



Region Örebro län

# Verksamhetsplan med budget 2022

## Forsknings- och utbildningsnämnden

## Innehållsförteckning

1 Inledning .....	3
2 Vision och värdegrund .....	4
3 Syfte .....	4
4 Mål, strategier och uppdrag.....	4
5 Budget.....	10
6 Organisation.....	13
7 Uppföljning .....	13
8 Intern styrning och kontroll .....	13

# 1 Inledning

Denna verksamhetsplan utgör styrdokument för Forsknings- och utbildningsnämnden. Forskning- och utbildningsnämnden är forskningshuvudman för Region Örebro län. Nämnden ansvarar för denna verksamhetsplan och de mål som finns i planen. Forsknings- och utbildningsfrågorna är regionsövergripande och därför behövs samverkan med övriga nämnder och mellan förvaltningarna för att nå de uppsatta effektmålen och de specificerade uppdragen. Arbetet sker i nära samverkan med Örebro universitet

Nämnden har inom sitt område tre strategier som, tillsammans med den övergripande Regionala utvecklingsstrategin, styr den årliga verksamhetsplanen. Strategi för klinisk forskning och innovation, Life Science strategi och Utbildningsstrategin. I dessa långsiktiga strategier finns de effektmål som mäts via indikatorer i nämndens verksamhetsplan.

2021 präglades av coronapandemin för Region Örebro län och så också för forsknings- och utbildningsuppdraget. Sjukvården var under delar av året hårt belastad men trots detta kunde utbildnings- och forskningsuppdraget fortgå. I pandemins spår har många nya frågeställningar och forskningsfält uppkommit så som studier om långtidseffekter efter covid-19 infektion och vaccinationsstudier. Andra områden i fokus är exempelvis folkhälsoarbetet som lyfts fram i regionens omvärldsrapport men också i regionens hållbarhetsstrategi och där en forskningsförankring har etablerats under året. Under närmsta året kommer också omställning till en nära vård inom hälso- och sjukvården att påverka nämndens uppdrag genom samverkan med hälso- och sjukvården och länets kommuner.

Regionen bedriver klinisk forskning inom i stort sett hela bredden av hälso- och sjukvården. En bred forskningsförankring är inte bara viktigt för att genom forskning vara delaktiga i skapandet av ny kunskap och evidens utan också för att en forskande och undervisande vård redan idag är kvalitetshöjande. Ur ett strategiskt perspektiv är de delar inom odontologi och hälso- och sjukvård som verkar inom det högspecialiserade uppdraget särskilt viktiga att forskningsförankra, vilket bland annat avspeglas i de med Örebro universitet gemensamma satsningarna på vissa professorsrekryteringar.

Den regionala life science-strategin som fastställdes 2021 sätter upp en målbild fram till 2030 inom området. Life science ska bidra till förbättrad hälsa och livskvalitet hos befolkningen. Det rymmer både forskning, utbildning och innovation men berör också andra nämnders arbete under året. Utifrån den nationella strategin anges områden med stor utvecklingspotential inom Region Örebro län. Ett av områdena är vikten av nyttiggörande av forskningsdata för forskning och innovation från hälso- och sjukvården och tandvården. Detta är ett område som kräver samverkan både inom regionens olika delar men också med exempelvis länets kommuner och Örebro universitet. Vård- och hälsodata kan vara en stor resurs i utveckling av framtidens sjukvård men användningen behöver också ta hänsyn till individens integritet och aktuell lagstiftning. Ett annat område som prioriteras i life science-strategin är utvecklingen inom precisionsmedicin och precisionshälsa. Region Örebro län ingår som part i de nationella infrastruktursatsningarna inom dessa områden och detta bidrar till utvecklingen av universitetssjukvården inom länet. Regionens life science-strategi lyfter också fram vikten av utökad samverkan kring företagsinitierade prövningar av läkemedel och medicinteknik samt utvecklingspotentialen inom området artificiell intelligens, ett av Örebro universitets spetsområden.

2022 kommer att präglas av den kommande utvärderingen av den kliniska forskningens kvalitet, samhällsnytta och förutsättningar kopplade till ALF-avtalet, avtal om läkarutbildning och klinisk forskning. Regionen tillsammans med Örebro universitet kommer också utvärderas med avseende på utvecklingen av universitetssjukvård.

