakt varierar beroende på tillgång på fasta läkare.			
Helhetsintryck, läkarbesök, vuxen. (Nationell patientenkät, primärvården)	76 %	81 % (riket + 1 %)	85 % (riket + 5 %)
Kommentar Helhetsintryck för ett läkarbesök inom primärvården för en vuxen patient var 76 procent 2023. Nationella patientenkäten för primärvård genomförs vartannat år. Utfallet är tydlig kopplat till huruvida vårdcentralen kan erbjuda fast läkarkontakt samt hur god tillgänglighet vårdcentralen har.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 1. Att utifrån den reviderade Krav- och kvalitetsboken för 2025 följa upp genomförandet av förändringarna.

Kommentar

Den 1 juni börjar den reviderade Krav- och kvalitetsboken för 2025 att gälla. Den ekonomiska modellen har arbetats om. Besöksersättning och målrelaterad ersättning har tagits bort och barnhälsovård och mödrahälsovård är ett tilläggsuppdrag. Patientavgifterna har tillförts vårdcentralerna och ersättning för vaccinationer har flyttats från grundersättning till styckeersättning. Grundkravet på öppethållande har sänkts från 45 timmar till 40 timmar för vårdcentraler med färre än 6 500 listade. En uppföljning av förändringarna sker i samband med att regionstyrelsen i september fattar beslut om Krav- och kvalitetsbok för 2026.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 2. Att ersätta vårdcentralerna för utförda vaccinerings mot TBE av invånare i åldern 3–18 år.

Kommentar

Inför 2025 beslutades om att vaccin mot TBE ska vara gratis för barn mellan 3-18 år. 14 miljoner kronor har

tillförts hälsovalsenheten för att kompensera vårdcentralerna för det intäktsbortfall som beslutet medför. Vaccinering mot TBE genomförs främst under våren varför uppdraget kommer att genomföras efter avstämning i augusti och december 2025.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Revidering av riktlinjer för föreningsbidrag till de länsövergripande funktionshinderorganisationerna.

Kommentar

Arbete med revideringen har börjat och planeras att beslutas av regionstyrelsen innan årets slut.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.2 Målsättning nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.

Kommentar

Uppdraget att ta fram övergångsregler har genomförts och uppdrag nr 3 kommer att följas upp i slutet av året både av folktandvården och privata tandläkare. Styrtalen redovisas på helår.

- Bedömningen utifrån styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal, målsättning nr 2	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Andelen kariesfria barn 3, 6, 12 och 19 år ska öka jämfört med året innan. (två års data rapporteras förutom på 3 åringar)			
3 åringar	95 %	96 %	100 %
Kommentar			
Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet.			
6 åringar	84 %	83 %	90 %
Kommentar			
Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet.			
12 åringar	73 %	75 %	80 %
Kommentar			
Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet.			
19 åringar	46 %	45 %	50 %
Kommentar			
Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet.			
Andel av personkretsen som omfattas av Region Örebro läns tandvårdsstöd "Uppsökande verksamhet och nödvändig tandvård för äldre och	61 %	65 %	80 %

Styrtal, målsättning nr 2	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
funktionshindrade” som fått någon form av undersökning eller förebyggande tandvård ska öka.			
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet.			
Andel av personkretsen som tillhör tandvårdsstödet ”Uppsökande verksamhet och nödvändig tandvård för äldre och funktionshindrade” som fått munhälsobedömning ska öka. (Andel av de som tackat ja till erbjudande om munhälsobedömning).	73 %	91 %	100 %
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2024 vilket är det senaste kända värdet.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 3. Att utifrån regionstyrelsens ansvar för barn och ungas tandvård i länet följa upp andel barn och unga som uppvisar kariesskador.

Kommentar

Uppföljning på helår. Uppföljningen sker både för de barn och unga som går inom folktandvårdens verksamheter och privata tandläkarpraktiker. Uppföljningen sker via styrtalen kopplade till målsättningen.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att ta fram övergångsregler utifrån riksdagens beslut om att barn och unga i åldern 19–23 år från och med 2025 inte omfattas av fri tandvård.

Kommentar

I den överenskommelse mellan regionstyrelsen och folktandvårdsnämnden som regionstyrelsen beslutade den 17 december 2024 (24RS10986) finns övergångsregler för barn och unga i åldern 19-23 år.

- Uppdraget är genomfört.

3.2.3 Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Kommentar

Flera utvecklingsområden driver mot målsättningen där ett särskilt fokus under början av 2025 har varit att utveckla det främjande och förebyggande arbetet i länet, för att skapa långsiktig och varaktig förändring på de regionala utmaningarna. Detta sker inom ramen för länets folkhälsoarbete, omställningen av god och nära vård och i omställningen inför ny socialtjänstlag. Utöver det stärks barnrättsperspektivet i samtliga arbeten för att uppnå en regional utveckling i framkant för alla. Samtliga utvecklingsarbeten sker i samverkan med

kommunerna, och civilsamhället och är en förutsättning för ett framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete.

En ny energi- och klimatstrategi för länet är under framtagande tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro i syfte att peka ut riktningen för arbetet med den gröna omställningen. Strategin utgår från det övergripande målet att Örebro län inte har några netto-nollutsläpp av växthusgaser 2045. Därtill finns mål inom transporter, energi och ett cirkulärt samhälle, strategin ska beslutas under hösten 2025.

- Bedömningen utifrån styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal, målsättning nr 4	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har högt förtroende för Region Örebro län ska öka.	60 %	83 %	90 %
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet.			
1. Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. (Långsiktigt målvärde: 2030)	1 102 tusen ton	1 009 tusen ton	734 tusen ton
Kommentar Det senaste kända värdet för de totala utsläppen i territoriet Örebro län är 1 102 tusen ton för 2023. Det är en minskning med 3,7 procent jämfört med 2022.			
4. Medellivslängd. Ska öka och skillnaderna mellan olika grupper (kön, bakgrund, kommuner) ska minska.	83 år	83 år	
Kommentar Styrtalet följs upp på helår. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet. Medellivslängd brukar räknas i rullande femårsperioder. Under perioden 2020-2024 var medellivslängden i Örebro län 84,67 år för kvinnor och 80,99 år för män. Under perioden 2015-2019 var motsvarande 84,23 respektive 80,00 år så medellivslängden har ökat över tid och skillnaderna mellan könen har minskat. På kommunnivå varierade medellivslängden för kvinnor från 82,1 år i Ljusnarsbergs kommun till 86,3 år i Lekebergs kommun perioden 2020-2024. Motsvarande för män var 77,4 år i Ljusnarsbergs kommun och 82,2 år i Kumla kommun. Under perioden 2015-2019 var dessa skillnader mindre. Skillnad i medellivslängd uppdelat på utbildningsnivå har ökat i Örebro län. Perioden 2020-2024 var skillnaden i återstående levnadsår för 30-åringar 7,41 år för män med förgymnasial utbildning (47,70 återstående år) jämfört med män med eftergymnasial utbildning (55,11 återstående år). Motsvarande för kvinnor var 6,14 år (51,46 respektive 57,60 återstående år). Perioden 2015-2019 var motsvarande skillnader för män 6,14 år och för kvinnor 4,58 år.			
4 a. Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.	95,54 %	91 %	95 %
Kommentar Utfallet avser 2024 och är en ökning med åtta procentenheter jämfört med 2023. Andelen i Örebro län har ökat avsevärt på grund av att mobiluppkoppling nu kvalificerats till 100 mbit/s och uppgår nu till 98 procent i tätort (88 procent 2023) och 75 procent i glesbygd (60 procent 2023). Denna utveckling innebär dock inte att utbyggnaden av bredband med gigabitkapacitet har skett i samma takt. I stället består förbättringen främst av att flera olika tekniker nu tros kunna leverera hastigheter på minst 100 Mbit/s. Tillgången till gigabithastighet har endast ökat med 1,2 procentenheter.			
4 b. Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.	92,66 %	91 %	95 %
Kommentar			

Styrtal, målsättning nr 4	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt mål-värde
---------------------------	--------	----------------	-----------------------

Utfallet avser 2024 och är en ökning med 10 procentenheter jämfört med 2023. I tätort är det 98 procent och i glesbygd 77 procent. För 2024 fick Örebro län 98 miljoner kronor i bredbandsstöd av Post- och telestyrelsen.

Antal kommuner som har över 91 % i tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s för hushåll. 6 st 3 st 12 st

Kommentar

Utfallet avser 2024 för hushåll i länet. Det är 6 kommuner som uppnår över 91 procent vilket är en ökning med fyra kommuner jämfört med 2023. Genom att bredbandsstödet till länet ökat har också utbyggnaden kunnat öka.

	2023	2024	Ökning
Örebro län	88,49%	95,54%	7,05%
Lindesberg	71,90%	87,52%	15,62%
Hallsberg	76,11%	89,44%	13,33%
Ljusnarsberg	55,43%	80,04%	24,61%
Hällefors	79,15%	90,24%	11,09%
Degerfors	93,68%	96,03%	2,35%
Karlskoga	94,24%	97,69%	3,45%
Örebro	95,95%	99,14%	3,19%
Askersund	68,98%	84,17%	15,19%
Lekeberg	77,13%	86,76%	9,63%
Nora	78,58%	92,38%	13,80%
Laxå	57,79%	83,47%	25,68%
Kumla	87,69%	97,72%	10,03%

Antal kommuner som har över 91 % i tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s för arbetsställen. 5 st 2 st 12 st

Kommentar

Utfallet avser 2024 för arbetsställen i länet. Årets målvärde är uppfyllt. Genom att bredbandsstödet till länet ökat har också utbyggnaden kunnat öka.

