

Delårsrapport

Regional tillväxtnämnd
Delår 2025

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Väsentliga händelser	3
3	Nämndens målsättningar, mål och uppdrag	5
3.1	Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag	5
3.2	Övergripande målområden/målsättningar	5
4	Ekonomi	28
4.1	Resultatrapport regional tillväxtnämnd	28
4.2	Periodens resultat	29
4.3	Helårsprognos	31
4.4	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	33
4.5	Investeringar	33
5	Personalekonomi	34
5.1	Personalkostnader	34
5.2	Kostnadsanalys	34
5.3	Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	34
5.4	Årsarbetare exklusive tjänstlediga	35
5.5	Sjukfrånvaro	36
6	Intern kontroll	36
6.1	Internkontrollplan	36

1 Inledning

I Örebro län finns både styrkor att bygga vidare på och utmaningar att möta upp. Styrkorna i Örebro län är bland annat det centrala läget i Sverige, Örebro stad som ett starkt och växande centrum, många starka företag, Universitetssjukhuset Örebro och växande Örebro universitet. För länets framgång är utvecklingen i alla kommuner, utifrån sina specifika förutsättningar, centralt. Dock är det ömsesidiga beroendet mellan kommunerna starkt och en viktig anledning till samverkan.

I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden: näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad, välfärd och folkhälsa samt energi och klimat.

Sakområdena tillhör förvaltningen Regional utveckling och all verksamhet inom förvaltningen tar sitt avstamp i den regionala utvecklingsstrategin (RUS), vilken också genomsyrar övergripande målsättningar, fokusområden och uppdrag i Regional tillväxtnämnds verksamhetsplan för 2026. En gemensam utgångspunkt i all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är att skapa utvecklingskraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

I verksamhetsplan med budget 2025 har regional tillväxtnämnd beslutat om tre fokusområden under fullmäktiges målsättning 4 för att på ett tydligare sätt sätta fokus på de gap som identifieras i uppföljning av den regionala utvecklingsstrategin. Under respektive fokusområde har nämnden konkretiserat mål, styrtal samt specifika uppdrag för att förtydliga fokusområdets riktning.

Syftet med delårsrapporten för regional tillväxtnämnd är att ge en nuläges bild av beslutad verksamhetsplan med budget 2025 och utgår från förutsättningar, inriktningar, mål och uppdrag som uttryckts i regionfullmäktiges verksamhetsplan.

Rapporten vänder sig till politiker och tjänstemän inom Region Örebro län och till länets invånare, som vill följa den regionala tillväxten i vårt län.

2 Väsentliga händelser

- Ekonomiska läget
- Utvecklingen av Innovationsstödssystemet
- Regionalt kompetensförsörjningsråd
- Efterfrågan på utbildning inom industrin
- Samverkansplan för god, jämlik och jämställd hälsa för länet konkretiserar arbetet med överenskommelserna i samverkansstrukturen
- Örebro län centrum för transportutveckling

Ekonomiska läget

För verksamhetsåret 2025 visar prognosen att nämnden lämnar ett överskott på 1,5 miljoner kronor mot beslutad budget.

Under 2025 har verksamheterna fortsatt arbetat intensivt med att efterleva den framtagna handlingsplanen för en ekonomi i balans. Handlingsplanen omfattar 94 åtgärdsförslag till en beräknad effekt på totalt 33,5 miljoner kronor på grund av den ekonomiskt ansträngda situationen inom regionen. Samtliga områden har bidragit med åtgärder till handlingsplanen.

Väsentliga händelser inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft

Regionens och Näringslivsenhetens roll i innovationsstödssystemet

Under våren har vi arbetet aktivt med att tydliggöra regionens roll i arbetet med att driva omställning, innovation och attraktionskraft. Vi har påbörjat processen med att ta fram en ny innovations- och näringslivsstrategi för att tydligare kunna ge en riktning i hur vi kan navigera vår omvärld för att öka länets innovations-, konkurrenskraft och omställningsförmåga.

Digitalt rekommendationsverktyg för besöksnäringen

Insatsen främjar företagens digitala närvaro utifrån Öppna Data samt stärker samverkan mellan goda grannar. Främjar värdskapet ut till våra invånare och besökare som lättare tar sig runt bland länets alla digitala rekommenderade besöksmål och upplevelser. Örebro län ligger i nationell framkant och är ett gott exempel på hur besöksnäringen kan öka sin attraktions- och innovationskraft genom öppna data.

Innovationsstödssystemet, Inkubera

Innovationsstödssystemet Inkubera har antagit en ny strategi fram till 2029 som bl.a. ska stärka upp verksamhetens förmågan kring AI och Life Science. Styrelsen arbetar aktivt med att rekrytera en Vd som kan exekvera på den nya strategin. Intresset är stort och det har inkommit ett 50-tal sökande. Processen förväntas vara klar runt halvårsskiftet 2025. Parallellt har Inkubera anslutits till ett nationellt nätverk för inkubatorer inom Life Science och arbetar nu aktivt för ett samarbete med ett av Sveriges största vårdbolag.

Gruvor som strategiskt fokusområde

Ett ökat EU-fokus på gruvor har under året riktat uppmärksamheten mot regionens strategiska arbete med dessa frågor. Detta anses vara en central framtidsfråga som kräver regional samverkan och långsiktig planering.

Efterfrågan på utbildning inom industrin

Industrin har framfört behov av fler gymnasiala- och yrkeshögskoleutbildningar, med särskilt fokus på både bredd och spets. Teknikcollege utgör en viktig samverkansplattform nationellt tillsammans med industrirådet och regionalt tillsammans med länets industriföretag, kommuner och certifierade utbildningar. Fler platser och sökande på industritekniska utbildningar och fokus på STEM är centralt för länets konkurrenskraft.

Örebro län centrum för transportutveckling:

Örebro län är ett nav för logistik och många aktörer i länet ligger i framkant för hållbara transporter. Det innebär en god grund för bra samverkan och Regionen samordnar, tillsammans med bland annat Länsstyrelsen, nätverk för hållbara transporter och drivmedel. Fossilfritt Sverige och Sveriges åkeriföretag har ett pågående projekt om möjligheterna för omställning till elfordon för tunga transporter. De har inom det projektet identifierat Örebro läns transportgrupp som ett givande nätverk att kunna föra dialog med inom dessa frågor.

Samverkansprojekt med Energiforsk

Det pågår även ett samverkansprojekt med Energiforsk, 2030-sekretariatet, Chalmers industriteknik och Trivector där fokus är samverkansbaserade lösningar för transportsystemets klimat- och energiomställning. Projektet såg initialt Örebro län som en bra plats att testa och utveckla lösningar på då det redan finns etablerat samarbete mellan olika aktörer inom logistik, planering och energisystem. Region Örebro län bjöds därför

med som aktör in i projektet.

Regional och lokal energiplanering

Region Örebro län har i samverkan med Länsstyrelsen, genomfört lärmöten med fokus på metodik, datainsamling och praktiska exempel kopplade till agil energiplanering. En behovskartläggning och en nulägesbeskrivning har tagits fram i projektets pilotkommuner. För övriga kommuner har anpassade stödpaket utvecklats för att stödja deras arbete.

Väsentliga händelser inom fokusområde utbildning

Planering och dimensionering av gymnasiala utbildningar

Planeringen och dimensioneringen av gymnasiala utbildningar har fortsatt, med fokus på att stärka samverkansavtalen mellan länets kommuner.

Samverkansplan för god, jämlik och jämställd hälsa för länet

Överenskommelserna om samverkan mellan Region och kommun har under 2025 konkretiserats med en gemensam antagen samverkansplan och överenskomna aktiviteter för att utveckla det gemensamma strategiska arbetet i länet för att stärka samverkan, samt systematiskt och samordnat verka för målsättningarna god, jämlik och jämställd hälsa, hög och jämlik livskvalitet med förutsättningar för bland annat barn och unga.

Väsentliga händelser inom fokusområde kompetensförsörjning

Utvärdering av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning

Utvärdering av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning 2020–2024 är klar och slutrapporten är presenterad för samtliga aktörer som deltog. I rapporten ingår utredningen om behovet av ett regionalt kompetensförsörjningsråd. Under våren har förslag till Örebro läns kompetensförsörjningsrådförankrats med kommunerna och ett urval av aktörer.

3 Nämndens målsättningar, mål och uppdrag

3.1 Sammanfattning uppföljning av målsättningar, mål och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	5	1	
Uppdrag från regionfullmäktige	16		
Nämndens mål	1	4	
Nämndens uppdrag	9		

3.2 Övergripande målområden/målsättningar

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och målsättningar för nämndernas verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningar med styrtal och

uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Kommentar

Flera utvecklingsområden driver mot målsättningen där ett särskilt fokus under början av 2025 har varit att utveckla det främjande och förebyggande arbetet i länet, för att skapa långsiktig och varaktig förändring på de regionala utmaningarna. Detta sker både inom ramen av länets folkhälsoarbete, omställningen av god och nära vård, samt i omställningen inför ny socialtjänstlag. Utöver det stärks barnrättsperspektivet i samtliga arbeten för att uppnå en regional utveckling i framkant för alla. Samtliga utvecklingsarbeten sker i samverkan med kommunerna, och civilsamhället och är en förutsättning för ett framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete.

För att bidra till positiv förflyttning av målet arbetar även område Näringslivsutveckling med att stärka länets konkurrenskraft genom att bidra till en hållbar kompetensförsörjning. Det gör vi i nära samverkan med länets kommuner, innovations- och främjandesystemets aktörer.

Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens/verksamhetens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Mål: Fokusområde 4.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft. Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system.

Kommentar

Under året har arbetet med industrins gröna omställning intensifierats, med fokus på att stärka länets konkurrenskraft genom cirkulära lösningar och industriell symbios. Genom deltagande i det nationella nätverket SNIUS har RÖL tagit fram policyrekommendationer för hur lokala resurser kan användas mer effektivt. Regionala satsningar och dialoger med aktörer och kommuner pågår inför hösten för att konkretisera nästa steg.

Parallellt har Business Region Örebro (BRO) fortsatt stärka samverkan mellan länets kommuner inom områden som investeringar, företagsklimat och attraktionskraft. En samskapande process kopplad till verksamhetsplanen för 2026 har inletts utifrån målstyrningsmodellen OKR, vilket gett tydligare riktning och förankring.

Region Örebro Innovation AB har också haft en aktiv roll i utvecklingsarbetet. Genom ett tillfälligt ledarskap för Inkubera samt ett fördjupat fokus på Life Science i samarbete med FoU och hälsosektorn, har RÖIAB bidragit till att stärka innovationssystemet.

Projektet "Företagsnära tjänster för besöksnäringen" har stärkt länets aktörer genom insatser inom platsberättelse, digitalt rekommendationsverktyg och hållbar utveckling.

Vi har fortsatt utveckla vår regionala platsberättelse och lanserat en gemensam bildbank, samtidigt som digitala verktyg baserade på öppna data har främjat både synlighet och samverkan mellan aktörer. Inom livsmedelsområdet har vi samordnat kartläggningar och initierat ett strategiarbete. Vi har även stärkt det företagsfrämjande systemet genom tätare samverkan mellan aktörer, samt breddat stödet till nyföretagare i hela länet.

För att nå hela vägen krävs fortsatt strategisk kraftsamling inom industrins omställning, ett stärkt innovationssystem och ett nära samarbete mellan aktörer som BRO, RÖIAB och kommunerna.