I utvecklingen av universitetssjukvård är kompetensförsörjning och utbildningsfrågor en stor del

och detta har ytterligare förstärkts genom pandemin. Örebro universitet har ett fortsatt högt söktryck på vårdutbildningar. Den 6-åriga läkarutbildningen har startat sin första termin hösten 2021 och detta kommer påverka regionens utbildningsuppdrag framöver. Den nya utbildningsstrategin som är under framtagande kommer möjliggöra en grund för ett stärkt arbetet med dessa frågor i organisationen under de närmast åren. Omställning till bastjänstgöring för läkare är påbörjad och under 2022 kommer de första BT-läkarna att börja sin tjänstgöring inom regionen.

I det post-pandemiska året 2022 är en återstart av storregional och internationell samverkan inom forsknings- och utbildningsfrågorna både en prioriterad, emotsedd och framför allt på sikt kvalitetshöjande aktivitet.

## 2 Vision och värdegrund

Region Örebro läns **vision**:

*Tillsammans skapar vi ett bättre liv*

Region Örebro läns nya **värdegrund**:



- Samarbete – Vi lyfter varandra och samverkar över gränser. Det är vår förmåga till samarbete som ger kraft att tillsammans skapa ett bättre liv.
- Utveckling – Vi är lärande, utforskar möjligheter och förbättrar ständigt på hållbart sätt med invånaren i fokus.
- Professionalism – Vi håller hög kvalitet, visar tillit och skapar utrymme för det professionella omdömet. All kontakt med oss ska bidra till ett bättre liv för invånare, kollegor, besökare och andra aktörer.

## 3 Syfte

Region Örebro län bedriver och stödjer klinisk forskning, utbildning och innovation i syfte att ge bästa möjliga förutsättningar för invånarnas hälsa, vård och omsorg samt att stärka Örebroregionens attraktivitet och utveckling – i dag och imorgon

## 4 Mål, strategier och uppdrag

Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget är Region Örebro läns övergripande styrdokument. Det syftar till att utveckla Region Örebro läns verksamheter för att tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. I verksamhetsplanen anges mål, inriktningar och ambitioner. Verksamhetsplanen innehåller tre perspektiv som är särskilt viktiga för att styra mot visionen "Tillsammans skapar vi ett bättre liv". Det är perspektiven

- invånare och samhälle

- process
- resurser.

Inom perspektiven har regionfullmäktige fastställt effektmål med indikatorer. De beskriver hur Region Örebro läns nämnder och verksamheter förväntas bidra för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Regionfullmäktige har också pekat ut viktiga strategier för arbetssätt, metoder och processer. Nämnderna ska konkretisera ansvaret och kan fastställa specifika mål och uppdrag som gäller för nämndernas ansvarsområden.



## 4.1 Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver inriktningar, ambitioner och de viktigaste målsättningarna för nämndens verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

Forsknings- och utbildningsnämnden är ett av huvudområden inom detta perspektiv. Nämnden har tilldelats effektmål från regionfullmäktige för sitt område.

Effektmålen är långsiktiga och visar på vikten av en forskande och utbildande verksamhet. Forskning, utbildning och innovation kommer invånarna till godo genom att erbjuda evidensbaserad hälso- och sjukvård i utvecklingsfronten, bygga framtida evidens, utveckla innovativa lösningar och utbilda framtida medarbetare.

Forsknings- och utbildningsuppdraget genomförs i samverkan med invånare, närstående, patienter och civilsamhället genom att ta tillvara deras kunskaper, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och utbildning som medskapare.

Region Örebro län samverkar med Örebro universitet inom ramen för det gemensamma universitetssjukvårdsuppdraget. Inom den nära vården sker också en samverkan med länets kommuner. Universitetssjukvården är en drivkraft på den regionala, nationella och internationella arenan som attraherar studenter, medarbetare, forskare, patienter och näringsliv till Örebro län. Universitetssjukvård bedrivs inom hela bredden av Region Örebro läns hälso- och sjukvård inklusive odontologi och karaktäriseras av högkvalitativ hälso- och sjukvård, klinisk forskning, utbildning, innovation och samverkan med näringsliv, patienter och civilsamhället.