	2023	2024	Ökning
Örebro län	82,98%	92,66%	9,68%
Lindesberg	62,57%	82,81%	20,24%
Hallsberg	65,32%	85,22%	19,90%
Ljusnarsberg	49,47%	71,96%	22,49%
Hällefors	63,02%	80,89%	17,87%
Degerfors	89,43%	91,25%	1,82%
Karlskoga	91,05%	96,06%	5,01%
Örebro	93,97%	98,40%	4,43%
Askersund	61,62%	77,58%	15,96%

	2023	2024	Ökning
Lekeberg	72,14%	84,14%	12,00%
Nora	74,09%	88,28%	14,19%
Laxå	49,18%	83,03%	33,85%
Kumla	81,58%	95,71%	14,13%

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 4. Att minska länets klimatavtryck genom att arbeta för ett resurseffektivare och mer cirkulär samhälle.

Kommentar

Övergången till ett cirkulärt samhälle är ett systemskifte. Kunskapen om vilka cirkulära lösningar och affärsmodeller som finns är låg inom många av Region Örebro läns verksamheter. Fokusgruppen för cirkulära samhällen inom Energi- och klimatrådet under våren arbetat med hur det kan ställas krav i upphandlingar kopplat till cirkulära lösningar bland annat kopplat till riv- och byggavfall samt schaktmassor. Detta för att öka efterfrågan av cirkulära produkter och lösningar i samklang med länets företag. Ett fokus på resurser ses också allt mer som en möjlighet för en ökad attraktionskraft i länet när det gäller nyetablering av verksamheter.

Intresset för cirkulär ekonomi har ökat i länet, under våren arrangerade Hållbarhetsarenan (Handelskammaren, Region Örebro län, Länsstyrelsen och Örebro kommun) ett seminarium om cirkulär ekonomi. Arrangemanget var fullsatt och diskussionerna var många och konstruktiva. Träffen ledde också till önskan om fler möten och diskussioner om hur företagen kan ställa om. Det ökade intresset gör också att det finns ett ökat behov av stöd. Detta arbetar Energikontoret och IUC Industrihub (Industriellt utvecklingscentrum) med att tillgodose genom ett erbjudande om resurs genomgångar till små och medelstora företag. Att se avfall som en resurs och öka möjligheterna till samverkan mellan olika verksamheter ingår också arbetet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 5. Att förbättra och bredda Region Örebro läns arbete som samverkanspart inom ramen för överenskommelser om samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län 2024–2029 tecknade mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund, och RF-SISU Örebro län.

Kommentar

Överenskommelser om samverkan för god jämlik hälsa i Örebro län 2024-2029 har tecknats mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund, och RF-SISU Örebro län. En samverkansplan som konkretiserar samarbetet har tagits fram. Grupper som arbetar med prioriterade områden har bildats och arbetsformer har beslutats. En uppföljningskonferens som även hade till syfte att samla parterna för framåtsyftande aktiviteter har genomförts under våren.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 6. Att stärka utvecklingen av länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer för invånare och näringsliv i enlighet med den regionala utvecklingsstrategin.

Kommentar

Arbete med att stärka länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer görs i samarbete med länets kommuner, Länsstyrelsen, Trafikverket och storregionala samarbeten. Exempel på åtgärder och aktiviteter under året.

- Åtgärdsvalsstudie för riksväg 63 genom Hällefors och Kopparberg
 - Samarbete med Region Värmland för utveckling av metod för regionalt strukturbildsarbete
 - Studie av behov och möjligheter till strategisk rumslig planering
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 7. Att förbättra möjligheterna att använda Region Örebro läns verksamheter som testbädd i syfte att utveckla och testa innovativa och hållbara lösningar för ökad effektivitet och nya affärlösningar.

Kommentar

Ett exempel är mobilt närsjukvårdsteam. Norra länsdelen, liksom övriga länsdelar, har fått ta del av särskilt avsatta nära vård-medel som gör det möjligt att kunna testa nya arbetssätt. Teamet ska komplettera befintligt vårdutbud mellan primärvård och specialiserad vård i norra länsdelen. Närsjukvårdsteamets målgrupp är de svårast sjuka och instabila patienterna som bor i ordinärt boende. Målet är att öka tillgängligheten till vård för dessa patienter och minska undvikbar slutenvård och undvikbara besök på akuten och vårdcentralen.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 19. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Kommentar

Flera olika arbeten har genomförts bland annat:

En policypåverkan kring industriell och urban symbios. Arbetet har bland annat presenterats under EU:s "Green week" med utgångspunkten: Hur vi uppnår ett cirkulärt och resiliert Europa.

Statsstödsreglerna är idag en viss utmaning för regional och nationell finansiering av aktörer i det innovationsfrämjande systemet. Region Örebro län deltar här i en mindre arbetsgrupp som för dialog med Regeringskansliet, Tillväxtverket och Upphandlingsmyndigheten för att underlätta de ekonomiska aspekterna av det regionala utvecklingsuppdraget.

Besvarat remisser om hur de tre energidirektiven från EU ska implementeras i svensk lagstiftning.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 20. Att färdigställa nytt regionalt energi- och klimatprogram.

Kommentar

Programmet tas fram tillsammans med Länsstyrelsen. Arbetet startade med ett dialogmöte juni 2024 med

representanter från tjänstepersoner och politiker från Region Örebro län och länets kommuner och representanter från länets bransch- och intresseorganisationer och näringsliv. Beslut togs att göra en strategi som sedan kan byggas på med färdplaner i stället för ett program. Länets Energi- och klimatråd har varit referensgrupp för strategin. Strategin har varit på remiss och utgåva med inarbetade remissvar har presenterats för regionala tillväxtnämnden men återremitterades från regionstyrelsen och beslut i regionfullmäktige i höst.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 47. Att arbeta för en fortsatt utbyggnad av digital infrastruktur för uppkoppling i hela länet.

Kommentar

Regional prioritering av Post- och telestyrelsens (PTS) bredbandsstöd är genomförd och kommunicerad till berörda parter.

Region Örebro län har en viktig roll i hanteringen av PTS bredbandsstöd. Genom att få möjlighet att prioritera 30 procent av de byggnader som kan få statligt stöd för bredband, kan Region Örebro län tillsammans med kommuner och andra aktörer i länet rikta insatserna dit behoven och förutsättningarna är som störst. Resultatet för 2024 blev mycket positivt, länet tilldelades över 12 procent av hela landets stödpengar. En avgörande faktor bakom framgången var att en större aktör med omfattande infrastruktur sökte stöd för fler områden och fick ett betydande belopp beviljat. Samtidigt finns det en växande konkurrens om fiberutbyggnaden, särskilt i länets södra delar.

Tillgången till snabbt bredband, minst 100 megabit per sekund, har förbättrats markant under året. Detta beror till stor del på mobiloperatörernas utbyggnad av nätet, vilket har gjort det möjligt att nå dessa hastigheter även trådlöst. Totalt har täckningen för 100 megabit ökat med över 7 procentenheter. Däremot har tillgången till gigabithastigheter som oftast kräver fiberanslutning, ökat i en långsammare takt, endast med 1,2 procentenheter.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att ta fram länsplan för regional transportinfrastruktur 2026–2037.

Kommentar

Remissförfarande av länsplan för regional transportinfrastruktur 2026-2037 sker under perioden 4 juni - 24 oktober 2025. Beslut om redovisning till regeringen planeras fattas av regionstyrelsen 9 december.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att bedriva arbete i samverkan med länets kommuner för ett hållbart och långsiktigt införande av obemannad luftfart.

Kommentar

Arbete i regionala drönarnätverket pågår. Region Örebro län deltar i SKR:s drönarnätverk. Remiss av Transportstyrelsens rapport "En konkurrenskraftig drönarbransch" besvarades januari 2025.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.4 Målsättning nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Kommentar

Målsättning och styrtal visar på ett långsiktigt åtagande för Region Örebro län för att möjliggöra hög kvalitet och internationell spets i både forskning och utbildning.

- Bedömningen utifrån styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal, målsättning nr 5	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Andel nationella kriterier som uppfylles av universitetssjukvårdsenheter.	89 %	95 %	98 %
Kommentar Utfallet är utifrån den senaste nationella utvärderingen och avser 2024.			
2 a. Egenfinansierad forskning per capita. Plats av universitetssjukvårdsregioner. (Mål: Topp av 7)	Plats 6 av 7	Plats 3 av 7	Plats 3 av 7
Kommentar En fortsatt utveckling av universitetssjukvården krävs för att nå det långsiktiga målvärdet. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet och visar att Region Örebro län ligger på plats sex av de sju universitetssjukvårdsregionerna.			
2 b. Egenfinansierad forskning per capita. Plats av regioner i Östra Mellansverige. (Mål: Topp av 5)	Plats 2 av 5	Plats 2 av 5	Plats 1 av 5
Kommentar Utifrån 2023 års statistik är målvärdet uppnått.			
3. Forskningsintensiv region per capita. (Mål: Plats av 21)	10 av 21	11 av 21	8 av 21
Kommentar Region Örebro län är en viktig del i arbetet för att utveckla länets kapacitet inom forskning och utveckling, och fortsatt arbete krävs för att nå det långsiktiga målet. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet. Utfallet är en förbättring med 2 platser jämfört med utfallet 2021. Utifrån 2023 års statistik är målvärdet uppnått.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 39. Att mot bakgrund av nämndernas beslut om strategier avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning samt life science samordna uppföljning av dessa.

Kommentar

Arbetet med uppdatering av strategin avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning har påbörjats under delåret. Även för den regionala life science-strategin planeras en revidering, särskilt utifrån de nationella satsningarna kring innovationssamverkan med life science-näringslivet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 40. Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum.

Kommentar

Samordning av avtalssignering och juridiskt stöd för forskningsavtal har påbörjats inom hälso- och sjukvårdsnämndens ansvarsområden.

- Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

3.2.5 Målsättning nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Kommentar

Region Örebro län leder och samordnar det länsgemensamma digitaliseringsarbetet och arbete pågår för att ta fram en ny digitaliseringsstrategi som ska peka ut riktningen för det fortsatta arbetet framöver. Det interna digitaliseringsarbetet leds och drivs via strategigruppen för digitalisering som är en beredningsgrupp till Region Örebro läns ledningsgrupp. Inom det interna programmet för digitalisering pågår flera uppdrag, bland annat SDK (säker digital kommunikation) och portföljstyrning (en process för att aktivt hantera och optimera en samling projekt, uppdrag eller investeringar för att uppnå övergripande mål och strategier). Några exempel på digitala tjänster är utveckling av internetbaserat stöd vid stress inom Regionhälsans område och utveckling av ett AI-baserat verktyg för energieffektivisering för fastighetsägare som i nuläget kan användas av Region Örebro läns energi- och klimatrådgivare

- Bedömningen utifrån styrtal och uppdrag är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal, målsättning nr 6	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. En hög andel av länets invånare är användare av 1177 inloggade tjänster. Kommentar Senast kända värde avser 2024. Det innebär att antalet invånarkonton hos 1177 per 1000 invånare har ökat med 1 procent mellan 2023 och 2024. Region Örebro län har under flera år haft högst antal invånarkonto men flera regioner har nu kommit upp på samma nivåer. Högst ligger Region Halland med 97 procent och lägst ligger Region Gotland med 90 procent.	95 %	95 %	96 %
2. 1177 inloggade e-tjänster, nöjda användare enligt NKI, Nöjd Kund Index. Målsättningen är att bibehålla och sikta mot en förbättring. Kommentar Värdet för NKI inloggade tjänster Region Örebro för 2024 är 71 procent vilket är en ökning med en procentenhet jämfört med 2023. För 2023 har 76 procent rapporterats vilket är felaktigt. Värdet för 2023 var 70 procent.	71 %	76 %	80 %
3 a. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg personal. Kommentar Vårdgivarbetyg (Call quality) 2024 var 3,7 av 4,0. Det är en sänkning med 0,1 jämfört med 2023.	3,7	3,8	3,9
3 b. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg invånare. Kommentar Patientbetyg (Service experience) 2024 var 3,9 av 4,0. Det är en ökning med 0,1 jämfört med 2023.	3,9	3,9	3,9

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 48. Att ta fram en AI-strategi för Region Örebro län.

Kommentar

I januari antog regionstyrelsen AI-strategi för Region Örebro län. Strategins övergripande mål är att stärka Region Örebro läns förmåga, att med hjälp av AI och datadrivna beslut, fortsätta erbjuda service av hög kvalitet.

- Uppdraget är genomfört.

Nr 49. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt.

Kommentar

Arbete pågår med att sätta struktur och arbetssätt för att skapa det stöd som verksamheterna behöver för att jobba effektivt med digitalisering. Ett viktigt forum är strategigruppen för digitalisering som bland annat arbetar med den nya AI-strategin.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 50. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först".

Kommentar

En viktig del i detta arbete är strategigruppen för digitalisering och det interna programmet för digitalisering där exempel på pågående uppdrag är införandet av SDK (säker digital kommunikation) och återuppstart av arbetet kopplat till portföljstyrning (en process för att aktivt hantera och optimera en samling projekt, uppdrag eller investeringar för att uppnå övergripande mål och strategier). Utöver detta har det även påbörjats ett arbete med att starta upp ett objekt kopplat till automation.

Andra exempel under det första halvåret är att Regional utveckling tagit hjälp av studenter från Uppsala universitet för att ta fram ett AI-baserat verktyg för energieffektivisering för fastighetsägare. Under en pröveperiod kan det användas av bland annat Energi- och klimatrådgivare och andra energikontor för att därefter eventuellt publiceras på Region Örebro läns externa web.

Regionhälsan fortsätter att erbjuda vissa medicinska kontroller via digitala kanaler och under året testas också en möjlighet för kunder att boka telefontider via digital tjänst. Tjänsten kommer att utvärderas under hösten innan vidare ställningstagande fattas. Regionhälsan har också initierat ett arbete kring internetbaserat stöd vid stress som är en digital tjänst där individen får del av ett material, ges reflektionsfrågor samt digital kontakt med personal på Regionhälsan.

Det pågår även ett arbete med att se över möjligheterna för ineliggande patienter att beställa sina måltider digitalt i samband med uppdraget med förändrade leveranser av måltider på Lindesbergs lasarett.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.6 Målsättning nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Kommentar

Arbetet med att revidera Program för hållbar utveckling har intensifierats under första delen av året. Revideringen sker i bred dialog och syftar till att behålla en hög ambitionsnivå, öka förståelsen för hållbarhet samt skapa bättre förutsättningar för ökat ansvarstagande och utveckling av mer hållbara arbetssätt i hela verksamheten.

Det regionala utvecklingsuppdraget har sedan 2021 fått ett än mer större fokus på en hållbar regional utveckling. De stora utmaningar arbetet ska fokusera på är; demografiska förändringar, ökade klyftor i Sverige samt miljöproblem och klimatförändringar. Region Örebro län arbetar även externt i länet och stöttar övriga aktörer inom offentlig och privat sektor samt civilsamhället. Samma verktyg som används externt används också där det är lämpligt i Region Örebro läns organisation. Det gäller till exempel upphandling inom hållbara transporter, stöd inom cirkulärekonomi samt stöd inom nära vård och folkhälsa. Uppdragen bedöms vara genomförda under 2025.

- Bedömningen utifrån styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal, målsättning nr 7	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Region Örebro läns utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska.	15 849 ton	15 496 ton	14 083 ton
Kommentar Styrtalet rapporteras per helår. Data från flera källor sammanställs utifrån årligt klimatbokslut. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet.			
2. Materialåtervinningsgraden ska öka. (Långsiktigt målvärde beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling.)	37,4 %	55 %	
Kommentar Styrtalet följas upp per helår i samband med årlig hållbarhetsredovisning. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet.			
3. Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan ska minska med 15 procent. (Långsiktigt målvärde beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling.)	4 %	-15 %	
Kommentar Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan uppgick under första halvåret till totalt 623 ton koldioxidekvivalenter, vilket är en ökning med 4 procent (26 ton CO ₂ e) jämfört med samma period föregående år. Ökningen förklaras huvudsakligen av att inköpen av undersökningshandskar ökat med 26 procent, vilket motsvarar en ökning på nästan 75 ton CO ₂ e. Det är sannolikt att ökningen beror på tillfälligt högre inköpsvolym, exempelvis för att fylla på lager, eller att fler beställningar råkat sammanfalla under första halvåret. Samtidigt har klimatpåverkan från flera andra produktgrupper minskat betydligt. Det gäller till exempel • Matlådor: utsläppen har minskat med 90 procent (–9 ton CO₂e), till följd av att plastlådor ersatts med bagaselådor vid senaste upphandlingen. • Skyddsförkläden: utsläppen har minskat med 26 procent (–21 ton CO₂e) genom ökad användning av klimatbättre alternativ.			

Styrtal, målsättning nr 7	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
- Soppåsar (30–40 liter): utsläppen har minskat med 26 procent (–12 ton CO₂e) tack vare bättre produktval. - Kontorspapper (A4), papper till britsar samt engångsbäddmaterial visar minskade utsläpp, i storleksordningen 10–13 procent, då färre produkter köpts in.			
4. Antalet hälsofrämjande insatser i syfte att åtgärda påverkbara skillnader i hälsa ska öka. (KVÅ: Klassifikation av vårdåtgärder. KVÅ-kodade insatser utifrån levnadsvanor. Insatserna gäller levnadsvanorna alkohol, fysisk aktivitet, matvanor och tobak.)	-18 %	Ökning 5 %	Ökning 10 %
Kommentar För perioden januari till april 2025 har 13 700 KVÅ för levnadsvanorna rapporterats, vilket är en minskning jämfört med 3 000 koder jämfört med samma period 2024. Specialiserad vård och psykiatri har ökat medan primärvården har minskat.			

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 51. Att revidera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns hållbarhetsarbete för åren 2026–2030.

Kommentar

Arbetet med att ta fram Program för hållbar utveckling 2026–2030 pågår. En översyn av nuvarande områden och inriktningsmål har gjorts och ett stort antal dialoger, bland annat med flera nämnder, förvaltningsgrupper, staber och områden med stor påverkan på programmet har hållits. Synpunkter och reflektioner som framkommit i de mötena har bidragit till ett förslag om ska presenteras för regionstyrelsen i augusti.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 52. Att intensifiera arbetet inom de områden i program för hållbar utveckling där Region Örebro län riskerar att inte nå målen för innevarande programperiod.

Kommentar

Hållbarhetsredovisningen för 2024 har sammanställts och resultaten presenterats för politik och ledning och publicerats i olika kanaler. Resultatet visar på flera områden där arbetet behöver intensifieras, några exempel följer nedan.

Inköp av fossila drivmedel: Region Örebro län har som mål att minska inköpen av fossila drivmedel med 40 procent till 2025, jämfört med 2015. Utfallet för 2024 visade en minskning på 18 procent jämfört med basåret. Minskningen beror främst på att den totala drivmedelsanvändningen har minskat, vilket i stor utsträckning kopplas till ekonomiska besparingskrav snarare än ett aktivt klimatarbete. Jämfört med föregående år har inköpen av diesel och bensin minskat med knappt 4 procent. Samtidigt har inköpen av det förnybara drivmedlet HVO100 minskat med hela 74 procent, vilket är en utveckling som går emot målet. För att nå målet och bidra till Region Örebro läns klimatambitioner krävs en tydlig inriktning framåt: fossil diesel bör ersättas med HVO100, och bensinbilar bytas ut mot elbilar där det är tekniskt och ekonomiskt möjligt.

Energianvändning: Den totala energianvändningen 2024 minskade med 5,5 procent jämfört med 2021.