Den sammanfattande bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål kopplat till målsättningen är att målsättningen delvis kommer att uppfyllas vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
5. Bruttoregionalprodukt (BRP) per invånare (tkr/invånare) ska öka. Ska öka mer procentuellt (2025 jämfört med 2024) än jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland).	472	480	
Kommentar Senaste mätningen avser 2023 och visar att BRP per invånare i Örebro län har minskat med 0,7 procent jämfört med 2022. Det är bättre jämfört med Kronobergs, Värmlands och Jönköpings län (minskning med 8,2; 4,7 respektive 1,7 procent) men sämre jämfört med Västmanlands län där BRP per invånare ökade med 1,3 procent. BRP är omräknat med KPI till 2022 års fasta priser. Senaste årets värden för BRP är alltid preliminära.			
Antal nystartade företag per 1 000 invånare i Örebro län.	9,4 st	8,8 st	
Kommentar Under 2024 startades 9,4 företag per 1000 invånare i Örebro län vilket är en ökning från 2023 då motsvarande var 8,7 företag per 1000 invånare. Senaste könsuppdelade statistiken avser 2023 och visar på 5,3 nystartade företag per 1000 kvinnor och 11,6 nystartade företag per 1000 män.			
Antal samarbeten mellan universitet, högskolor, forskningsinstitut och regionala företag.	0,2 st		
Kommentar Under 2024 genomfördes en enkätundersökning i arbetet med METRIC-modellen där bland annat frågan "Hur många forsknings- och/eller innovationssamarbeten/-projekt har ert företag haft med universitet, högskolor eller forskningsinstitut under de senaste 12 månaderna" ställdes. 87 procent hade haft noll samarbeten, 6 procent ett (1) samarbete, 3 procent två samarbeten, 1 procent fyra eller fler samarbeten och 2 procent svarade vet ej. Medelvärdet blev 0,2 samarbeten per företag. På grund av stort bortfall måste resultatet tolkas med stor försiktighet.			

Uppdrag: Att öka samverkan med länets aktörer för att stärka ungas entreprenörskap.

Kommentar

Ung Företagsamhet fortsätter att med stor framgång, driva utvecklingen inom ungas entreprenörskap genom insatser kopplat till UF-företagande och entreprenörskap i skolan i stort. Möjligheten att driva UF-företag finns nu tillgängligt på alla gymnasieskolor utom en friskola i länet och på samtliga gymnasieprogram. Samtidigt arbetar man aktivt för att öka antalet grundskolor som arbetar med läromedel och aktiviteter från Ung Företagsamhet för att stärka elevers entreprenöriella förmågor samt det entreprenöriella lärandet också under lågstadiet-högstadiet. Genom nätverket UF Alumni där tidigare UF-elever samlas för aktiviteter, nätverkande, möjlighet till stipendier, nationella konferenser och för att kunna få hjälp med "vägen vidare" efter UF knyter man samman vägen från UF till AB.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Att ta fram en ny kommunikationsplattform som visar länets innovationsstödsystem.

Kommentar

Tillsammans med RÖIAB och BRO har vi under våren påbörjat arbetet med att paketera och kommunicera länets styrkor och erbjudanden. Här framgår vilket stöd företag i vårt län kan få och vart de kan vända sig i frågor som rör innovation, företagsstöd, investering och etablering samt kompetens- och talangattraktion samt hur regionens roll i detta arbete ser ut.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Mål: Fokusområde 4.1.2 - Omställning, innovation och attraktionskraft. Region Örebro län skapar drivkraft och engagemang för långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft. Vi samverkar med länets aktörer för effektiv energi- och resursanvändning samt fossilfri och robust energiförsörjning.

Kommentar

En plattform för länets gröna omställning är Energi- och klimatrådet. Under delåret har ett möte genomförts med samverkan i fokus. Viktiga områden att arbeta vidare med är industriell symbios för att nå ett resurseffektivare samhälle och nätutvecklingsplaner och energiplaner för att möta utmaningar med effekt och kapacitetsbrist. Framtidens energisystem kräver en helt annan flexibilitet av energibolagen. Fokusgruppen för transporter har arbetat med subventioner för omställning för transportköpare, bärighetsklasser, standardiserad koldioxidmätning samt erfarenhetsutbyten för transportköpare. Fokusområde transport ligger i framkant och Örebro län har förutsättningar att skapa en modell för nätkapacitet och laddställen på rätt plats, som kan spridas vidare ut i Sverige. Energisystemgruppen arbetar för att få till regional samordning kring stora anslutningar på elnätet, samverkan kring länets energiproduktion och lagring, ny teknik i form av stödtjänster till energisystemet samt effektivisering av samråds- och tillståndprocesser. Vidare arbetar en grupp med bygg och fastighetsbranschen med klimatberäkningsstugor, affärsmodeller, upphandling, kravställning, materialval och materialflöden inkl. återbruk, bygglogistik, byggproduktion, förvaltning, drift och underhåll samt kunskapsspridning.

Tillsammans med Länsstyrelsen Örebro län och länets kommuner har Region Örebro län bidragit till ökad kunskap om hur energiplanering kan integreras i den kommunala planeringen. Ett tydligt resultat är att flera kommuner har påbörjat arbetet med att ta fram eller uppdatera sina energiplaner. Dessa planer innehåller mål och åtgärder kopplade till energieffektivisering och lokal energiproduktion, samt tydliggör viktiga aktörer inom produktion, distribution och användning av energi inom kommunens geografiska område. Arbetet har synliggjort flera utmaningar, särskilt i mindre kommuner. Det handlar bland annat om begränsade resurser och kompetens inom energiområdet, brist på uppdaterade energidata, oklarheter kring hur statistik från SCB får användas och publiceras, samt svårigheter att omsätta strategiska mål i praktisk verksamhet.

Energikontoret stöttar även länets offentliga organisationer med energieffektivisering. Först ut var att stötta Hallsbergs kommun med en energiinventering, uppdelat på kategorier. Resultatet blir ett underlag för åtgärder till beslutsfattare. Utifrån detta går kommunen vidare med att identifiera konkreta åtgärder för energieffektivisering. Liknande arbete har påbörjats i Ljusnarsbergs kommun.

Under delåret har Region Örebro län tillsammans med region Östergötland gjort en kartläggning av nuläget av elsystemet i de båda länen. Rapporten behandlar bland annat effektbehov, elanvändning, elproduktion och befintligt elnät. Rapporten är ett kunskapsunderlag som bidrar till att stärka samordningen och förmågan att möta kommande elbehov.

Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målets del av innevarande år kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. (Långsiktigt målvärde: 2030)	1 102 tusen ton	1 009 tusen ton	734 tusen ton
Kommentar De totala utsläppen i territoriet Örebro län har minskat från 1144 tusen ton år 2022 till 1102 tusen ton år 2023 vilket är en minskning med 3,7 procent. Statistiken på regional nivå släpar kraftigt så nyare siffror finns ej tillgängliga. För att årets och de långsiktiga målen ska nås måste minskningen vara kraftigare. Trenden på nationell nivå är dock en ökning bl.a. p.g.a. minskad reduktionsplikt.			
Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor).	103,2 kWh/mnkr	0,09 kWh/mnkr	0,08 kWh/mnkr
Kommentar Senaste tillgängliga statistiken avser år 2022 och visar på en marginellt försämrad (103,2 MWh/mnkr) energieffektivitet jämfört med året innan (102,5 MWh/mnkr). Avser normalårskorrigerad energianvändning per BRP enligt 2010 års fasta priser. Energieffektivisering är en viktig del av elektrifieringen, för att få energin att räcka till alla områden i omställningen. Ändå är fokus på frågan lågt och det ökar endast vid tider av höga energipriser. Senast tillgänglig statistik är från 2022 och den visar på en marginell försämring.			

Uppdrag: Att stötta företag i den gröna omställningen.

Kommentar

Under delåret har det varit fokus på att utveckla och förbättra processen att nå företagen med erbjudande. Energikontoret har tagit fram en metod, energikollen, som ska hjälpa mindre fastighetsägare att ha kontroll på sin energiförbrukning. En pilot har genomförts i Örebro, därefter har fokus varit att nå fastighetsägare utanför Örebro kommun. 10% av de fastighetsägare som fått erbjudandet har svarat att de är intresserade och stödinsatser har påbörjats hos dessa. Energikontoret utför kunskapshöjande aktiviteter för att stimulera till ett mer energieffektivt, hållbart och innovativt näringsliv. Aktiviteterna bidrar även till ett ökat kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan deltagarna. Aktiviteterna har bidragit till ökat intresse hos företagen för att energieffektivisera och klimatanpassa sin verksamhet. Aktiviteterna har också bidragit till ökad medvetenhet om EU direktiven Energiprestanda i byggnader och Energieffektiviseringsdirektivet och de krav som dessa medför.

De utmaningar som finns fortsatt är att attrahera företag och fastighetsägare och nå fram med de erbjudande vi har. En annan utmaning är att få företag och fastighetsägare att avsätta tid för insatserna.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Mål: Fokusområde 4.2.1 - Utbildning. Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska klara sin skolgång.

Kommentar

Region Örebro län stödjer chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning genom att hjälpa dem ta fram en verksamhetsplan och aktivitetsplan för gemensamma insatser under året för att öka måluppfyllelsen i grundskolan. Planerat är kompetenshöjande insatser gällande bland annat AI och digitalisering i

skolan samt analysverkstad i samarbete med analytiker från regional utveckling.

Gymnasiesamverkan med kommunala och fristående huvudmän leds och stöds av regionen, med fokus på planering och dimensionering av utbildningar. Denna gruppering träffas tillsammans med gymnasieantagningen 2 ggr/år. Gymnasiecheferna för de kommunala gymnasieskolorna möts ca 8 ggr/år för samverkan och kollegialt lärande bland annat gällande AI och digitalisering i skolan och implementering av reformen Gy25.

Region Örebro län Stödjer chefsgrupperna för skola, utbildning och kompetensförsörjning, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt folkhälsa i arbetet med ökad samverkan runt barn och unga. Stor aktivitet pågår i flera kommuner för att förbättra samordningen.

För att öka tillgängligheten på arbetsmarknaden för utsatta grupper driver regionen tillsammans med rektorsnätverket för Anpassad gymnasieskola och Activa projektet #vibehövs vilket startade den 1 mars 2024.

En nationell STEM-strategi presenterades under våren 2025 och implementering av denna pågår i Chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning och i Gymnasiesamverkan. Diskussioner om hur vi i Örebro län kan använda strategin pågår inom regional utveckling och tillsammans med externa parter som till exempel Örebro universitet och Teknikcollege. STEM-frågan lyfts även i de nätverk som finns för studie- och yrkesvägledare.

Region Örebro län stödjer även chefsgrupp folkhälsa som samverkar utifrån antagen samverkansplan med ambition att stärka hälsokunniga beslutsfattare, samt analysen om våra folkhälsoutmaningar i länet och hur vi kan verka för att möta dem. Under 2025 har även arbetet med GROWTH, ett Vinnova pilotprojekt under ramen av programområdet SustainGov, och har utvecklat sig i samarbete med andra inom regional utveckling samt kommuner i länet. Här utvecklas verktyg för att kartlägga och utveckla kunskapsbaserat förebyggande arbete i kommunerna för att stärka barn och ungas uppväxtvillkor. Arbetet ihop med flera andra pågående arbeten fortsätter under året.

Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
4. Medellivslängd. Ska öka och skillnaderna mellan olika grupper (kön, bakgrund, kommuner) ska minska.	82,83 år	83 år	
Kommentar			
Medellivslängd brukar räknas i rullande femårsperioder. Under perioden 2020-2024 var medellivslängden i Örebro län 84,67 år för kvinnor och 80,99 år för män. Under perioden 2015-2019 var motsvarande 84,23 respektive 80,00 år så medellivslängden har ökat över tid och skillnaderna mellan könen har minskat. På kommunnivå varierade medellivslängden för kvinnor från 82,1 år i Ljusnarsbergs kommun till 86,3 år i Lekebergs kommun perioden 2020-2024. Motsvarande för män var 77,4 år i Ljusnarsbergs kommun och 82,2 år i Kumla kommun. Under perioden 2015-2019 var dessa skillnader mindre.			
Skillnad i medellivslängd uppdelat på utbildningsnivå har ökat i Örebro län. Perioden 2020-2024 var skillnaden i återstående levnadsår för 30-åringar 7,41 år för män med förgymnasial utbildning (47,70 återstående år) jämfört med män med eftergymnasial utbildning (55,11 återstående år). Motsvarande för kvinnor var 6,14 år (51,46 respektive 57,60 återstående år). Perioden 2015-2019 var motsvarande skillnader för män 6,14 år och för kvinnor 4,58 år.			
Andel invånare med gott självskattat hälsotillstånd.	68 %	70 %	

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

Kommentar

Det har skett en negativ utveckling vad gäller skillnaden mellan flickor och pojkars självskattade hälsotillstånd utifrån frågan "Hur mår du oftast?" i undersökningen Liv & hälsa ung. Andelen pojkar som besvarat frågan med svarsalternativen bra eller mycket bra har sjunkit från 83 procent år 2020 till 80 procent år 2023. För flickor är skillnaden större där har det sjunkit från 67 procent år 2020 till 58 procent år 2023. Skillnaden mellan könen har alltså ökat. Likaså har skillnaden mellan olika kommuner ökat. Undersökningen 2020 var skillnaden mellan den kommun med högst respektive lägst resultat 10%-enheter, 2023 var denna skillnad 20%-enheter.

För vuxna genomfördes senaste Liv & hälsa-undersökningen 2022 och då bedömde 66 procent av kvinnorna och 71 procent av männen sitt allmänna hälsotillstånd som bra eller mycket bra.

Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer.	22,9 %	23 %
--	--------	------

Kommentar

Senast tillgängliga statistiken avser 2023 och visar att andelen barn som lever i hushåll med låg ekonomisk standard minskade marginellt totalt sett i Örebro län, från 23,1 procent år 2022 till 22,9 procent år 2023. Det är stora skillnader mellan kommunerna i länet. Lägst var andelen i Lekebergs kommun med 16,1 procent och högst i Hällefors kommun med 38,7 procent.

Uppdrag: Att skapa samverkan mellan kommunerna i länet och Region Örebro län inom sociala välfärdsområdet för att bland annat stärka förutsättningarna för att öka utbildningsnivån.

Kommentar

Region Örebro län stödjer både chefsgrupp folkhälsa och chefsgrupp social välfärd samt vård och omsorg som båda leds av målsättning att stärka förutsättningar för barn och unga, samt vårdnadshavare och familjer att klara livet. Chefsgrupperna träffar även chefsgrupp skola i gemensamma dagar för att stärka samverkan mellan områdena. Under 2025 har arbetet med kraftsamling för barn och unga, och stärkande av kunskapsbaserat främjande och förebyggande arbete i länet, samt samverkan kring nya socialtjänstlagen varit teman. Utöver detta har även en överenskommelse för sjukvård i hemmet antagits mellan region och kommunerna, som vidare stärker förutsättningarna för barn och unga även i behov av vård. Stärkandet av samverkan och förutsättningar är ett långsiktigt arbete.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Mål: Fokusområde 4.2.2 - Utbildning. Region Örebro län är en drivande, samordnande och möjliggörande kraft för länets aktörer inom utbildning så att fler fullföljer sina studier och att förutsättningar för ett livslångt lärande skapas.

Kommentar

Gymnasiesamverkan med kommunala och fristående huvudmän leds och stöds av regionen, med fokus på planering och dimensionering av utbildningar. Denna gruppering träffas tillsammans med gymnasieantagningen 2 ggr/år. Gymnasiecheferna för de kommunala gymnasieskolorna möts ca 8 ggr/år för samverkan och kollegialt lärande bl.a gällande AI och digitalisering i skolan och implementering av reformen Gy25.

Region Örebro län leder och stödjer samverkan för vuxenutbildningarna i länet genom nätverket REKO med fokus på planering och dimensionering av utbildningar samt utvecklingsarbetet med kombinationsutbildningar.

Region Örebro län stödjer chefsgrupperna för skola, utbildning och kompetensförsörjning, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt folkhälsa i arbetet med ökad samverkan runt barn och unga. Stor aktivitet pågår i flera kommuner för att förbättra samordningen.

För att öka tillgängligheten på arbetsmarknaden för utsatta grupper driver regionen tillsammans med rektorsnätverket för Anpassad gymnasieskola och Activa projektet #vibehövs vilket startade den 1 mars 2024. Samverkan med Activa sker även i arbetet med projekt #framtid där målgruppen är ungdomar med problematisk skolfrånvaro.

En nationell STEM-strategi presenterades under våren 2025 och implementering av denna pågår i Chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning och i Gymnasiesamverkan. Diskussioner om hur vi i Örebro län kan använda strategin pågår inom regional utveckling och tillsammans med externa parter som till exempel Örebro universitet och Teknikcollege. STEM-frågan lyfts även i de nätverk som finns för studie- och yrkesvägledare.

Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
2. Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. (Mål: Ska öka)	77,8 %	81 %	
Kommentar			
Senaste tillgängliga statistiken avser elever som avslutade grundskolan 2024 och då var i Örebro län 77,8 procent behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram i Örebro län, vilket är lägre jämfört med 2023 då 80,1 procent var behöriga. Örebro län är det län med lägst behörighet i Sverige. (Statistik över behörighet till alla nationella program samtidigt saknas och behörighet till yrkesprogram redovisas istället eftersom de som inte är behöriga till yrkesprogram inte heller kan vara behöriga till något annat nationellt program.)			
Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år.	72,4 %	72,5 %	
Kommentar			
Örebro län 2024: 74,8% (kvinnor 76,2%; män 73,6%) Örebro län 2023: 72,4% (kvinnor 74,9%; män 70,0%) Vid senaste mätningen 2024 hade andelen ökat med hela 2,4 procentenheter totalt i Örebro län jämfört med 2023. Skillnaden mellan kvinnor och män har också minskat med 2,3 procentenheter.			

Uppdrag: Att inom projektet Kraftsamling för barn och unga stärka måluppfyllelsen i grundskolan.

Kommentar

Projektet har kommit igång med att skapa förbättrade förutsättningar för barn och unga, men insatserna är ännu i ett tidigt skede och effekter på skolresultat kan inte bedömas i nuläget. Projektet har stärkt lokala initiativ och ett gemensamt lärande för att på sikt stärka skolresultaten. Fem lokala projekt har beviljats medel och är nu igång, efter utlysning för främjande och förebyggande insatser för barn och unga och en ny utlysning pågår. Tvärsektoriell- och organisationsövergripande samverkan har stärkts genom möten med bl.a. processtyrgrupp, Team barn och unga samt en välbesökt konferens med över 100 anmällda. Region Örebro län har även beviljats medel från VINNOVA för att, inom projektet GROWTH, arbetet med förebyggande

insatser. En ny ansökan till SustainGov förbereds för att ytterligare utveckla kraftsamlingens möjlighet att göra skillnad. För att nå full måluppfyllelse krävs uthållighet, ständig utveckling av kraftsamlingen och ett långsiktigt förhållningssätt i arbetet med främjande och förebyggande insatser

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Att de regionägda folkhögskolorna bidrar till att förbättra utbildningsnivån i länet.

Kommentar

Folkhögskolorna i länet bidrar till att möta samhällsutmaningar som att höja utbildnings- och bildningsnivån för unga och vuxna och därmed förbättra länets kompetensförsörjning. Folkhögskolans arbete är inkluderande och hälsofrämjande då det skapar ett nytt sammanhang för flera personer som tidigare varit i utanförskap.

Kävesta folkhögskola erbjuder utbildning för gymnasiebehörighet (Allmän kurs), vilket skapar individuella möjligheter för vidare studier och arbete samt genererar samhällsekonomiska vinster. Demokrati och klimatmedvetenhet är centrala fokusområden i undervisning och folkbildning. Kävesta folkhögskola erbjuder högkvalitativ utbildning inom dans, konst och formgivning samt musik. Dessa utbildningar främjar demokrati, kultur och är ett steg inför högre utbildning.

Fellingsbro folkhögskola erbjuder utbildning för grund- och gymnasiebehörighet och bidrar till kompetensförsörjningen genom yrkesutbildningar som stödassistent, behandlingspedagog och teckenspråks- och dövblindtolk, där det råder stor brist på kvalificerad arbetskraft. På skolan finns också ett antal profilkurser för elever med funktionsvariationer inom NPF och med intellektuell funktionsnedsättning samt förvärvat hjärnskada. Dessutom erbjuds ett antal uppdragsutbildningar i teckenspråk samt för yrkesaktiva teckenspråks- och dövblindtolkar.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Mål: Fokusområde 4.3 - Kompetensförsörjning. Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs.

Kommentar

Utvärderingen av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning 2020–2024 har genomförts och visat att samtliga tre strategiska inriktningar i det prioriterade området 5.4 i RUS fortsatt är relevanta. Resultaten pekar på positiva förflyttningar, framför allt att utbildningsutbudet bättre matchar arbetslivets behov, särskilt inom bristyrken. I samband med utvärderingen genomfördes även en utredning om behovet av ett regionalt kompetensförsörjningsråd. Utredningen bekräftade både behov och intresse bland aktörerna, och visade att ett råd kan bidra till ökat engagemang, samsyn och bättre genomförande av handlingsplaner.

Under våren har rapporten bearbetats i dialog med kommuner och andra aktörer. Ett förankrat förslag till att etablera Örebro läns kompetensförsörjningsråd finns nu framtaget. Ett konstituerande möte planeras till hösten, med första formella mötet under november. Detta är en viktig åtgärd för att Region Örebro län ska kunna ta en mer aktiv roll som drivande och samordnande kraft i kompetensförsörjningsarbetet.

Inom området finns redan starka samverkansstrukturer som Gysam och REKO, samt det pågående projektet YHM för bättre yrkeshögskolesamverkan. Där pågår dialog för en fortsatt gemensam plattform.

Yrkeshögskoleutbildningar som möter regional efterfrågan är avgörande för länets kompetensförsörjning och konkurrenskraft, och här har regionen en tydlig roll.

Det återstår dock att det nya kompetensförsörjningsrådet kommer på plats och börjar arbeta systematiskt, samt att fortsatt utveckling sker av samverkansformer mellan utbildning och arbetsliv. För att nå full måluppfyllelse krävs att det nya rådet etableras som ett aktivt forum för prioriteringar och gemensamma insatser, samt att uppföljningen av insatser kopplas tydligare till målen i RUS.

Regional utveckling håller även samman projektet Trygga kompetensen som syftar till att stärka kompetensförsörjningen inom vården i länet kommuner och regionen. Under 2025 har en länsgemensam differensieringsmodell som syftar till att tillvara ta all personals kompetens inom vård och omsorg i kommunerna påbörjats med förankring hos utbildningssamordnarna. Under året har även tre ESF projekt startats med syfte att nå dem som står långt ifrån arbetsmarknaden. Projekten sker inom Partnerskap för social innovation i Örebro län.

Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3. Andel anställda med matchning mellan yrke och utbildning. Andelen ska öka samt skillnaderna mellan olika grupper (kön och /eller födel-segrupp) ska minska.	71,9 %	72 %	
Kommentar			
Senaste tillgängliga statistiken avser 2022 och då var matchningsgraden totalt sett i Örebro län 71,9 procent (kvinnor 72,9 procent, män 70,9 procent) vilket är praktiskt taget samma som år 2021 då andelen var 71,8 procent. Förändringen mellan åren för olika grupper var också små. Uppdelat på kön och födelseland/-världsdel var matchningsgraden år 2022 högst för kvinnor födda i Afrika med 75,5 procent och lägst för män födda i Asien med 62,9 procent.			
Andelen i befolkningen 25-50 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning.	38,4 %	37,9 %	
Kommentar			
Senaste siffrorna är från 2024 där Örebro län totalt ligger på 38,4 % (47,7% kvinnor, 29,5% män). Det är en ökning från 37,8 % (46,7% kvinnor, 29,2% män) året innan så andelen har ökat mer bland kvinnor jämfört med män.			
Andelen förvärvsarbetande, 20-64 år.	78,9 %	80,8 %	
Kommentar			
Preliminära siffror finns månadsvis till och med mars 2025 medan slutlig helårsstatistik endast finns till och med 2023.			
De preliminära siffrorna för mars 2025 visar en sysselsättningsgrad på totalt 78,9 procent för Örebro län. Män har en något högre sysselsättningsgrad (79,6 procent) jämfört med kvinnor (78,3 procent). Jämfört med mars 2024 har sysselsättningsgraden totalt sjunkit något (0,3 procentenheter).			
Skillnaderna mellan inrikes och utrikes födda är fortsatt stora. Sysselsättningsgraden för utrikes födda kvinnor ligger på 64,4 procent, vilket är betydligt lägre än för inrikes födda kvinnor (82,5 procent) och inrikes födda män (82,5 procent). För utrikes födda män är motsvarande siffra 69,8 procent.			
Tabellen nedan visar jämförelse mellan mars 2024 och mars 2025 för män och kvinnor 20-64 år i Örebro län:			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
---------	--------	----------------	----------------------

	2024M03			2025M03		
	inrikes född	utrikes född	totalt	inrikes född	utrikes född	totalt
män	82,8	68,9	79,6	82,5	69,8	79,6
kvinnor	83,0	64,9	78,8	82,5	64,4	78,3
totalt	82,9	66,9	79,2	82,5	67,1	78,9

Andelen ungdomar 16-29 år som varken arbetar eller studerar.

7,5 %

7 %

Kommentar

Senaste tillgängliga data är från 2023 då 3920 individer eller 7,5 procent räknades som UVAS, det vill säga unga som varken arbetar eller studerar. Det är en uppgång med 0,4 procentenheter från år 2022 då 3690 individer eller 7,1 procent i länet räknades som UVAS.

Uppdrag: Att stärka arbetet med att möta samhällets och de olika branschernas tillgång till rätt kompetens.

Kommentar

Region Örebro län har under året fortsatt att stärka sitt arbete som drivande och stödjande aktör inom kompetensförsörjning. Genom regionala bedömningar av arbetslivets behov har vi bidragit till nationella planeringsunderlag för såväl gymnasiala utbildningar som yrkeshögskoleutbildningar. Arbetet har skett i nära dialog med Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan.

Ett viktigt steg framåt är det nya, förankrade förslaget om att starta Örebro läns kompetensförsörjningsråd, som kommer att samordna och synliggöra initiativ och nätverk i länet. Framåt kommer vi även genomföra ett årligt och återkommande möte för branscher och utbildningsaktörers, arbetsnamnet är Efterfrågeforum. Planeringen inför ett första möte pågår och kommer äga rum i början av 2026. SCB:s nya utbildnings- och arbetsmarknadsprognos kommer under december. Prognosen kommer, med stöd från analysenheten, att användas för att skapa samsyn kring kompetensbehov mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare.

Regionen ger stöd till särskilda branschstrukturer som Vård- och omsorgscollege och Teknikcollege. Dessa är särskilt viktiga för de branscherna sysselsätter flest i vårt län samt är de branscher som har störst behov. Ett länsgemensamt kommunalt kliniskt träningscentrum (KTC) har påbörjats, för att utveckla även befintlig personal till att möta dagens kompetenskrav inom vård och omsorg i kommunerna (med stöd av ESF medel). Örebro kommun är projektägare, men samtliga kommuner i länet deltar.

Utveckling sker av nya Railcenter Hallsberg för järnvägsbranschen. Sedan tidigare finns Besöksnäingsforum, vilket fortsatt bedrivs i projektform.

Vårt engagemang inom Mälardalsrådet fokuserar särskilt på samhällsbyggarbranscher kopplat till infrastruktur samt fortsatt lärare men främst yrkeslärare och ämneslärare inom STEM.

Regionen har även genomfört den årliga kunskap- och inspirationsdagen Framtidens arbetsmarknad, där över

60 deltagare från hela länet deltog med fokus på ett robust och hållbart samhälle. Målgruppen är främst skolhuvudmän, rektorer och studie- och vägledare.

För att uppnå målet fullt ut krävs att kompetensförsörjningsrådet etableras och kommer igång med ett systematiskt arbete, att den regionala analysen fortsätter omsättas i konkret utbildningsplanering samt att samverkan med branscher förstärks ytterligare – särskilt i sektorer med stora behov. Där kommer Efterfrågeforum bli en viktig mötesplats.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Att hitta en samverkansplattform för att möta kompetensförsörjningsbehoven.

Kommentar

Regionen håller samman arbetet med Trygga kompetensen, en plattform för samverkan mellan region och kommun för vård och omsorgsområdet, och utgår från den länsgemensamma kompetensförsörjningsplan för nära vård.

Det har under många år varit en avsaknad av övergripande forum för kompetensförsörjningsfrågor utifrån perspektivet arbetslivets behov. En extern utredning påbörjades under hösten 2024 och klar under februari 2025. Utredningen påvisade att det fanns behov av ett kompetensförsörjningsråd och att det fanns intresse från aktörer att delta. Under våren har rapporten spridits och diskuterats. Med stöd från rapporten har ett förslag till Örebro läns regionala kompetensförsörjningsråd presenterats för kommuner och aktörer. Det finns nu förslag på vilka som ska bjudas in. Ett konstituerande möte planeras efter sommaren och under november startar rådet.

Frågan om regionala kompetensförsörjningsråd finns även med i en nationell utredning som myndighetssamverkan inom kompetensförsörjning och livslångt lärande, KLL har genomfört med stöd från OECD och EU-kommissionen, TSI-projektet. Slutrapporten ger rekommendationer till staten och regioner och här framkommer att det bör finnas regionala kompetenråd i varje län.

Utgångspunkten är att Örebro läns kompetensförsörjningsråd startar under slutet av 2025 och det innebär att vi därmed etablerat en samverkansplattform för att möta kompetensförsörjningsbehoven. Höstens arbete samt stöd från analysenheten blir en viktig tid för en bra start.

De viktigaste förflyttningarna behovsanalys, bred förankring och ett konkret etableringsförslag är nu på plats. För att uppnå uppdraget i sin helhet krävs att rådet inte bara startar utan även hinner börja arbeta aktivt med frågor kopplade till kompetensförsörjningsbehoven under hösten. Det kommande arbetet, inklusive ett bra stöd från analysenheten och en välplanerad uppstart, blir avgörande för en framgångsrik etablering.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Att verka för att nå dem som står långt från arbetsmarknaden.

Kommentar

Region Örebro län verkar för att insatser riktas till personer som står långt från arbetsmarknaden, en viktig arbetskraftsreserv. För att fler ska kunna etablera sig krävs anpassade och samordnade insatser. En stark konjunktur kan bidra, men de senaste årens förändrade omvärldsläge har försvårat utvecklingen.

Arbetsförmedlingen har det nationella ansvaret, för arbetsmarknadspolitiken. Deras uppdrag och roll har

under de senaste åren varit i stor förändring. Nu har de ökade uppdrag att arbeta med de som står långt ifrån samt arbeta mer i samverkan med kommunerna.

Region Örebro län stödjer ESF-rådet och bidrar med att mobilisera projekt med stöd från ESF+. En stor andel projekt har fått medel för att ha fokus på unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) samt förebyggande arbete för barns och ungas skolnärvaro. Totalt 14 projekt och cirka 240 miljoner kronor har beviljats och fler kommer att tillkomma. Regionen har stöttat genom att sprida information, möjliggöra samverkan och bidra i projektens utveckling och styrning.

Region Örebro län är även projektägare till projekt "Samverkan för social innovation i Örebro län" där också Fontänhuset, stiftelsen Activa, Örebro universitet och fem av länets kommuner deltar.

Behovet är fortsatt stort och ESF-medlen i Östra Mellansverige är snart uttömda. För att nå målet krävs fortsatt finansiering, stärkt samverkan mellan utbildning, kommuner, civilsamhälle och arbetsgivare, samt att lyckade metoder tas till vara och sprids. Under året kommer vi att följa upp projekt, sprida lärande, verka för nya utlysningar och främja att goda exempel får fäste i ordinarie verksamhet.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 19. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Kommentar

Strategiskt påverkansarbete – nationellt och internationellt

Region Örebro län arbetar aktivt med att stärka det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för regional utveckling, både på nationell och internationell nivå. Arbetet sker i samverkan med andra regioner, myndigheter och organisationer och syftar till att påverka policyutveckling, lagstiftning och finansieringsförsättningar inom prioriterade områden.

Policyutveckling och EU-påverkan

Inom området energi och klimat har Region Örebro län deltagit i dialoger kopplade till implementeringen av EU:s tre energidirektiv i svensk lagstiftning. Regionens arbete med industriell och urban symbios har lyfts som ett gott exempel på EU-nivå, bland annat under EU:s "Green Week", där fokus varit hur vi når ett cirkulärt och resiliert Europa.

Regelverk och finansieringsfrågor

Statsstödsreglerna utgör en utmaning för den regionala och nationella finansieringen av aktörer inom det innovationsfrämjande systemet. Region Örebro län ingår i en mindre arbetsgrupp som för dialog med Regeringskansliet, Tillväxtverket och Upphandlingsmyndigheten för att tydliggöra och förbättra de ekonomiska förutsättningarna för det regionala utvecklingsuppdraget.

Kompetensförsörjning och infrastruktur

Inom Mälardalsrådet driver Region Örebro län frågor om strategisk kompetensförsörjning kopplat till samhällsbyggande yrken, särskilt inom infrastruktur. Järnvägsbranschen lyfts fram som ett prioriterat område. I dialog med Trafikverket, kommuner och andra regioner arbetar vi för att förbättra förutsättningarna för utbildning och rekrytering. Railcenter i Hallsberg har pekats ut som en potentiell samverkansplattform för

framtida investeringar i övningsanläggningar och utbildningsmiljöer.

Hälsa och internationella nätverk

Region Örebro län är medlem i Healthy Cities Sverige, som är en del av WHO:s globala nätverk för hållbara och hälsosamma samhällen. Genom detta arbete bidrar regionen till att sätta folkhälsa och jämlik hälsa högt på agendan.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 20. Att färdigställa nytt regionalt energi- och klimatprogram.

Kommentar

Programmet tas fram tillsammans med Länsstyrelsen. Arbetet startade med ett dialogmöte juni 2024 med representanter från politik, länets kommuner, bransch- och intresseorganisationer och näringsliv. Beslut togs att göra en strategi som sedan kan byggas på med färdplaner istället för ett program. Länets Energi- och klimatråd har vidare varit referensgrupp för strategin. Strategin har varit på remiss och utgåva med inarbetade remissvar har presenterats för Regionala Tillväxtnämnden och kommer tas upp i regionfullmäktige i juni.

Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 21. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.

Kommentar

Under året har flera strategiska satsningar kopplade till innovation, forskning och omställning tagit viktiga steg framåt. Inkubera har antagit en ny strategi fram till 2029 med fokus på AI och Life Science, och rekrytering av ny vd pågår med stor respons – processen väntas vara klar vid halvårsskiftet. Inkubera har samtidigt anslutit sig till ett nationellt nätverk för Life Science-inkubatorer och inlett dialog med ett av landets största vårdbolag.

Arbetet med Örebro universitets centrumbildningar inom AI och robotik samt livsmedel har fortsatt inom tidigare beviljade projekt. Parallellt pågår ett internt arbete för att organisera och utveckla de nya forskningsmiljöerna och deras inriktningar i samverkan med regionala utvecklingsmål.

Inom det europeiska projektet EMRIE har regionen klivit in som partner i ett samarbete med ett tiotal andra regioner för att bidra till en grön och digital omställning med fokus på hållbar gruvdrift. Arbetet utgår från tidigare samverkan med OECD och används nu för att påverka och utveckla regional policy kopplat till kritiska råvaror, markanvändning och cirkulär ekonomi.

Bedömningen är att årets del av uppdraget kommer att vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 22. Att främja ett väl fungerande system för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.

Kommentar

Ett regionalt system ut för kompetensförsörjning och livslångt lärande består av många aktörer som erbjuder tjänster alltså kompetensfrämjandeaktörer. Arbetet pågår att utifrån regionalt systemperspektiv beskriva vilka dessa är och vem som gör vad. Primärt ska detta utgöra ett stöd för arbetsgivare och branscher i Örebro län.

Arbete pågår med att ta fram underlag som sedan behöver stämmas av med aktörerna och därefter förpackas, kommuniceras och tillgängliggörs.

På plats för våra vuxna länsinvånare finns Vuxwebben, som är en viktig hemsida som många aktörer och individer hittar till. På sidan finns samtliga yrkesvuxutbildningar samlade som är sökbara för alla länets invånare, samt bra länkar till yrkeshögskolan. Information om validering och möjlighet att läsa korta kurser. För att sidan fortsatt ska vara attraktiv och känd, behöver informationen ständigt uppdateras och hållas aktuell.

Under våren har några företagsbesök genomförts för att lära av företagen hur de arbetar med strategisk kompetensförsörjning och särskilt fokus har varit omställning och livslångt lärande. Projektet strategisk kompetensförsörjning för SME som ALMI Mälardalen driver ser vi som mycket viktigt eftersom det är för få företag som bedriver ett strategiskt kompetensförsörjningsarbete. Det kommer vara viktigt att fler företag och arbetsgivare har egna kompetensplaner för sin organisation och medarbetare. Det är en viktig fråga nationellt som regionalt vad vi kan göra för att stimulera och stödja fler företag. Det pågår en hel del utvecklingsarbete samtidigt som några pusselbitar saknas.

Arbetet med att skapa en tydlig struktur och synliggöra aktörernas roller pågår, men behöver färdigställas och implementeras. Att säkerställa att informationen blir tillgänglig och användbar för arbetsgivare och branscher blir en viktig del.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 23. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier genom att vara en samverkans- och stödstruktur tillsammans med länets kommuner för frågor kopplat till utbildning.

Kommentar

Region Örebro län stödjer chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning samt gymnasiecheferna för de kommunala gymnasieskolorna genom att hjälpa dem ta fram en verksamhetsplan och aktivitetsplan för gemensamma insatser under året. Planerat är kompetenshöjande insatser gällande bl.a. AI och digitalisering i skolan samt analysverkstad i samarbete med analytiker från regional utveckling.

För att stärka samverkan runt de gymnasiala utbildningarna genomförs dialogträffar 2 ggr/år med gymnasiechefer för de kommunala skolorna tillsammans med de fristående gymnasieskolorna. Vid dessa träffar sker samverkan runt planering och dimensionering av utbildningar men även andra gemensamma frågor som t.ex. trygghet och säkerhet på skolorna.

Omvärldsbevakning sker utifrån en stor mängd pågående och kommande betänkanden, utredningar och reformer som rör skola och utbildning. För att ytterligare kunna bidra till att stärka arbetet genomförs ett antal verksamhetsbesök med fördjupade samtal med rektorer ansvariga för olika skolformer i olika delar av länet.

Region Örebro län stödjer chefsgrupperna för skola, utbildning och kompetensförsörjning, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt folkhälsa i arbetet med ökad samverkan runt barn och unga. Stor aktivitet pågår i flera kommuner för att förbättra samordningen. En del i detta arbete berör det planerade införandet av digital SIP.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 24. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.

Kommentar

Genom att förbättra utbildningsnivån i länet så bidrar folkhögskolornas samtliga utbildningar till att öka kompetensen i länet och att öka anställningsbarheten hos individer. Att slutföra grund- och gymnasieutbildning samt att öka självkänsla och självförtroende är avgörande faktorer för vidareutbildning, anställning och tilltro till samhället. Folkhögskolorna bidrar även med specifik kompetens inom sina profilområden. Kävestas deltagare går vidare till högre studier inom respektive konstart mot ett professionellt utövande medan andra bidrar till civilsamhället genom frivilligt engagemang. Fellingsbro utbildar inom tre yrkeskategorier: stödassistent, behandlingspedagog och teckenspråks- och dövblindtolk.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Kommentar

Målsättning och styrtal visar på ett långsiktigt åtagande för Region Örebro län för att möjliggöra hög kvalitet och internationell spets i både forskning och utbildning.

Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens/verksamhetens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 46. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.

Kommentar

RÖIAB har tillsammans med område näringslivsutveckling fångat upp Life Science frågan och arbetar tillsammans med FoU och HS för att finna metoder och strukturer som kan stärka upp länets förmåga att såväl attrahera som stödja företag inom sektorn.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Kommentar

Digitalisering är en central möjliggörare för att utveckla verksamhet och service inom Region Örebro län. Genom smarta och användarvänliga digitala lösningar kan invånare få enklare tillgång till information, tjänster och delaktighet, samtidigt som medarbetare får bättre förutsättningar i sitt arbete. Nämndernas arbete med digitalisering sker i samverkan inom regionen och med externa aktörer, i linje med länets digitaliseringsstrategi. Genom ett kontinuerligt fokus på innovation, samordning och digital mognad bidrar digitaliseringen till en mer effektiv, hållbar och inkluderande samhällsutveckling.

Digitalt rekommendationsverktyg för besöksnäringen

Region Örebro län främjar företagets digitala synlighet genom ett digitalt rekommendationsverktyg baserat på öppna data. Verket styrker samarbetet mellan aktörer i närområdet, förbättrar värdskapet och

underlättar för invånare och besökare att upptäcka rekommenderade besöksmål och upplevelser i länet.

Under våren har företagskoordinatören fokuserat på implementeringen och genomfört platsbesök i åtta olika delar av länet. Totalt har cirka 80 deltagare från 58 unika verksamheter medverkat. Örebro län lyfts som ett nationellt gott exempel på hur besöksnäringen kan stärka sin attraktions- och innovationskraft genom användning av öppna data. Ett konkret resultat är Angelicas konditori i Karlskoga, som under februari hade 1 200 besök på sin webbplats via länkar från rekommendationsverktyget.

Digital stödstruktur för vuxnas lärande och kompetensutveckling

Vuxwebben fortsätter vara en viktig digital plattform med uppdaterad information om yrkesutbildningar för vuxna. I takt med att behovet av yrkesutbildad arbetskraft ökar – och överstiger utbudet – är det avgörande att yrkesvux- och yrkeshögskoleutbildningar tas fram i nära samverkan med arbetsgivare där rekryteringsbehoven är som störst. För att möta dessa behov krävs att länets vuxna invånare har tillgång till tydlig och relevant information om utbildningar som leder till arbete.

Digitala stödprocesser inom vård och samverkan

Pilotarbetet kring införandet av det digitala stödsystemet MittVaccin är nu slutfört. Under hösten planeras systemet att implementeras som stöd för vaccinationsprocesser i samverkan mellan kommun och region. Parallellt pågår en inventering och utveckling av arbetssätt kopplade till Säker digital kommunikation (SDK), för att möjliggöra trygg och korrekt hantering av sekretessklassad information mellan kommunala och regionala verksamheter.

Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
4 a. Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.	95,5 %	91 %	95 %
<i>Kommentar</i>			
Tillgång till fast bredband om minst 100Mbit/s (faktiskt hastighet) för hushåll i Örebro län år 2024: 96% (98% tätort och 75% glesbyggt) vilket är en ökning från 2023 där totalen var 88% (92% tätort och 60% glesbyggt)			
4 b. Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.	93 %	91 %	95 %
<i>Kommentar</i>			
Tillgång till fast bredband om minst 100Mbit/s (faktiskt hastighet) för arbetsställen i Örebro län år 2024: 93% (98% tätort och 77% glesbyggt) vilket är en ökning från 2023 då totalen var 83% (90% tätort och 65% glesbyggt).			

Uppdrag: Nr 49. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt.

Kommentar

Flera verksamheter inom Regional tillväxtnämnd har påbörjat digitala utbildningar från AI Sweden

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 50. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.

Kommentar

Under delåret har RÖL tagit hjälp av studenter från Uppsala universitet att ta fram ett AI-baserat verktyg för energieffektivisering för fastighetsägare. Det kan komma att publiceras på webben framöver, men först under en provperiod kan det användas av bland annat Energi- och klimatrådgivare och andra energikontor.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Kommentar

Regional utvecklings huvudfokus är en hållbar utveckling i länet genom regionala utvecklingsstrategin. Regionalutveckling bidrar även till organisationens hållbarhetsarbete genom arbetet med RUS. Till exempel har upphandlingsavdelningen fått stöd i kravställan i transportupphandlingar. Arbete och stöd inom cirkuläritet har påbörjats.

Det finns behov och efterfrågan inom området att förbättra kunskapen om Agenda 2030. Det kommer förslagsvis ske på höstens APT möten. Den kunskapen kan vara bra inför en revidering av RUS samt regional handlingsplan för kompetensförsörjning. Verksamheten har undersökt möjligheten att nyttja en rese-app för hållbarare transporter i samband med konferenser. Tyvärr är det ännu inte möjligt. Detta kommer bevakas framåt.

Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 52. Att intensifiera arbetet inom de områden i program för hållbar utveckling där Region Örebro län riskerar att inte nå målen för innevarande programperiod.

Kommentar

Förvaltning Regional utveckling har sitt största fokus externt i länet. De mål som RÖL riskerar att inte nå som RU kan påverka är; klimatpåverkan från engångsmaterial och inköp av fossila bränslen. Den allmänna kollektivtrafiken är 100% fossilfri, med undantag av någon enstaka inköpt tågresor. Serviceresor körs på 82% fossilfritt.

Regionalutveckling stöttar RÖLs upphandlingsavdelning med upphandling av hållbara transporter, vilket har gett resultat av bättre möjligheter för verksamheterna att välja fossilfria fordon.

De två folkhögskolorna arbetar aktivt med att använda så lite engångsmaterial som möjligt. De jobbar aktivt

med att minska plastanvändningen och där plast fortfarande behövs byts den ut mot återvinningsbara alternativ. Dryckesbägare i plast används aldrig pappersmuggar används vid utflykter, annars används bara porslin eller egna vattenflaskor.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 53. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet.