### **Effektmål 3. Klinisk forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet och kommer länets invånare till godo via nya metoder inom vård och behandling.**

#### *Indikatorer*

- Den kliniska forskningen ska vara fördubblad med bibehållen kvalitet till år 2030. Det mäts via Vetenskapsrådet bibliometri med utgångsvärde i ALF \*) 2015, 50 procent ökning till 2022. \*) ALF är förkortningen för ett avtal mellan den svenska staten och vissa regioner om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården.
- År 2022 ska 90 procent av medarbetare som aktivt deltar i undervisningsuppdrag uppfylla universitetets/utbildningsanordnarens riktlinjer för pedagogisk kompetens.
- Kliniska studier som använder precisionsmedicin eller precisionsdiagnostik (individpassad diagnostik och behandling) ska i samverkan med Life science-sektorn ha påbörjats senast år 2022.

### **Effektmål 4. Forskning och innovation tar tillvara invånare, närstående och patienters kunskap, erfarenheter och vilja att delta i klinisk forskning och ser dem som medskapare.**

#### *Indikatorer*

- Andel prövningar av läkemedel och medicinsk teknisk utrustning, inklusive testbäddsverksamhet för innovationer, ska motsvara vad övriga universitetssjukvårdsaktörer utför år 2022.
- En verksamhet för att systematiskt erbjuda och möjliggöra för närstående och patienter att samverka med forskare avseende planering och genomförande av klinisk forskning ska vara etablerad år 2022.

## **4.2 Perspektiv: Process**

Perspektivet process är strategier för arbetsmetoder och arbetsprocesser för att målen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas. Strategierna är långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

För att erbjuda regionens invånare bästa möjliga förutsättningar för hälsa, vård och omsorg behövs att den kliniska forskning och utbildning som bedrivs är av hög kvalitet, men också att den bedrivs i en miljö som ständigt utvecklas.

För att kunna nå en hög utvecklingspotential i forskning, utbildning och innovation lyfter nämnden fram åtta stycken uppdrag.

Tillsammans med övriga nämnder arbetar forsknings- och utbildningsnämnden för att stärka klinisk forskning, utbildning och innovation för att nå effektmålen.

## **Mål: Klinisk forskning, innovation och utbildningsmiljö med hög utvecklingspotential.**

### **Indikatorer**

- 2022 har FoU miljön bidragit till externrekrytering av minst fem disputerade medarbetare årligen (2019-2021).
- 2022 har antalet docentkompetenta medarbetare ökat med 50 procent jämfört med 2015.
- 2022 är strukturer för BT, bastjänstgöring, och verksamhetsförlagd utbildning inom den 6-åriga läkarutbildningen etablerade.

### **Strategi: Kvalitet och utveckling**

Strategier för kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.

Forskning, utbildning och innovation är centralt i regionens arbete för god kvalitet och hög utvecklingsförmåga. Detta avspeglas i effektmålen i verksamhetsplanen som har sin grund i Strategin för klinisk forskning och innovation och också i den nyligen framtagna Utbildningsstrategin.

### **Uppdrag: Att stärka kopplingen mellan kunskapsluckor identifierade av nationella eller regionala HTA (health technology assessment) verksamheter såsom SBU och Camtö och regionens forskningsfinansiering och prioritering.**

Det gäller i synnerhet för de kunskapsluckor som kan vara av stort värde för regionen att få besvarade, på både kort och lång sikt.

HTA-enheter sammanställer resultat av, och bedömer risken för snedvridna resultat i vetenskapliga studier och artiklar. Via systematiska översikter görs en bedömning av det samlade kunskapsläget avseende klinisk effekt och kostnadseffektivitet för metoder och behandlingar som används inom hälso- och sjukvården. I dessa genomlysningar identifieras så kallade kunskapsluckor vilka redovisas i rapporter som finns fritt tillgängliga på enheternas webbsidor.

### **Uppdrag: Att initiera implementeringen av utbildningsstrategin.**

En ny utbildningsstrategi för Region Örebro län fastställs under 2021 och ger en inriktning för området fram till 2030.

### **Strategi: Digitalisering**

Strategier för digitalisering

- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen för att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att förändra och utveckla arbetssätt.