Målet är att uppnå en minskning med 8 procent till 2025 jämfört med 2021. Under 2024 minskande energianvändningen med en procentenhet genom byte till energieffektiv belysning och driftoptimering. Övriga energibesparande insatser pausades med hänsyn till den ekonomiska situationen. För att nå målet krävs strategiska investeringar i energieffektivisering och smarta styrsystem. Detta innebär initiala kostnader, men kan på sikt ge både klimatnytta och ekonomiska vinster.

Avfallshantering: Avfallsmängderna minskade något under 2024 men ligger fortfarande på en hög nivå. En positiv utveckling är att 41 procent av avfallet sorterades för återvinning. Sorteringsgraden är dock fortfarande långt från målet på 55 procent. Den förbättrade sorteringen kan delvis förklaras av nya lagkrav och förbättringar som genomförts efter interna avfallsrevisioner.

Textilsvinn: Informationskampanjen för att minska textilsvinn har fortsatt. Verksamheterna övergår till exempel till västar utan fickor för att undvika kvarglömda föremål. Genom att tvätta och återanvända engångsstrumpor har kostnaden minskat med hälften.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 53. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet.

Kommentar

En strategi för cirkulär ekonomi har antagits och implementering av den påbörjats. Flera exempel på arbeten finns till exempel energikontorets projekt Cirkulär kraftsamling, har offentlig sektor som målgrupp och kan stötta till exempel med cirkulär upphandling och Hälso- och sjukvårdsförvaltningen som i samarbete med regionkansliet undersöker möjligheten till återvinning av plastförkläden.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 54. Att genomföra insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering.

Kommentar

Flera insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering har genomförts. Bland annat fortgår hälsokommunikation på Svenska för invandrare (SFI) för att möta gruppen nyanlända och/eller personer som inte har svenska som förstaspråk. Syftet är att lotsa invånare rätt vad gäller svensk hälso- och sjukvård generellt men också att informera om särskilda teman som Sexuell hälsa och Vikt och hälsa. Dessa teman riktas också till familjecentralerna i länet genom föräldrastödsgrupper i ABC (Alla barn i centrum), som är ett program som tagits fram för att hjälpa till att stärka relationen mellan barn och förälder.

Mat- och rörelsesatsning har genomförts i Örebro läns förskolor. Uppdragsgivare är kommunerna i Örebro län tillsammans med Region Örebro län. Projektet leds av RF-SISU Örebro län i samarbete Generation Pep.

För att stärka barn och ungas delaktighet utvecklas nya verktyg som SMS-tjänsten för dialog och fortsatt involvering med målgruppen.

Region Örebro län är en av parterna som tillsammans med Örebro kommun, Örebro Universitet, Specialpedagogiska skolmyndigheten och Länsstyrelsen i Örebro skrivit under avsiktsförklaringen Örebro som

Europas teckenspråkhuvudstad. I aktivitetsplaner har Region Örebro län förtydligat den egna organisationens ambitioner med arbetet och samverkan. Det har också skapats en arbetsgrupp kring ”lärande genom hela livet” där Fellingsbro folkhögskola representerar Region Örebro län. På Svenska teckenspråkets dag 14 maj har en informationsinsats genomförts via Region Örebro läns interna kanaler om vikten av att boka tolk vid vårdbesök.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.7 Målsättning nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig.

Kommentar

Region Örebro län har genomfört regionövergripande aktiviteter för att stärka kompetensförsörjningen. En digital introduktion för nyanställda har lanserats och varje förvaltning anpassar innehållet efter sitt uppdrag. Inom hälso- och sjukvården är detta klart sedan maj. En nulägesanalys om Region Örebro läns anseende som arbetsgivare har genomförts. Samverkan med kommuner och skolor stärker yrkesintroduktion, bland annat genom prao-piloter. Avtalsrörelsen våren 2025 har lett till förändringar i kollektivavtalen. Region Örebro län har lokala kollektivavtal som inom vissa delar harmoniserar fackförbundens ingångar i de centrala avtalen bland annat gällande arbetstider och ersättningar. Samverkan sker med Örebro Universitet. Samverkan sker också i det regionala vårdkompetensrådet som är ett dialogforum för Mellansverige. Deltagare är regioner, kommuner och universiteten. En inventering av behov av specialistsjuksköterskor har skett under våren via universiteten.

- Bedömningen utifrån styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal, målsättning nr 8	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämn hög nivå.	83	77-80	80
Kommentar Regionkansliets resultat av totalt HME är 83 vilket ligger över målvärdet. De tre delindexen motivation 83, ledarskap 87 och styrning 78 ligger alla på en hög nivå och högre än för regionen som helhet. Region Örebro läns resultat av totalt HME är 76 och de tre delindexen motivation 78, ledarskap 77 och styrning 72. Totalt svarade 7 997 personer på medarbetarenkäten 2024 vilket är drygt 90 fler än 2021. 2024 gjordes erbjudandet att svara på enkäten brett och inkluderade alla månadsanställda medarbetare, samt sjukskrivna och föräldralediga.			
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.	91 %	90-100 %	90-100 %
Kommentar 91 procent av regionkansliets chefer har svarat på årets uppföljning. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen är en av de specifika organisatoriska faktorer om vad som är viktigt i arbetsmiljön för att medarbetare ska må bra och vara friska, och som forskning visat leder till attraktiva och välfungerande arbetsplatser. För Region Örebro län har 82 procent av cheferna svarat. Det är ett lägre utfall än det accepterade bortfallet på max 10 procent. Ett accepterat bortfall är till exempel att ett chefsbyte just skedde när enkäten skickades ut.			

Styrtal, målsättning nr 8	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3. Sjukfrånvaron ska minska.	2,4 %	6,1 %	5,8 %

Kommentar

Sjukfrånvaron för regionkansliet var 2,4 procent vilket är en minskning med 1,5 procentenheter jämfört med samma period 2024. Eftersom antalet anställda på regionkansliet är förhållandevis få så får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken. Sjukfrånvaron för hela Region Örebro län var 6,6 procent under perioden januari till juni (-0,2 procentenheter jämfört med 2024), varav korttidsfrånvaron var 2,8 procent och långtidsfrånvaron var 3,8 procent.

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 36. Att säkerställa att arbetet inom de åtta strategiska utvecklingsområdena inom kompetensförsörjningen som arbetsgivare fullföljs och utvecklas.

Kommentar

Under våren var det release av introduktion av nyanställda i digital form som erbjuds alla anställda. Den innefattar presentation av Region Örebro län, vad det innebär att vara anställd i en offentlig organisation, att vara medarbetare och informationssäkerhet och dataskydd. Varje förvaltning har sedan att anpassa denna till respektive förvaltnings uppdrag. För Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har den färdigställts under maj månad och arbete är på gång i de andra förvaltningarna. Regionkansliet samordnar det regionövergripande arbetet inom de åtta strategiska områdena.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 37. Att analysera den interna och externa personalrörligheten på årsbasis.

Kommentar

Uppdraget redovisas på helår.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 38. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Kommentar

Att beakta och kommentera långsiktig påverkan på kompetensförsörjning och arbetsmiljö av föreliggande förslag till beslut görs i de pågående strukturella arbetena. Det görs bland annat för att få en ekonomi i balans men även för det dagliga förändringsarbetet för att få en god arbetsmiljö och att använda kompetensen rätt. Respektive nämnd arbetar utifrån sina förutsättningar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.2.8 Målsättning nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Kommentar

Regionstyrelsens verksamheter visar en positiv prognos för 2025 och handlingsplanen för ekonomi i balans är i princip genomförd.

- Bedömningen utifrån styrtalet och uppdraget är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal, målsättning nr 9	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Regionstyrelsens budgetavvikelse ska vara positiv.	98,7	>0	>0

Kommentar

Regionstyrelsens verksamheter, hälsovalsenheten och tandvårdsenheten visar tillsammans ett positivt utfall.

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 35. Att fortsätta arbetet med handlingsplaner för ekonomi i balans.

Kommentar

Regionstyrelsens handlingsplan för en ekonomi i balans är genomförd.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.3 Målområden

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och uppdrag för regionstyrelsens verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

3.3.1 Beredskap och säkerhet

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 55. Att samordna säkerhetsfrågor samt övergripande katastrof- och beredskapsplanering.

Kommentar

Ledningen av ett regionövergripande arbete är påbörjat i syfte att nå de uppställda målen. Regionkansliet deltar i olika samarbeten inom och utom regionorganisationen. Arbetet är omfattande och mycket långsiktigt och kommer att fortskrida i olika takt inom olika delar av området. Arbete har startats för att skapa en regionövergripande förvaltningsmodell för Rakel, som är den kommunikationslösning som används i daglig utryckningsverksamhet, samt vid ledning och styrning av allvarlig händelse. Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande

samverkan.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 56. Att skapa gemensamma förutsättningar för hantering av sådana kriser och extraordinära händelser som kräver ett regionövergripande perspektiv.

Kommentar

Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbete med en regionövergripande utbildnings- och övningsplan pågår. Härutöver pågår fortlöpande samverkan med externa samhällsaktörer.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Nr 57. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Kommentar

Samtliga nämnder arbetar med beredskap- och säkerhetsfrågor. Bland annat fokuseras på kontinuitetsplaner för till exempel försörjningsberedskap. Inom IT-området har stort fokus varit säkerhetsfrågor. Örebro läns regionala råd för totalförsvar har gett länets aktörer ett uppdrag att formulera utbildnings- och övningsplaner för verksamheterna. Detta arbete har påbörjats och kommer att slutföras under hösten 2025.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.3.2 Motverka välfärdsbrottslighet

Uppdrag givna från regionfullmäktige till regionstyrelsen:

Nr 58. Att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Arbete har skett i samverkan med andra delar av regionorganisationen. Arbetet har syftat till att ge struktur och att inleda etablering av arbetssätt som kan ge samordning inom de områden som ligger under styrelsens ansvar. Regionkansliet deltar i SKR:s nationella nätverk mot välfärdsbrottslighet och samarbetar med närliggande regioner för informationsutbyte. Uppföljningar sker inom ramen för internkontrollplanen av externa vårdgivare med avtal med Region Örebro län.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att ta fram en strategi för att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Organisationsövergripande arbete avseende den del av verksamheten som ligger inom regionstyrelsens ansvar har påbörjats.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.3.3 Kommunikation

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att utveckla principer för den interna kommunikationen.