Kommentar

En strategi för cirkulär ekonomi har antagits och implementering av den påbörjats. Energikontorets projekt Cirkulär kraftsamling, har offentlig sektor som målgrupp, därav kan vi stötta den egna organisationen t.ex. med cirkulär upphandling.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Uppdrag: Nr 54. Att genomföra insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering.

Kommentar

Region Örebro län stödjer både chefsgrupp folkhälsa och chefsgrupp social välfärd samt vård och omsorg som båda leds av målsättning att stärka förutsättningar för barn och unga, samt vårdnadshavare och familjer att klara livet. Överenskommelserna om samverkan för god jämlik och jämställd hälsa mellan Region och kommun har under 2025 konkretiserats med en gemensam antagen samverkansplan, med överenskomna aktiviteter för att utveckla det strategiska arbetet i länet, och verka för målsättningarna god jämlik och jämställd hälsa, samt hög och jämlik livskvalitet. Aktiviteterna inkluderar att stärka hälsokunniga beslutsfattare, samt analysen om våra folkhälsoutmaningar i länet och hur vi kan verka för att möta dem.

Under 2025 har även arbetet med GROWTH, ett Vinnova pilotprojekt under ramen av programområdet SustainGov, utvecklat sig i samarbete med andra inom regional utveckling samt deltagande kommuner i länet. Här utvecklas verktyg för att kartlägga och utveckla kunskapsbaserat förebyggande arbete i kommunerna för att stärka barn och ungas uppväxtvillkor.

Ovannämnda chefsgrupper träffar även chefsgrupp skola, utbildning och kompetensförsörjning i gemensamma dagar för att stärka samverkan mellan områdena. Under 2025 har arbetet med kraftsamling för barn och unga, och stärkande av kunskapsbaserat främjande och förebyggande arbete i länet, samt samverkan kring nya socialtjänstlagen varit teman. Stärkandet av samverkan och förutsättningar är ett långsiktigt arbete.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig.

Kommentar

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och aktivt väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Det finns dock utmaningar i kompetensförsörjningen utifrån demografi och tillgänglig arbetskraft samt att den svåra ekonomiska situationen är märkbar. Att ta tillvara, behålla och utveckla befintliga medarbetare och att

samtidigt arbeta för att attrahera nya medarbetare under ekonomisk åtstramning är nödvändigt. Kompetensförsörjningen ska vara välplanerad, det innebär att den är planerad i förhållande till vilken kompetens och vilka resurser som behövs för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt utifrån Region Örebro läns uppdrag.

Arbetet med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser fortsätter för att skapa god arbetsmiljö och medarbetare som trivs. Målet att vara en attraktiv arbetsgivare följs upp genom regelbundna medarbetarenkäter och framtagande av handlingsplaner utifrån medarbetarenkätens resultat.

Året har som förra året till stor del präglats av omställningsarbete kopplat till de besparingskrav nämnden haft att hantera. Antalet anställda minskar i enlighet med handlingsplanen. Antalet anställda har ökat något under 2025, men detta är också en följd av att förvaltningen i högre grad än tidigare tillsätter vakanser som uppstår. Införandet av ett gemensamt arbetssätt kopplat till systematiskt arbetsmiljöarbete liksom integrering av organisationens värdegrund pågår i verksamheten.

Medarbetarenkäten 2024 för förvaltningen regional utveckling visar på ett HME (hållbart medarbetarengagemang) som är på samma nivå som 2021 och 2018. Motivation ligger kvar på samma nivå, styrning har ökat något medan ledarskap minskat något. Det finns mycket som är positivt i rapporten men den visar också på ett glapp mellan vad medarbetarna tycker är viktigt hos en bra arbetsgivare respektive hur man uppfattar Region Örebro län som arbetsgivare. Lön, förmåner, anställningsvillkor och karriär- och utvecklingsmöjligheter är områden där glappet är som störst. När det kommer till utsatthetsfrågorna är de tyvärr högre än vid tidigare mätningar och något förvaltningen behöver arbeta vidare med.

För regional tillväxtnämnds personalstyrka specifikt är HME samt dess delindex högre än förvaltningens gemensamma. Glappet mellan vad medarbetarna tycker är viktigt hos en arbetsgivare respektive hur man uppfattar Region Örebro län som arbetsgivare liknar förvaltningens resultat. Nivåerna i utsatthet är högre än tidigare om än något lägre än förvaltningen i övrigt. Handlingsplaner på verksamhets- och förvaltningsnivå kommer tas fram under vintern 2025 och följas upp senare under året.

Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målet kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämn hög nivå.	79	77- 80	80
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.	97 %	90- 100 %	90- 100 %
3. Sjukfrånvaron ska minska.	4,89 %	4 %	3,5 %

Uppdrag: Nr 38. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.

Kommentar

Inom förvaltning Regional utveckling tas Arbetsmiljöperspektivet om hand om inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Utifrån resultatet från medarbetarenkäten så planeras det in att under hösten 2025 rikta ett extra fokus för cheferna att arbeta med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö), medarbetarskap och Friskfaktorer. Detta tillsammans med sina medarbetargrupper.

En RÖL gemensam kompetensförsörjningsanalys ska utarbetas och genomföras med start under hösten 2025.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Målsättning nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Kommentar

Trots en omfattande handlingsplan på 33,5 miljoner kronor inför året visar nämnden på en ekonomi i balans mot budget enligt prognos även för 2025.

Nämnden har vidtagit åtgärder genom att fatta beslut om en handlingsplan. Handlingsplanen omfattar 94 olika åtgärder där helårseffekten för 2025 beräknas till 90 procent. Full effekt beräknas enligt handlingsplanen att uppnås senast 2026.

Verksamheten agerar fortfarande restriktivt vad gäller anställning och förbrukning av övriga kostnader, vilket genererar lägre kostnader utöver handlingsplanens långsiktiga planering och nämnden kan därför även för 2025 presentera en ekonomi i balans.

Bedömningen utifrån nämndens/verksamhetens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens/verksamhetens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
3. Regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott ska minska.	2,8 mnkr	0 mnkr	0 mnkr

Regional tillväxtnämnd och dess verksamheter visar tillsammans ett utfall per sista juli och ett fortsatt ekonomi i balans.

Uppdrag: Nr 35. Att fortsätta arbetet med handlingsplaner för ekonomi i balans.

Kommentar

För att säkerställa en ekonomisk balans har en handlingsplan för ekonomi i balans tagit fram och beslutades i nämnden i samband med att verksamhetsplan 2024 beslutades i november 2023. Handlingsplanen följs upp löpande i period- och delårsrapporter samt i nämndens verksamhetsberättelse.

Nämnden presenterade ett överskott mot budget i bokslutet för 2024 och har fortsatt en ekonomi i balans,

enligt prognos, även för 2025. Enligt uppföljning av handlingsplanen följer nämnden den plan som ligger för perioden 2025 till 2026. I och med att nämnden redovisat flera år med överskott mot budget samt följer beslutad handlingsplan bedöms både uppdrag och mål som uppfyllt.

Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

Beredskap och säkerhet

Kommentar

Arbetet kommer pågå med denna målsättning under flera år.

Under året har förvaltningsledningen, tillsammans med övriga organisationer inom Region Örebro län, arbetat med att ta fram förslag på krigsorganisation. Arbetet har gått enligt plan. Förvaltningsledningen har utövat det tillsatt en ny roll som beredskaps- och säkerhetssamordnare. Det förstärker kraftigt förvaltningens möjligheter att leva upp till de förväntningar som finns, både internt inom regional utveckling men också i relation till andra förvaltningar och intressenter. Arbetet fortsätter med att utveckla beredskaps- och säkerhetsfrågorna utifrån de gemensamma prioriteringar som görs inom förvaltningen och i samspel med övriga Region Örebro län. Till 2025 är de två viktigaste prioriteringarna att besluta om krigsorganisation samt arbete med kontinuitetsplanering brett i förvaltningen.

Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 57. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.

Kommentar

Arbetet kring detta uppdrag kommer att pågå under ett antal år och det pågår flera olika typer av uppdrag som beaktar förvaltningens beredskap- och säkerhetsfrågor. De mest prioriterade uppdragen i nuläget beskrivs nedan.

Krigsorganisationen för Regional utveckling beslutades av förvaltningschef 14 april 2025. Uppdraget är därmed genomfört.

Kontinuitetshanteringsarbetet kommer att starta under hösten efter utbildningsinsats av processledare. Detta arbete är omfattande och kräver tid av verksamheterna. Det är också ett arbete som ständigt behöver vara aktivt utifrån yttre faktorer och förändringar. Uppdraget har inte startat och bedöms inte vara genomfört vid året slut.

Örebro läns regionala råd för totalförsvar har gett länets aktörer ett uppdrag att formulera utbildnings- och övningsplaner för verksamheterna. En utbildnings- och övningsplan för Regional utveckling kommer att tas fram, där de utbildningsinsatser inom beredskap och säkerhet som är aktuella för förvaltningens medarbetare kommer att beskrivas. Detta arbete har påbörjats och kommer att slutföras under hösten 2025. Uppdraget från Örebro läns regionala råd bedöms vara genomfört vid årets slut.

Arbete med att uppdatera den operativa krisplan som finns för Regional utveckling pågår. Detta uppdrag bedöms vara genomfört vid årets slut.

En plan för särskild och extraordinär händelse för Regional utveckling ska tas fram under hösten 2025. Detta

är ett dokument som beskriver exempelvis hur organisationen ska agera, organisera sig och kommunicera vid en krissituation eller större störning.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

Motverka välfärdsbrottslighet

Kommentar

Arbetet kommer att pågå med denna målsättning under flera år.

Bedömningen utifrån nämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Uppdrag: Nr 58. Att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.

Kommentar

Verksamheten kommer arbeta med detta uppdrag under flera år. Under 2025 kommer en risk- och väsentlighetsanalys att genomföras inom Regional utvecklings samtliga verksamheter för att genomlysna var och på vilket sätt verksamheten kan vara exponerad mot välfärdsbrottslighet. Utifrån denna genomlysning kommer sedan åtgärder tas fram för att både förebygga om motverka denna brottslighet. Risk- och väsentlighetsanalysen planeras att genomföras under hösten 2025.

Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

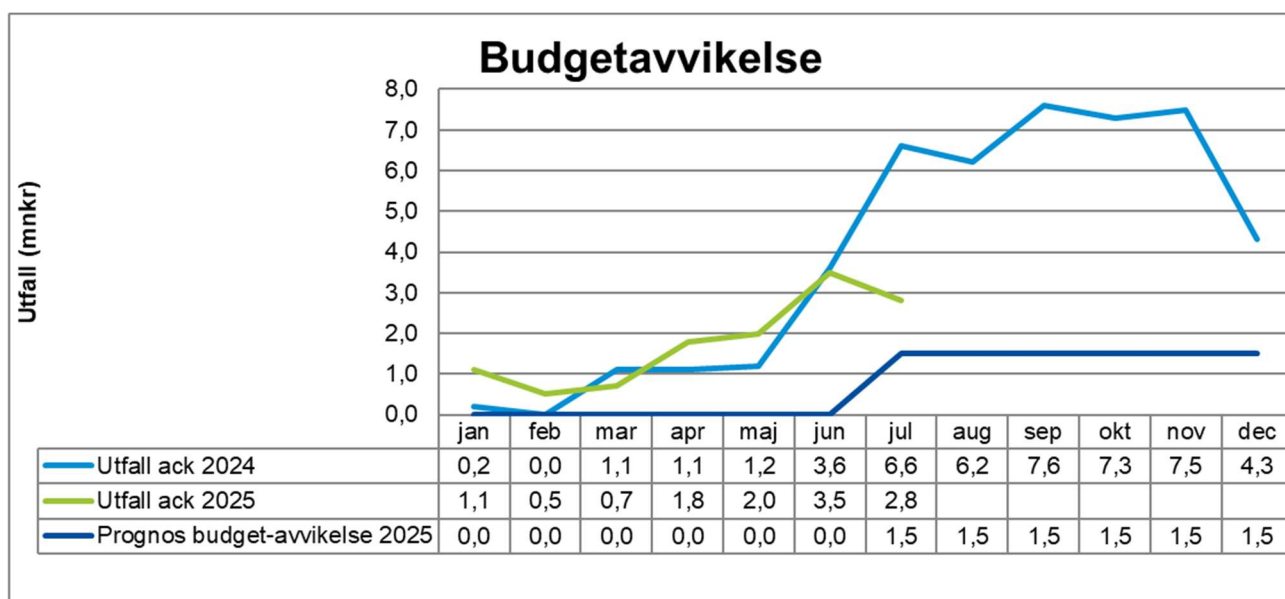
4 Ekonomi

4.1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack	Budget ack	Budget-avvikelse ack	Utfall ack fg år	Prognos	Budget	Prognos bud- getavvikelse	Budget-avvikelse fg år
Erhållna bidrag	59.0	60.9	-2.0	59.9	109.9	104.6	5.3	1.8
Övriga intäkter	17.8	16.3	1.4	16.4	29.5	28.4	1.1	2.5
Summa Intäkter	76.7	77.3	-0.5	76.2	139.4	133.0	6.4	4.3
Personalkostnader	-81.0	-81.1	0.1	-86.9	-147.0	-144.8	-2.1	-3.2
Lämnade bidrag	-27.4	-28.5	1.1	-30.8	-47.5	-48.9	1.4	-5.1
Övriga kostnader	-46.6	-48.7	2.2	-35.7	-87.8	-83.7	-4.1	7.4
Avskrivningar, inventarier	-1.2	-1.2	0.0	-0.8	-2.0	-2.0	0.0	0.9
Summa Kostnader	-156.2	-159.5	3.4	-154.1	-284.3	-279.5	-4.9	0.0
Verksamhetens nettokostnad	-79.4	-82.3	2.8	-77.9	-145.0	-146.5	1.5	4.3
Finansnetto	-0.2	-0.2	0.0	-0.1	-0.3	-0.3	0.0	0.0
Resultat	-79.6	-82.5	2.8	-78.0	-145.3	-146.8	1.5	4.3

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

Utgångsläget för nämndens ekonomi 2025 bedöms som relativt gynnsamt trots den negativa pris- och löneuppräknings om -0,7 procent som tilldelats nämnden. Orsaken till att en negativ uppräknings ändå anses som gynnsam är att PO-påslaget sänks från 57,21 procent till 44,14 procent, vilket medför sänkta personalkostnader för nämndens verksamheter.

Precis som föregående år är fokus att nämnden lever upp till den beslutade handlingsplanen som uppgår till totalt 33,5 miljoner kronor och som väntas få full effekt år 2026. För 2025 förväntas en effekt på 32,6 miljoner kronor enligt plan. Särskilt fokus, likt flera tidigare år, kommer vara på folkhögskolornas ekonomi. Folkhögskolorna har under senaste året arbetat strukturerat med ekonomiuppföljningar.

Samtliga verksamheter inom nämnden har genomlysts och beslutad ram har fördelats på ett objektivt sätt efter verksamheternas uppdrag. För folkhögskolorna har resurserna även fördelats efter antal deltagarveckor och uppdrag för att fördela ramanslag på ett objektivt sätt.

Sammantaget medför detta för nämnden en planeringsreserv om 4,0 miljoner kronor att göra mindre satsningar för 2025 samt ytterligare 2,0 miljoner från FUM, förvaltningens utvecklingsmedel.

Inga särskilda satsningar har tilldelats nämnden för verksamhetsåret.

Däremot har nämnden fått viss kompensation för ökade hyreskostnader samt kostnader för robustgörande åtgärder inom fastigheter och IT.

Nämnden har också belastats med ökade kostnader i samband med flytt till Regionens hus. Trots detta visar utfallet per sista juli på ett överskott med + 2,8 miljoner kronor motsvarande period 2024 hade ett utfall om + 6,6 miljoner kronor. Förklaring till överskottet är bland annat ovan nämnda planeringsreserv samt FUM som har medel som inte är beslutade, fortsatt kostnadsmedvetenhet samt restriktivitet och vakanser som har uppstått.

För helåret så lämnar nämnden en prognos på +1,5 miljoner kronor. Främst beror detta på ett prognostiserat överskott avseende planeringsreserven.

4.2 Periodens resultat

Intäkter

Erhållna bidrag kan vara både extern finansiering i form av projektverksamhet men också statsbidrag. Statsbidragen avser folkhögskolorna samt område välfärd och folkhälsa för arbete med hälsofrämjande samverkan, här har ytterligare förstärkning skett i form av två nya riktade satsningar. Även 2025 har nämnden tilldelats statsbidrag för arbetet med att stärka hälso- och sjukvårdens beredskap.

Vid delåret har vi en negativ avvikelse mot budget men det beror till största delen på hur vi upparbetar våra kostnader.

Övriga intäkter är försäljning av våra tjänster till externa aktörer såsom andra regioner och universitet men också intäkter hos folkhögskolorna avseende inackorderingar, utbildningar och där tillhörande material. Här är utfallet högre än budget.

Läs vidare under 4.3.1 Helårsprognos.

Personalkostnader

Personalkostnader som är externfinansierade, ex vis projekt eller tjänsteförsäljning redovisas i denna kostnadspost det gör inte finansieringen som redovisas som intäkt alternativt kreditering av kostnadspost.

Semester- och uppehållslöneskultsförändringen arbetas upp under våren, då har den en negativ påverkan på utfallet. Nu, under perioden juni - augusti när uttagen sker, påverkar detta resultatet positivt, på helår jämnar detta ut sig.

Nya löner från 1/4 har betalats ut i samband med juni-lönen för samtliga anställda inom nämnden, med undantag för lärarna, där har en preliminär uppbokning avseende löneökning för april - juli gjorts. Här kommer nya löner att betalas ut i september.

Fortsatt anställningsstopp gäller och endast verksamhetskritiska ersättningsrekryteringar godkänns.

Läs vidare under 4.3.2 Helårsprognos.

Övriga kostnader

Lämnade bidrag är lägre än budget och beror på hur våra samarbetspartners upparbetar kostnader och rekviderar beslutade medel.

Lämnade bidrag som är finansierade från ram är periodiserade för att visa rättvisande resultat.

Övriga kostnader är fortsatt lägre än budget, detta trots en ökad kostnadsnivå. Alla är medvetna om det ekonomiskt ansträngda läget och restriktioner avseende inköp gäller fortsatt.

Läs vidare under 4.3.3 Helårsprognos.

Driftredovisning regional tillväxtnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2025	Omsättning *) ack 2025	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2024
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)	1,1	11,7	9,4	0,9
- Fellingsbro Folkhögskola	-2,6	34,8	-7,5	0,5
- Kävesta Folkhögskola	2,3	27,1	8,5	1,3
Område näringslivsutveckling	0,3	22,4	1,3	1,1
Område välfärd och folkhälsa	0,1	19,2	0,5	0,2
Område energi och klimat	0,1	8,9	1,1	0,9
Förvaltningsgemensamt	1,5	35,0	4,3	1,7
Resultat	2,8	159,1	1,8	6,6

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerad budgetram.

Område utbildning och arbetsmarknad (+1,1 mnkr) Överskottet består dels av högre projektintäkter, dels på vakanser inom området, men även av ännu ej upparbetade kostnader inom verksamheten. I prognosen lämnar området ett överskott på +1,4 mnkr.

Fellingsbro folkhögskola (-2,6 mnkr) Underskottet består till största delen av två faktorer, lägre intäkter och fortsatt höga personalkostnader. Lägre intäkter består bland annat av högre andel tomma rum på internatet än budgeterat och de höga personalkostnaderna på att de åtgärder som finns i handlingsplanen ännu ej fått full effekt. I prognosen lämnar området ett underskott på -2,3 mnkr.

Kävesta folkhögskola (+2,3 mnkr) Överskottet består av högre intäkter och lägre personalkostnader än budgeterat. Intäkterna avser återförda medel uppbokade från föregående år. Dessa medel bokades upp utifrån en förväntad återbetalning av statsbidrag som trots allt inte behövde återbetalas. Lägre personalkostnader är följden av arbetet med handlingsplanen som gett positiva ekonomiska effekter. I prognosen lämnar området ett överskott på +0,8 mnkr.

Område näringslivsutveckling (+0,3 mnkr) Överskottet avses arbetas upp under året samt täcka eventuellt underskott för Bergslagsleden. Försäkringspremien avseende skog har ökat markant samtidigt som nyttjandegraden är hög, vilket genererar i ökade kostnader för bl a skötsel och ved. Det skall också beaktas att Bergslagsleden fick en 15% neddragning av ramen i tidigare nämnd handlingsplan. För övrigt är man mycket restriktiv med satsningar och området prognostiserar ett resultat i balans vid året slut.

Område välfärd och folkhälsa (+0,1 mnkr) Litet överskott som avses arbetas upp under hösten. Området har förstärkts med ytterligare statsbidrag för arbete med nya socialtjänstlagen samt kunskapsutveckling inom äldreomsorgen. Totalt har området nu fyra riktade statsbidrag för arbete med hälsofrämjande åtgärder. Prognosen för helåret är ett resultat i balans.

Område energi och klimat (+0,1 mnkr) Litet överskott som avses arbetas upp under hösten. Områdets omsättning och arbete sker mestadels i projekt, för närvarande pågår tio - femton stycken. Prognosen för helåret är ett resultat i balans.

Förvaltningskansliet (+1,5 mnkr) Kostnadsrestriktivitet samt obeslutade medel i planeringsreserv och FUM (Förvaltningens utvecklingsmedel) är förklaringar till överskottet. I prognosen lämnar området ett överskott på + 1,6 mnkr varav 1,0 mnkr är från planeringsreserven. Resterande överskott förklaras av kostnadsrestriktivitet samt vakanser som har uppstått.

4.3 Helårsprognos

Intäkter

Prognosen för erhållna bidrag är högre än budget.

Inom kontogruppen erhållna bidrag redovisas statsbidrag till folkhögskolorna, välfärd och folkhälsa för arbete med hälsofrämjande åtgärder samt externfinansierade projekt. Även i år har nämnden tilldelats statsbidrag för arbete med säkerhets och beredskapsfrågor och ytterligare statsbidrag till område välfärd och folkhälsa har erhållits för arbete med nya socialtjänstlagen och kunskapsutveckling inom äldreomsorgen. Här kommer arbetet att påbörjas under hösten och då kommer också intäkterna att genereras.

De externfinansierade medlen har ingen påverkan på resultatet då de rekvireras och erhålls efter att kostnader har upparbetats alternativt att vi blir återbetalningsskyldiga om kostnader inte har upparbetats.

Prognos för övriga intäkter är högre än budget och avser försäljning av våra tjänster till externa parter såsom regioner och universitet men kan också vara inackorderingar, deltagaravgifter vid konferenser.

Sammantaget så ökar nämndens intäkter i prognosen med 6,4 miljoner kronor.

Personalkostnader

Prognosen visar på ökade personalkostnader gentemot budget.

Personalkostnader som är finansierade via tjänsteförsäljning, redovisas som personalkostnader medan finansieringen redovisas som intäkt. Detta gäller även verksamhet avseende hälsofrämjande åtgärder där nämnden under året har fått ytterligare riktade statsbidrag, här kommer två personer att påbörja sin anställning under augusti och september.

I prognosen ökar personalkostnaderna med 2,1 miljoner kronor.

Övriga kostnader

För övriga kostnader så ser vi en ökning i prognosen gentemot budget vilket inte borde vara fallet med gällande inköpsstopp och restriktioner men den ökade volymen av externfinansiering främst riktade statsbidrag gör att också kostnaderna ökar.

Lämnade bidrag minskar i prognosen men beror snarare på att man istället beställer en tjänst istället för att lämna ett allmänt bidrag/stöd till en aktör.

Sammantaget så ökar kostnaderna med 2,7 miljoner i prognosen.

Säsongsvariationer eller cykliska effekter

Utfallet per sista juli har en större positiv avvikelse i jämförelse med den prognos som är gjord för utfallet vid årets slut.

En förklaring är budgeten som är rakt fördelad med tolfte delar och ingen hänsyn tagen till säsongsvariationer eller kostnader som är förväntade att uppstå under andra halvåret.

Upphållslöneskulden påverkar också utfallet positivt per sista juli, då den upparbetade skulden sjunker under sommaren för att sedan arbetas upp igen under hösten.

4.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
--	---------------	-------------	-----------------	--------------	--------------

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

Antal årsarbetare	25,4	21,7	23,4	23,4	25,7
-------------------	------	------	------	------	------

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

Intäkter	4,8	4,2	2,5	4,6	5,1
Hylläkare					
Personalkostnader	16,1	11,3	8,3	14,4	15,8
Övriga kostnader	12,6	12,8	7,1	12,0	12,3
Summa	33,5	28,3	17,9	31,0	33,2

Enligt Regionala tillväxtnämndens delårsbokslut för 2025 beräknas ett överskott på 1,5 miljoner kronor jämfört med budget. Uppföljningen av handlingsplanen visar dock att utfallet är 2,4 miljoner kronor lägre än planerat (31,0 miljoner mot 33,5 miljoner). Trots underskottet i handlingsplanen har nämnden ett överskott totalt, främst tack vare planeringsreservens överskott, vakanser och en generellt återhållsam verksamhet.

Under förutsättning att Regionfullmäktige eller att nämnden internt justerar budgeten för Fellingsbro folkhögskola krävs inga ytterligare åtgärder. I annat fall är bedömningen att Fellingsbro folkhögskola behöver utöka sina åtgärder. Enligt nuvarande planering kommer Fellingsbro i september presentera ytterligare förslag till kompletterande åtgärder motsvarande 1,0 miljoner kronor som ska ge full effekt under 2026.

Se även handling "Uppföljning av handlingsplan jan-jul 2025_Regional tillväxtnämnd 2025-08-13" för en fördjupad uppföljning av handlingsplanen.

4.5 Investeringar

Uppföljning investeringar

Investeringar brutto, mnkr	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Övrig utrustning	0.1	0.8	0.8	9.1
Summa	0.1	0.8	0.8	9.1

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

Personalkostnader

Lönekostnad	Utfall ack	Utfall ack fg år	Prognos	Utfall fg år	Ök- nings- takt (%) ack	Ök- nings- takt (%) ack fg år	Ök- nings- takt (%) Prognos	Ök- nings- takt (%) fg år
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-55.8	-54.7	-100.0	-97.1	2.0	-8.8	3.0	-6.9

5.2 Kostnadsanalys

Kostnadsanalys

Kategori	Utfall ack mnkr	Utfall ack fg år, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
Månadslöner	-49.6	-49.0	-0.6	1.2
Timanställda	-0.6	-0.4	-0.2	46.4
Obekvämt arbetstid	-0.1	-0.1	0.0	52.1
Övertid/mertid	-0.1	-0.2	0.1	-34.1
Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-5.3	-5.0	-0.3	5.8
Sjuklön	-0.7	-0.6	-0.1	18.3
Övrigt konto 40xx-41xx	0.5	0.5	0.0	0.3
Totalt kontoklass 40-41	-55.8	-54.7	-1.1	2.0

5.3 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 juli 2025			Antal årsarbetare per 31 juli 2024			Förändring		
	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt	Kvin- nor	Män	Totalt
Administratör	5,0	1,0	6,0	5,0	2,0	7,0	0,0	-1,0	-1,0
Chef	9,0	7,0	16,0	11,0	8,0	19,0	-2,0	-1,0	-3,0
Elevassistent	2,0	2,0	4,0	1,0	0,0	1,0	1,0	2,0	3,0
Handläggare	47,0	24,3	71,3	43,0	22,3	65,3	4,0	2,0	6,0
Ingenjör/tekniker/hantverkare	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	7,0	1,0	8,0	7,0	1,0	8,0	0,0	0,0	0,0

Yrkesgrupp/ antal	Antal årsarbetare per 31 juli 2025			Antal årsarbetare per 31 juli 2024			Förändring		
Kurator/ famrådg/ kura-tivt arb	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
Lokalvårdare	5,0	0,0	5,0	6,0	0,0	6,0	-1,0	0,0	-1,0
Lärare o annan pedagog	13,6	4,6	18,2	18,6	2,6	21,2	-5,0	2,0	-3,0
Vaktmästare o förråds-arbetare	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0	-1,0	0,0	-1,0
Summa	90,6	41,9	132,5	94,6	37,9	132,5	-4,0	4,0	0,0

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsav-tal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är 0,75 årsar-be-tare.

5.4 Årsarbetare exklusive tjänstlediga

Yrkesgrupp/ antal	Anställning per 30 juni 2025			Anställning per 30 juni 2024			Förändring		
	Tills-vidare	Viss-tid	Totalt	Tills-vidare	Viss-tid	Totalt	Tills-vidare	Viss-tid	Totalt
Administratör	6,0	0,0	6,0	6,8	0,0	6,8	-0,8	0,0	-0,8
Chef	15,9	0,0	15,9	19,0	0,0	19,0	-3,1	0,0	-3,1
Elevassistent	13,9	0,0	13,9	13,4	0,0	13,4	0,5	0,0	0,5
Handläggare	66,3	2,2	68,5	58,8	0,0	58,8	7,5	2,2	9,6
Ingenjör/tekniker/hant-verkare	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Kock/ kallskänka/ köks-biträde	8,0	1,0	9,0	7,9	1,0	8,9	0,1	0,0	0,1
Kurator/ famrådg/ kura-tivt arb	1,9	0,0	1,9	1,8	0,0	1,8	0,1	0,0	0,1
Lokalvårdare	4,8	0,0	4,8	5,6	0,0	5,6	-0,7	0,0	-0,7
Lärare o annan pedagog	67,3	0,0	67,3	69,9	0,0	69,9	-2,6	0,0	-2,6
Vaktmästare o förråds-arbetare	2,0	0,0	2,0	3,0	0,0	3,0	-1,0	0,0	-1,0
Summa	187,1	3,2	190,3	187,2	1,0	188,2	0,0	2,2	2,1

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100% men som är tjänstledig 100% räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100% och tjänstledig 50% räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

5.5 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall jan - jun 2025			Utfall jan - jun 2024			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro %	1,8	1,5	1,7	1,7	1,4	1,6	0,1	0,1	0,1
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro %	3,7	2,0	3,1	2,5	2,4	2,5	1,2	-0,4	0,6
Sjukfrånvaro totalt %	5,5	3,5	4,8	4,2	3,8	4,1	1,3	-0,3	0,7

6 Intern kontroll

6.1 Internkontrollplan

HR

Regionövergripande: Risk att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.

Åtgärd
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska hantera sina fördelade arbetsmiljöuppgifter och arbeta med att undersöka och riskbedöma alla arbetsmiljöförhållanden, sätta in åtgärder och följa upp att åtgärderna haft effekt. <i>Kommentar</i> • Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: - Varje chef ska årligen följa upp sitt arbetsmiljöarbete enligt rutin och förbättra där det är nödvändigt. <i>Kommentar</i> • Åtgärden pågår.
Regionövergripande åtgärd: Fördelade chef ska minst årligen stämma av hur arbetsmiljöarbetet fungerar och att det finns förutsättningar för arbetsmiljöarbetet <i>Kommentar</i> • Åtgärden pågår.

Ekonomi

Risken att automatiskt attesterade fakturor blir felaktigt godkända.

Åtgärd
Genomföra granskning av automatiskt attesterade fakturor enligt upprättad rutin. <i>Kommentar</i> Granskningen är genomförd av Regional utvecklings samtliga 14 beställare. Ingen orimlighet i beställningarnas storlek kan utrönas vid jämförelse mellan 2023 och 2024. Vid genomgång av vilka typer av artiklar som beställarna beställt är inte heller orimligt utifrån var beställarna jobbar. Ingen orimlig förändring av beställningarna hos de olika leverantörerna kan utläsas. Inga brister i beställningar upptäckta i granskningen. Åtgärden är avslutad.

Risken att den ekonomiska handlingsplanen inte genomförs eller ger avsedda effekter.

Åtgärd
Förvaltningsövergripande åtgärd: Ekonomerna inom RU ansvarar för att granska åtgärderna i respektive handlingsplan. Är uppföljningen av åtgärdernas ekonomiska effekter beräknade på ett tillfredsställande sätt? <i>Kommentar</i> Inga brister upptäcktes i granskningen. Handlingsplanen kan dock behöva kompletteras med åtgärder för Fellingsbro folkhögskola. Åtgärden är avslutad.

Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturer – rutin för behandling".

Åtgärd
Genomföra stickprovskontroller på konto 4611, 4630, 6811-6899 och 7070. <i>Kommentar</i> Andel fakturor där enbart syfte saknas kan tolkas som hög då 1 av 20 utvalda fakturor saknar syfte. För att säkerställa att efterlevnaden blir bättre bör rutiner kring redovisning uppmärksammas för att säkerställa att fastställda rutiner följs. Att ange deltagare och syfte ansvarar varje chef för. Genomför utbildning och informera om riktlinjer och rutiner. Ny undersökning görs under hösten 2025. Åtgärden pågår.

Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.

Åtgärd
Arbeta med kulturförändring av inköpsmönster och säkerställa att inköp sker inom avtal genom information till chefer och inköpsansvariga. <i>Kommentar</i> Åtgärden pågår.

Risken att redovisning vid inköp med First Cards inköpskort inte redovisas korrekt enligt riktlinje och rutin.

Åtgärd
Genomföra stickprovskontroller att rutinen efterlevs.
<i>Kommentar</i> Åtgärden pågår.

Risken att investeringar redovisas felaktigt.

Åtgärd
Nuvarande rutin ska uppdateras. Genomföra stickprovskontroller att rutinen efterlevs.
<i>Kommentar</i> Åtgärden pågår.

Risken att det finns områden inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottlighet kan förekomma.

Åtgärd
Gör en risk och väsentlighetsanalys för att grundligt genomlysa var inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottlighet kan förekomma. Baserat på analysens resultat ta fram konkreta åtgärder för att minimera eventuella risker.
<i>Kommentar</i> Under hösten 2025 planeras en risk- och väsentlighetsanalys för att genomlysa samtliga verksamheter inom förvaltningen för att tydliggöra inom vilka delar som kan vara exponerade mot välfärdsbrottlighet. Denna del är en del av det större uppdraget kring välfärdsbrottlighet och kommer arbetas med under flera år. Åtgärden pågår.

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Åtgärd
Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete.
<i>Kommentar</i> • Åtgärden pågår.
Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som saknar informationsägare genomförs i enlighet med riktlinjen för informationsklassning.
<i>Kommentar</i> • Åtgärden pågår.
Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.
<i>Kommentar</i> • Åtgärden pågår.