Kommentar

Arbetet med att se över principer för den interna kommunikationen har startats under första halvåret 2025.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att utveckla kommunikationsstödet för chefer och medarbetare.

Kommentar

Under första halvåret 2025 har tre utbildningstillfällen i Kommunikativt ledarskap genomförts som en del i att utveckla kommunikationsstöd för chefer. Utbildningarna fortsätter under hösten och nästa år. Utveckling i kommunikationsstöd för medarbetare kommer inledas under hösten och fortgå kommande år.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.3.4 Kvalitet och utveckling

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att säkerställa att samtliga verksamheter arbetar i enlighet med Region Örebro läns strategier för kvalitets- och utvecklingsarbete för en långsiktig organisatorisk framgång och hållbar utveckling.

Kommentar

Regionkansliet driver sedan 2019 ett aktivt arbete med Region Örebro läns strategier för kvalitet och verksamhetsutveckling som grund för en långsiktig organisatorisk framgång och hållbar utveckling. Det innefattar bland annat framtagande av arbetssätt och verktyg samt utbildning som stödjer verksamheterna att arbeta evidensbaserat med sitt kvalitets- och utvecklingsarbete. Strategierna är även bedömningskriterier för Diamantenpriset, Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingspris.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Att öka insikten om beteenden som stödjer utvecklingen av Region Örebro läns önskade organisationskultur, men även insikten om beteenden som behöver arbetas bort då de hindrar utveckling av en önskad organisationskultur genom att mäta organisationskultur.

Kommentar

Regionkansliet har tagit fram ett verktyg (SIQ Organisationskulturindex), tillsammans med Sveriges Institut för Kvalitet (SIQ) för att mäta stödjande och hindrande beteenden i relation till Region Örebro läns

värdegrund och regionfullmäktiges beslutade principer för kvalitet och verksamhetsutveckling. Verktöget har tillgängliggjorts för regionens verksamheter och mätningar har tidigare genomförts i verksamheter inom Regionservice, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen samt Folktandvården. Under 2025 genomförs ytterligare mätningar inom Företagshälsa och tolkförmedling samt Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Nationella föreläsningar om verktöget har genomförts efter förfrågan från SKR och SIQ samt för företag regioner och kommuner.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

3.3.5 Ärendeberedning, juridik och informationssäkerhet

Regionstyrelsens eget uppdrag:

Att införa förbättrat verktyg för informationsklassning som bygger på modellen för informationsklassning enligt MSB:s metodstöd för systematiskt informationssäkerhetsarbete.

Kommentar

Arbete med att förbereda implementering i organisationen pågår. SKR:s verktyg Klassa kommer att användas.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

4 Ekonomi

4.1 Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Budget- avvikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget- avvikelse 2025	Budget- avvikelse 2024
Regionstyrelsens verksamheter, varav	-172,2	-209,8	37,6	-175,7	-332,0	-361,3	29,3	41,2
- Regionkansliet	-127,1	-149,0	21,9	-131,9	-230,6	-256,9	26,3	32,4
- Samhällsplanering och infrastruktur inom förvaltning Regional utveckling	-2,9	-3,2	-0,3	-1,1	-5,7	-5,7	-0,0	2,7
- Strategisk digitalisering inom förvaltning Regionservice *	-20,5	-24,4	3,9	-21,4	-39,1	-42,0	2,9	0,4
Hälsovalsenheten, varav	-1 263,6	-1 309,9	46,3	-1 237,0	-2 208,8	-2 246,4	37,6	74,5
- Vårdval Hälsoval	-731,7	-760,1	28,4	-706,6	-1 282,6	-1 303,5	20,9	34,9
- Privata vårdgivare (avtal inom LOU, LOL, LOF, LOV)**	-81,7	-89,6	7,9	-85,4	-148,0	-153,7	5,7	37,5
- Läkemedel, förskrivna inom primärvården	-262,3	-257,1	-5,2	-251,3	-445,9	-440,9	-5,0	-12,4
- Köpt digital vård, externa utförare	-17,1	-16,0	-1,1	-16,0	-30,0	-27,4	-2,6	0,2
- AT/ST-läkare inom primärvården (inkl kurskostnad)	-49,8	-57,3	7,5	-54,6	-87,3	-98,3	11,0	-0,3
Tandvårdsenheten, varav	-144,3	-159,1	14,8	-156,7	-256,2	-272,8	16,6	0,4
- Tandvårdsstöd	-25,8	-23,9	-1,9	-21,8	-45,2	-41,0	-4,2	-4,9
- Ersättning barn- och unga	-51,9	-67,4	15,5	-66,4	-95,5	-115,6	20,1	2,2
- Överenskommelse Folk tandvården	-62,4	-62,7	0,3	-63,3	-107,5	-107,5	0,0	1,2
Summa:	-1 580,1	-1 678,8	98,7	-1 569,0	-2 797,0	-2 880,5	83,5	116,1
Övrigt inom regionstyrelsens driftansvar:								
Regionstyrelsens verksamhetskostnad	-116,1	-493,8	377,7	-77,0	-398,0	-846,5	448,5	-78,2
Regionstyrelsens planeringsreserv	0,0	-19,2	19,2	0,0	-33,0	-33,0	0,0	50,0
Totalt resultat regionstyrelsens driftansvar:	-1 696,2	-2 191,8	495,6	-1 646,0	-3 228,0	-3 760,0	532,0	87,9

*) Staben digitalisering flyttade i oktober 2024 över till Regionservice-it.

**) LOU: Lagen om upphandling, LOF:Lagen om fysioterapi, LOL: Lagen om Läkarvårdsersättning, LOV: Lagen om vårdvalpsykiatri.

Sammanfattande analys inklusive prognos

Utfallet per juli visar att nettokostnaderna för regionstyrelsens verksamheter, hälsovalsenheten och tandvårdsenheten är 98,7 miljoner kronor lägre än budget. Prognosen för 2025 visar 83,5 miljoner kronor lägre nettokostnad än budget.

Kostnaden för regionstyrelsens verksamheter är drygt 37 miljoner kronor lägre än budget. Orsaken är flera: I budget finns 11 miljoner avsatta för ersättning vaccination TBE för barn och unga (14 miljoner kronor på helår). Dessa kommer att fördelas senare i höst när avläsning i Mitt vaccin sker. Därför är utfallet per juli 0 kr. Dessutom finns 3 miljoner kronor i budget (5 miljoner kronor på helår) för arbetsskor där avsaknad av avtal gjort att pengarna ännu inte kunnat användas. Ungefär 10 miljoner kronor beror på lägre personalkostnader på grund av vakanser, partiella ledigheter och sjukdom inom regionkansliet samt fortsatt låga kostnader för utveckling, resor och kurser och konferenser. Den 1 februari fattade regiondirektören beslut om minskade kostnader inom regionstyrelsens verksamheter vilket innebär fortsatt restriktivitet för kostnader avseende konsult, utbildning, inköp samt konferenser och resor. För anställning ska alltid en anställningsprövning upprättas och godkännas av regiondirektören.

Kostnaden för vårdval hälsoval är knappt 1 264 miljoner kronor vilket är 46 miljoner kronor lägre än budget. Det är framför allt besöksersättning och målrelaterad ersättning som är lägre än budget. Vårdcentralerna har under första delen av året haft svårt att uppnå målen på grund av resursbrist i form av personal. Från och med den 1 juli gäller en ny Krav- och kvalitetsbok. Enligt den tas besöksersättning och målrelaterad ersättning bort och läggs i stället som listningsersättning.

Antalet listade är i juli 308 074 vilket är 318 fler jämfört med juli 2024 men 81 färre jämfört med juni 2025. Framför allt är det åldersgruppen 0-4 år som minskar.

Avseende privata vårdgivare med avtal med Region Örebro län är kostnaden 8 miljoner kronor lägre jämfört med budget. Det beror på färre avtal med läkare inom nationella taxan samt att Capio Läkargruppen AB stänger en sommarmånad.

Kostnaden för läkemedel är i juli 262 miljoner kronor, 5 miljoner kronor högre än budget. Främst är det kostnaden för blodförtunnande läkemedel, Eliquis, som ökar. Eliquis utgör ca 45 miljoner kronor av läkemedelskostnaden på helår. Nästa år kommer patentet att gå ut vilket beräknas ge en minskad kostnad. Den förändring av högkostnadsskyddet som infördes från och med 1 juli beräknas ge lägre kostnader men samtidigt kommer statsbidraget för läkemedel att minskas därför beräknas inte nettoeffekten bli så stor.

För AT/ST-läkare inom primärvården är kostnaden lägre än budget vilket beror på att färre ST-läkare är i anställning. För närvarande är antalet 74 personer jämfört med 76 i juli 2024. Vissa är också partiellt lediga.

Ersättningen till barn och ungas tandvård är i juli knappt 52 miljoner kronor vilket är 16 miljoner kronor lägre än budget. Inför 2025 sänktes åldern för fri tandvård från 23 år till 19 år. Det är i nuläget svårt att bedöma konsekvenserna för hur de i åldern 20-23 år kommer att få tillgång till tandvård. Dessa kan till exempel komma att få tandvård via tandvårdsstödet i stället. Regionstyrelsen har också fattat beslut om övergångsregler för dessa åldersgrupper som stått i kö för tandreglering. Därför har tandvårdsenhetens budget i nuläget inte justerats på grund av sänkt ålder. Därtill har både Folktandvården och tandvårdsenheten infört nya IT-stöd som ännu inte är helt kompatibla med varandra vilket gör att vissa underlag inte kunnat levereras från Folktandvården under 2025 utan en uppskattning av kostnaden görs varje månad.

Prognostiserad budgetavvikelse är ett överskott på knappt 84 miljoner kronor. Personalkostnaderna kommer fortsatt vara låga och endast aktiviteter som är verksamhetskritiska genomförs. Inom vårdval hälsoval kommer den nya Krav- och kvalitetsbok att ge en ökad utbetalning främst på grund av fler listade i de äldre

åldersgrupperna. Tandvårdsenhetens prognos är väldigt osäker beroende på kostnaderna för tandreglering och annan tandvård för 19-23 åringar. Vårdval tandreglering införs och beräknas starta i höst. Godkännande av leverantörer pågår men det är ännu osäkert hur många uppdrag som kommer att hinna genomföras under 2025. Bedömningen i nuläget är att det kommer bli ett överskott på ungefär 17 miljoner kronor.

Övrigt inom regionstyrelsens driftsansvar

Inom regionstyrelsens verksamhetskostnad redovisas Region Örebro läns pensionskostnader, premie till Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag samt planeringsreserv. Ur planeringsreserven har 17 miljoner kronor disponerats hittills i år. Därutöver finns reserver för kvarstående underskott i verksamheterna samt minskade statsbidrag om totalt 655 miljoner kronor på helåret. Av dessa reserver har inga medel disponerats under året varför de genererar en positiv avvikelse mot budget med 382 miljoner kronor per juli.

4.2 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Regionstyrelsens verksamheter fick i 2024 års budget i uppdrag att genomföra kostnadsreducerande åtgärder motsvarande 37,5 miljoner kronor. 16,2 miljoner kronor avseende personalkostnader (främst genom att ej tillsätta uppkomna vakanser) under 2023-2025 och 21,3 miljoner kronor under 2024 avseende verksamhet. Huvudregeln har varit att 10 procent av respektive verksamhets budget från 2023 ska reduceras. Anställningsstopp råder och inköp får ske om det är verksamhetskritiskt enligt regiondirektörens beslut 1 februari 2025. De åtgärder som beslutats genomförs enligt plan.

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad					
Antal årsarbetare	19,3	17,1	0,0	2,8	0,0
Synliga effekter i ekonomin (mnkr)					
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hylläkare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	16,2	14,0	0,0	2,2	0,0
Övriga kostnader	21,3	21,3	0,0	0,0	0,0
Summa	37,5	35,3	0,0	2,2	0,0

4.3 Investeringar

Budget 2025 för Övrig utrustning avser 8,5 miljoner kronor oförutsedda investeringar som regiondirektören enligt delegationsordningen kan fatta beslut om. 1,8 miljoner kronor avser kommunikationsverktyget Rakel.

Investeringar brutto, mnkr	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Immateriella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0	-14,4
Övrig utrustning	0,0	1,8	10,3	1,7
Summa	0,0	1,8	10,3	-12,7

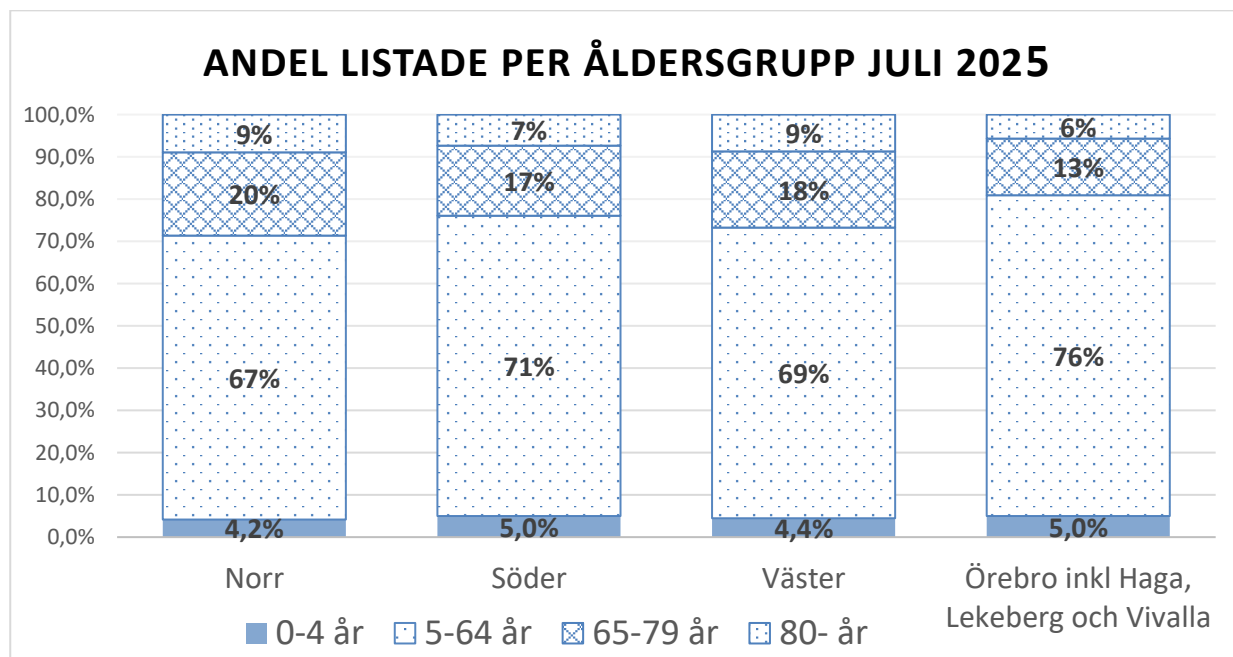
4.4 Produktions- och nyckeltal

4.4.1 Hälsoval, antal listade

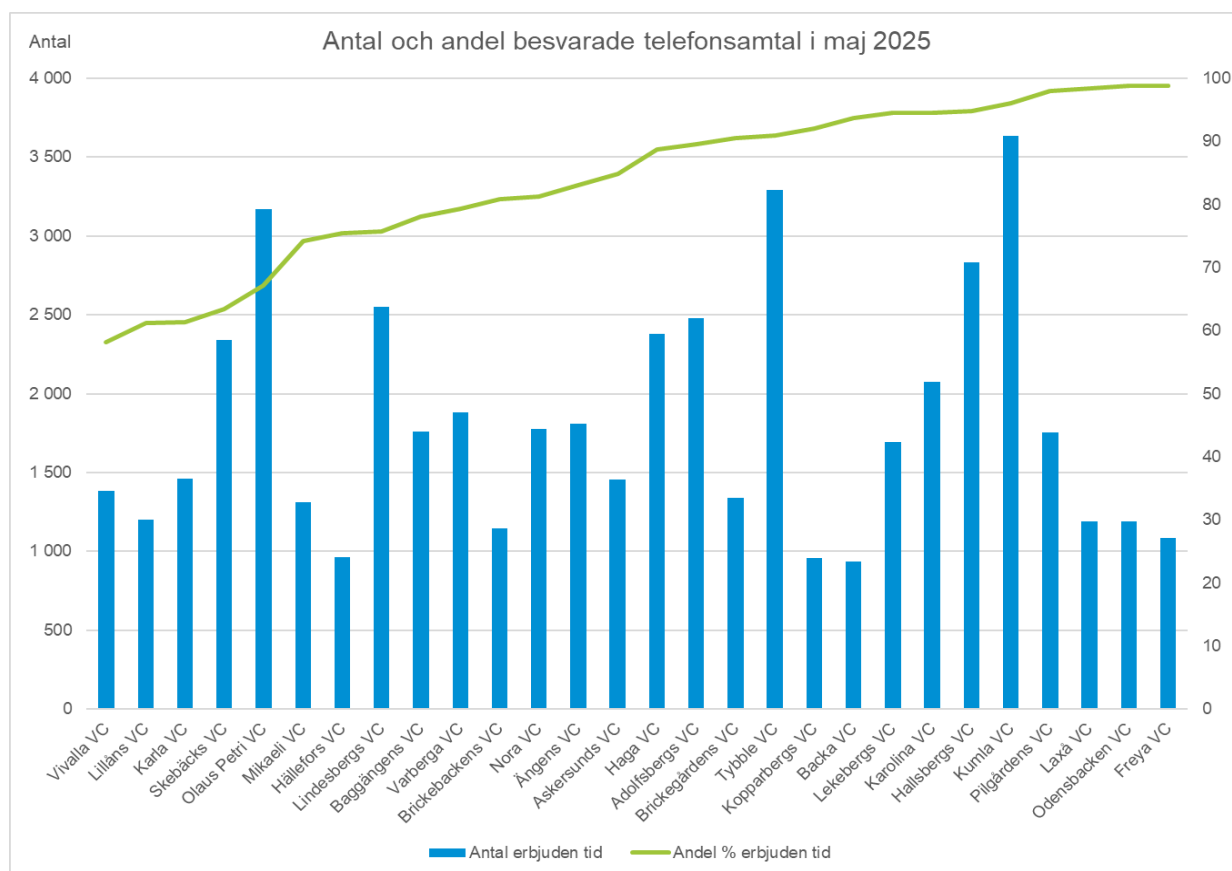
Nedanstående tabeller visar antal personer per åldersgrupp som är listade på vårdcentraler i länet. Totalt ökade antalet med 0,1 procent mellan åren.

Per åldersgrupp/samtliga vårdcentraler	Antal listade juli 2024	Antal listade juli 2025	Differens i antal	Differens i % per åldersgrupp
0-4 år	15 541	14 868	-673	-4,3%
5-64 år	224 033	224 474	441	0,2%
65-79 år	48 253	47 655	-598	-1,2%
80 år och äldre	19 929	21 077	1 148	5,8%
Summa	307 756	308 074	318	0,1%

Nedanstående diagram visar antal och andel listade per åldersgrupp och länsdel. Av tabellen framgår att länsdel Örebro har en högre andel listade i gruppen 5-64 år än övriga länsdelar. Länsdelarna i norr, söder och väster har en högre andel listade i grupperna 65-79 år och 80 år och äldre än Örebro.



4.4.2 Telefontillgänglighet



Staplarna visar antalet erbjudna tider och kurvan visar andelen som erbjudits tid. Som exempel erbjöd Freya vårdcentral 1 163 telefontider vilket innebär att 99 procent av de som ringde fick en telefontid.

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

Lönekostnad	Utfall ack	Utfall ack fg år	Prognos	Utfall fg år	Öknings-takt (%) ack	Öknings-takt (%) ack fg år	Öknings-takt (%) Prognos	Öknings-takt (%) fg år
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-48,4	-47,7	-87,9	-83,8	1,6	-2,2	4,8	-2,5

Lönekostnaden för regionstyrelsens verksamheter har ökat mellan åren vilket beroende på årlig lönerevision, tillsättning av vissa vakanser, ökade kostnader för regionövergripande fackliga företrädare samt tjänsteman i beredskap. Trots ökningen mellan åren är utfallet 2 miljoner kronor lägre än budget.

5.2 Kostnadsanalys

Kategori	Utfall ack mnkr	Utfall ack fg år, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
Månadslöner	-34,1	-33,4	-0,7	2,1
Timanställda	-0,1	-0,1	0,0	-18,8
Obekvämt arbetstid	-0,3	-0,3	0,0	-8,7
Övertid/mertid	-0,1	-0,2	0,1	-4,0
Jour och beredskap	0,0	0,0	0,0	0,0
Förändring skuld jour, beredskap och övertid	0,0	0,0	0,0	291,5
Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-5,7	-5,9	0,2	-3,5
Sjuklön	-0,3	-0,4	0,1	-36,3
Övrigt konto 40xx-41xx	-7,9	-7,3	-0,5	-7,6
Totalt kontoklass 40-41	-48,4	-47,7	-0,8	1,6

Fotnot: Observera att i kolumnen Förändring, mnkr innebär minustecken en ökad kostnad och i kolumnen Förändring % innebär minustecken en minskad kostnad.

Kostnaderna för månadslöner har ökat mellan åren vilket dels beroende på årlig lönerevision dels på att vissa vakanser tillsatts, ökade kostnader för regionövergripande fackliga representanter och tjänsteman i beredskap. Övriga konto 40xx-41xx avser främst arvoden till förtroendevalda som ökat på grund av årlig revideering av arvoden.

5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 juli 2025			Antal årsarbetare per 31 juli 2024			Förändring		
	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt
Administratör	6,0	0,0	6,0	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0
Chef	8,0	5,0	13,0	8,0	5,0	13,0	0,0	0,0	0,0
Handläggare	44,0	9,0	53,0	51,8	12,0	63,8	-7,8	-3,0	-10,8
Läkare	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Psykolog/PTP-psyko- log	0,4	0	0,4	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0
Tandläkare	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	-2,0	0,0	-2,0
Summa	58,4	15,0	73,4	68,2	18,0	86,2	-9,8	-3,0	-12,8

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är 0,75 årsarbetare.

Antalet årsarbetare redovisas här för regionkansliet inklusive patientnämnden. Patientnämnden tillhör budgetmässigt till regionfullmäktige men redovisas här avseende personalstatistik. Antalet årsarbetare har minskat mellan åren vilket är i linje med den plan för reducering som sker av personal inom regionkansliet. Från 1 januari flyttades 8 medarbetare inom staben digitalisering över till Servicenämnden och finns därmed inte med i statistiken 2025 utan redovisas i Servicenämndens statistik. Ansvar för strategisk digitalisering finns kvar inom regionstyrelsens ansvar och därmed också det ekonomiska ansvaret vilket visas i ekonomitabellen ovan.

5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga

Yrkesgrupp/ antal	Anställning per 31 juli 2025			Anställning per 31 juli 2024			Förändring		
	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt	Tills- vidare	Viss- tid	Totalt
Administratör	6,0	0,0	6,0	5,8	0,0	5,8	0,2	0,0	0,2
Chef	12,9	0,0	12,9	13,0	0,0	13,0	-0,1	0,0	-0,1
Handläggare	52,0	0,0	52,0	59,6	0,0	59,6	-7,6	0,0	-7,6
Läkare	0,8	0,0	0,8	0,8	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
Psykolog/PTP-psyko- log	0,4	0,0	0,4	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0
Tandläkare	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	1,8	-1,8	0,0	-1,8
Summa	72,1	0,0	72,1	81,4	0,0	81,4	-9,3	0,0	-9,3

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100% men som är tjänstledig 100% räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100% och tjänstledig 50% räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

Antalet årsarbetare redovisas här för regionkansliet inklusive patientnämnden. Patientnämnden tillhör budgetmässigt till regionfullmäktige men redovisas här avseende personalstatistik. Antalet årsarbetare har minskat mellan åren vilket är i linje med den plan för reducering som sker av personal inom regionkansliet. Från 1 januari flyttades 8 medarbetare inom staben digitalisering över till Servicenämnden och finns därmed inte med i statistiken 2025 utan redovisas i Servicenämndens statistik. Ansvar för strategisk digitalisering finns kvar inom regionstyrelsens ansvar och därmed också det ekonomiska ansvaret vilket visas i ekonomitabellen ovan.

5.5 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall jan - jun 2025			Utfall jan - jun 2024			Förändring		
	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro %	1,4	0,5	1,2	0,9	1,0	1,0	0,4	-0,6	0,2
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro %	1,7	0,0	1,3	3,8	0,0	2,9	-2,1	0,0	-1,7
Sjukfrånvaro totalt %	3,1	0,5	2,4	4,7	1,0	3,9	-1,6	-0,6	-1,5

Sjukfrånvaron redovisas här för regionkansliets anställda. Eftersom antalet anställda är förhållandevis få så får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken. Den totala sjukfrånvaron var 2,4 procent under perioden januari till juni vilket är en minskning med 1,5 procentenheter jämfört med samma period 2024. Det är framför allt långtidsfrånvaron som minskat mellan åren.

Sjukfrånvaron för hela Region Örebro län var 6,6 procent under perioden januari till juni vilket var samma som 2024, varav korttidsfrånvaron var 2,8 procent och långtidsfrånvaron var 4,0 procent.

6 Intern kontroll

6.1 Internkontrollplan

HR

Regionövergripande: Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Åtgärd
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska hantera sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och arbeta med att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna haft effekt. Kommentar Alla chefers sammanlagda svar visar att andel chefer som svarat ja på fråga om: • Att arbete sker systematiskt genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön är 72 procent. • Att åtgärder genomförs för att reducera de risker som framkommer i undersökningar av arbetsmiljön är 73 procent. • Att åtgärder dokumenteras och följer upp att genomförda åtgärder har fått önskad effekt är 50 procent. Till detta finns även chefer som svarat "till viss del" vilket är positivt men inte fullgott i detta avseende. Trots det ses en positiv utveckling i svaren överlag. Det är en mycket stor ökning av andel chefer som arbetar med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) och en ökning av andel chefer som uppger att det inte finns hinder för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt. Kommentar 82 procent av Region Örebro läns chefer svarade på årets uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är en minskning från föregående år. Det är 430 svar som har inkommit, 92 chefer har inte svarat på enkäten för årlig uppföljning. Således har inte varje chef följt upp arbetsmiljöarbetet. Alla chefers sammanlagda svar i uppföljningen visar att andel chefer som svarat ja på fråga om arbete med resultatet av förra årets uppföljning gjorts, med förbättring av de brister som identifierades då, är 36 procent (därtill 36 procent "till viss del"). Således har inte varje chef arbetat med att förbättra där det är nödvändigt. Åtgärden är ej fullt ut genomförd/avvikelse.
Regionövergripande åtgärd: Fördelade chef ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet Kommentar 87 procent av chefer över chefer svarar att de under det senaste året haft dialog med sina underställda chefer om att de kan hantera fördelade arbetsmiljöuppgifter. 88 procent att de stämt av att underställda chefer har tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för sina fördelade arbetsmiljöuppgifter. 95 procent av chefer över chefer har haft dialog med underställda chefer om uppdrag, resurser, befogenheter och organisatoriska förutsättningar. 99 procent av chefer över chefer har haft dialog med underställda chefer om verksamhetens resultat, utveckling och ekonomi. Det är färre fördelade chefer som svarar att de stämt av kring fördelade arbetsmiljöuppgifter än att de stämt av andra förutsättningar. Åtgärden är ej genomförd/avvikelse.

Risken att lönehantering och löneutbetalningsprocessen inte är helt tillfredsställande och ändamålsenlig.

Åtgärd
Genomgång och kvalitetssäkring av processerna inom lönehanteringsområdet. <i>Kommentar</i> Ett flertal kontroller har införts för att ytterligare kvalitetssäkra en korrekt löneutbetalning. Digitala kontroller har utvecklats under våren 2025 och säkrar uppföljningen och att löneutbetalningarna blir rätt. Åtgärden pågår.

Risken att bisysslor som är arbetshindrande, förtroendeskadliga eller konkurrerar med verksamheten förekommer.

Åtgärd
Uppföljning och säkerställa att riktlinjer följs enligt regiongemensam rutin. <i>Kommentar</i> Riktlinjerna för bisysslor har reviderats efter en genomlysning och beslut togs i regionstyrelsen i april 2025. Informationsinsatser och information via intranätet och till nyanställda samt vid rekrytering av medarbetare har stärkts. Anmälan av bisyssla sker digitalt via personalsystemet. Tydliggörande av vem som förbjuder bisyssla sker enligt delegationsordningen. Uppföljning vid årets slut får påvisa om åtgärderna haft någon effekt. I juni månad var 733 bisysslor anmälda. Åtgärden pågår.

Risken att registerkontroll inte genomförs utifrån gällande författningar vid anställning.

Åtgärd
Uppföljning och säkerställa att riktlinjer och rutiner efterlevs. <i>Kommentar</i> Beslut och förtydligande av regionövergripande riktlinjer för kontroller vid registerutdrag ur belastningsregister och misstanke finns vid anställning av personal. Då lagstöd finns är rutiner och riktlinjer tydliga sedan tidigare. Rekryteringsprocessen har stärkts inom detta område och varje förvaltning har att utifrån lagstiftningen hantera detta. Uppföljning görs vid årets slut. Åtgärden pågår.

Ekonomi

Risken att automatiskt attesterade fakturor blir felaktigt godkända.

Åtgärd
Genomföra granskning av automatiskt attesterade fakturor enligt upprättad rutin. <i>Kommentar</i> Uppföljning har skett enligt upprättad rutin. Inga avvikelser har upptäckts. Åtgärden är avslutad.

Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturer – rutin för behandling".

Åtgärd
Genomföra stickprovskontroller på konto 4611, 4630, 6811-6899 och 7070.
Kommentar Tio procent, 28 av 280, av berörda leverantörsfakturer har slumpvis valts ut och kontrollerats. Två av de kontrollerade fakturorna saknade fullständiga uppgifter om vilka personer som deltagit på, i ena fallet en kurs och i de andra fallet en förtäring. I det senare fallet framgick vilken grupp som deltagit, men inte namn. Nödvändigt underlag har kompletterats efter genomförd stickprovskontroll. Utöver detta urval har samtliga leverantörsfakturer överstigande 25 000 kronor kontrollerats. Av dessa var samtliga fakturer fullständigt dokumenterade. Åtgärden är avslutad.

Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.

Åtgärd
Arbeta med kulturförändring av inköpsmönster och säkerställa att inköp sker inom avtal genom information till chefer och inköpsansvariga.
Kommentar Åtgärden ska genomföras av Regionens service, avdelningen för upphandling. Åtgärden ska genomföras under hösten. Åtgärden pågår.

Risken att investeringar redovisas felaktigt.

Åtgärd
Nuvarande rutin ska uppdateras. Genomföra stickprovskontroller att rutinen efterlevs.
Kommentar Arbete ska ske under hösten. Åtgärden är ej genomförd.

Risken att redovisning vid inköp med inköpskort inte redovisas korrekt enligt riktlinje och rutin.

Åtgärd
Genomföra stickprovskontroller att rutinen efterlevs.
Kommentar Inom regionstyrelsens förvaltning (regionkansliet) har fyra stycken kortbetalningar genomförts under året. Samtliga betalningar avser avgifter för appar. Kostnaderna är korrekt bokförda. Åtgärden pågår.

Finans

Risken att finansorganisationen är sårbar vid bortfall av funktioner.

Åtgärd
Uppdatera rutiner och upprätta manual för innehav inom alternativa investeringar. <i>Kommentar</i> En uppdaterad rutin med detaljerad information om alternativa investeringar är framtagen. Rutinen är gemensam med de två samverkansregionerna inom finansförvaltningen. En gemensam rutin med Västmanland och Sörmland minskar sårbarheten kring alternativa placeringar då fler personer har kunskap om investeringarna. Åtgärden är avslutad och har bidragit till önskad effekt.

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Åtgärd
Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete. <i>Kommentar</i> Det är ett kontinuerligt pågående arbete som på olika sätt, enligt åtgärden, fortsätter att utföras. Åtgärden pågår.

Kvalitet och utveckling

Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat.

Åtgärd
Involvera intressenter i förbättringsarbeten/utvecklingsarbeten som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling. <i>Kommentar</i> Ett systematiskt arbetssätt som stöd för verksamheten att identifiera sina intressenter, deras krav och behov finns framtaget inom ramen för regionens strategier för kvalitets- och utvecklingsarbete (speciellt strategin "Region Örebro län skapar värde tillsammans med dem vi finns till för" och dess verktygslåda) samt kvalitetsledningssystem Vårt arbetssätt på intranätet. Åtgärden omhändertas även i kunskaps- och metodplattformerna "Processororienterat arbetssätt" samt "Effektivt ledningsgruppsarbete" där den senare syftar till att stödja, förenkla, förbättra och skapa förutsättningar för ökad effektivitet och kvalitetssäkring av ledningsgruppsarbetet. Planering av utbildningar som inkluderar åtgärden pågår. Under år 2023 - delår 2025 har mätningar av stödjande och hindrande beteenden för en önskad organisationskultur genomförts i sju olika verksamheter inom regionen. Resultaten av kundorientering visar att medarbetarna anser att det finns en hög närvaro och preferens av de stödjande beteendena "Vi arbetar gemensamt för att tillgodose kundens behov", samt "Vi har ett positivt förhållningssätt till de kollegor, invånare, patienter och kunder vi möter". Samtidigt syns en låg närvaro och preferens för det stödjande beteendet "Vi tar reda på vad kunderna har för behov och förväntningar och anpassar våra produkter och tjänster efter detta" samt beteendet "Vi samverkar med invånare, patienter och kunder för att utveckla vår verksamhet".

Åtgärd
Ovanstående resultat visar att det finns en tendens hos dessa verksamheter att det existerar ett inifrån-ut perspektiv kopplat till kundens krav, behov och förväntningar. Det är viktigt att balansera med ett utifrån-in perspektiv, där man utgår från strategins budskap i ”att skapa värde tillsammans med dem vi finns till för” i syfte att öka sin förståelse av kundernas behov och förväntningar. Åtgärden pågår.
Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer inklusive de som kräver samordning mellan verksamheter. Kommentar Delar av regionkansliets arbetssätt för att leverera sina uppdrag finns beskrivna i form av uppdragsbeskrivningar och processbeskrivningar. I många uppdrag sker samverkan redan idag. Arbete kommer att fortgå för att bättre nyttja kompetenserna för att leverera regionkansliets samlade uppdrag. Regionkansliet har tagit fram metodplattformen "Processororienterat arbetssätt" samt stödjer förvaltningarna vid behov. Åtgärden pågår.

Risken att styrande dokument inte finns fastställda i Platina, inte finns tillgängliga på intranätet och inte efterlevs.

Åtgärd
Säkerställa att arbetssättet avseende fastställande, implementering och uppföljning av styrande dokument efterlevs. Kommentar Regionkansliet har tagit fram det styrande dokumentet "Att ta fram ett styrande dokument - en vägledning" samt ett antal kompletterande dokument som stöd till verksamheterna inom Region Örebro län. Löpande hålls utbildningar för till exempel ledningsgrupper och medarbetargrupper. Åtgärden pågår.

Beredskap och säkerhet

Risken att beslut om krigsplacering inte följs av erforderligt fortsatt arbete med krigsorganisationen.

Åtgärd
Arbete med att mot bakgrund av verkställande av krigsplaceringsbeslut i fullmäktige och styrelse skapa krigsorganisation och bemanning av den. Kommentar De grundläggande stegen är genomförda och arbetet kommer att fortsätta i enlighet med plan, liksom att förvaltning av organisationen och dess bemanning fortsätter. Åtgärden pågår.

Kommunikation

Risken att de ordinarie externa eller interna kanalerna inte fungerar eller räcker till.

Åtgärd
Implementera arbetssätt ifall ordinarie kanaler inte fungerar eller räcker till. Kommentar Under första halvåret har arbete pågått med att se över arbetssätt ifall ordinarie kanaler inte fungerar eller inte räcker till. Arbetet fortsätter under året.

Åtgärd
Åtgärden pågår.

Digitalisering

Risken att organisationen inte har tillräcklig hög digital mognad för att arbeta enligt digitalt först.

Åtgärd
Att tydliggöra verksamheternas ansvar att arbeta med digital omställning och nya arbetssätt, för att få ut effekterna i samband med genomförande av olika digitaliseringsinitiativ. <i>Kommentar</i> Arbete pågår med digital omställning inom de stora digitaliseringsprojekten med nya journalsystem. Men också kopplat till de nya tjänsterna som erbjuds från Inera till invånarna, så ges nya förutsättningar för att arbeta med digital omställning och nya arbetssätt. Inom projektet O365 har superanvändare utbildats för att ge stöd inom sina respektive förvaltningar i den digitala omställningen. Åtgärden pågår.

Hållbar utveckling

Risken att verksamheterna i Region Örebro län inte riskbedömer kemikalier enligt lagstiftning (AFS 2023:10) och förordning (1998:901) om verksamhetsutövares egenkontroll.

Åtgärd
Stötta kemikaliesamordnare och bevaka/följa upp att riskbedömningar genomförs. <i>Kommentar</i> Möten med kemikaliesamordnare har skett regelbundet. Mötena bidrar också till erfarenhetsutbyte mellan förvaltningarna. Åtgärden pågår.

Välfärdsbrottslighet

Risken att enskilda personer eller organisationer tillskansar sig fördelar eller resurser på ett felaktigt sätt till nackdel för Region Örebro län.

Åtgärd
Samtliga förvaltningar riskanalyserar sina verksamheter och bedömer vilka åtgärder man kan vidta för att stärka arbetet kring att upptäcka och motverka välfärdsbrott och otillåten påverkan. <i>Kommentar</i> Ett gemensamt arbete i Region Örebro län har inletts där regionkansliet ingår. Flera delar av regionkansliets sedvanliga arbete syftar även till att adressera de frågor som är aktuella inom området. Åtgärden pågår.

Staben hälso- och sjukvård

Risken att överlämnad verksamhet till en privat utförare enligt KL 3 kap 16 § inte följer mål och riktlinjer enligt Krav- och kvalitetsboken eller regionernas anvisningar för tandvårdsstöd eller annat tecknat avtal och att ekonomisk ersättning inte blir korrekta.

Åtgärd
Kontroll och uppföljning av privata utförares efterlevnad av krav och att korrekt ekonomisk ersättning erläggs. <i>Kommentar</i> Regionkansliets hälsovalsenhet genomför årligen strukturerad uppföljning för att följa upp privata utförares efterlevnad av krav. Åtgärden pågår.