Digitalisering av såväl individens som vårdens hälso- och sjukvårdsdata är centrala processer i klinisk forskning samt för en välfungerande klinisk utbildningsmiljö. Utveckling av artificiell

intelligens inom regionens verksamheter och inom nämndens ansvarsområde förutsätter en väl fungerande digitalisering. Utvecklingsmöjligheterna är stora men måste också ske med respekt för och med hänsyn tagen till individens rätt till rådighet över egna data.

**Uppdrag: Att, med utgångspunkt från individens rättigheter kontinuerligt utveckla tillgänglighet, kvalitet och säkerhet för forskningsdata, med särskilt fokus på samverkan med life science industrin samt utveckling av AI-baserad medicinsk forskning.**

Regionens Life Science-strategi lyfter fram detta som ett område med stor utvecklingspotential och uppdraget sätter ytterligare fokus på detta arbete inom den medicinska forskningen.

### **Strategi: Hållbar utveckling**

Strategier för hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp Program för hållbar utveckling för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.

Klinisk forskning, utbildning och innovation är förutsättningar för en hållbar utveckling i alla dess perspektiv. Det nyligen antagna Program för hållbar utveckling lyfter fram god hälsa och livsmiljö som en av tre övergripande mål tillsammans med jämlikt och jämställt och ansvarsfull resursanvändning. Utifrån det nya och bredare samverkansavtalet med Örebro universitet, kan nya forskningsområden som har direkt koppling till en ansvarfull resursanvändning kunna utvecklas såsom logistik och additiv tillverkning.

**Uppdrag: Att i bred samverkan med kommuner och civilsamhället stärka forskningsförankringen av folkhälsoarbetet.**

Folkhälsoarbetet behöver vara i fokus efter åren med coronapandemin och att forskningsförankra detta är viktigt. Det finns både nya forskningsfält inom post-covidvård som behöver belysas men också kring exempelvis livsvillkor och levnadsvanor.

### **Strategi: Regional utvecklingsstrategi**

Strategier för regional utvecklingsstrategi

- Ett utmaningsdrivet genomförande för att nå RUS övergripande mål.

Området vård och hälsa har i den regionala utvecklingsstrategin beskrivits som ett område med hög utvecklingspotential både avseende forskning, innovation och såld vård. Nämndens ansvarsområde är självklart centralt för denna utveckling och strategiska frågor belyses inom strategin för klinisk forskning och innovation.

**Uppdrag: Att, i samverkan med länets kommuner och universitet, prioritera utvecklingen av utbildning, forskning och innovationsmiljöer inom den nära vården särskilt avseende äldres hälsa, sjukdomar och omsorg.**

Hälso- och sjukvården och hela samhället står inför stora demografiska utmaningar med en allt större andel äldre i befolkning under det kommande decenniet kombinerat med ett relativt litet tillskott av yrkesaktiva. För att vidmakthålla och utveckla den nära vården både i dess hela



bredd och särskilt avseende det kommunala hälso- och sjukvårdsuppdraget krävs aktiv forskning inom områden som i dagsläget har en låg forskningsaktivitet. Ett viktigt steg i detta är att i samverkan med kommunerna kompetensutveckla medarbetarna och initiera forskarutbildning för dessa medarbetare. Innovationsmiljöer vidareutvecklas med berörda interna och externa aktörer.

**Uppdrag: Att, strategiskt stärka forskning och innovationsmiljöer inom regionalt och nationellt högspecialiserad vård och inom folktandvården.**

Universitetssjukhusen har enligt det nationella ALF avtalet ett särskilt ansvar för klinisk forskning. Universitetssjukhusen har också en central roll i regionalt och nationell högspecialiserad vård. Avgränsning och fördelning av högspecialiserad vård är en process som för närvarande bedrivs intensivt både sjukvårdsregionalt och nationellt. En forskningsförankring av dessa vårdnivåer är en långsiktig förutsättning för att både kunna och få bedriva dessa verksamheter. Regionen har också en likartad roll inom delar av odontologin vilket kräver speciella strategiska satsningar.

**Strategi: Storregionalt och internationellt samarbete**

Strategier för storregionalt och internationellt samarbete

- Att samverka storregionalt för att stärka länets utveckling.
- Att samverka internationellt enligt Region Örebro läns internationella strategi för att stärka länets utveckling.

En storregional samverkan inom klinisk forskning sker idag genom det regionala forskningsrådet. Ytterligare samverkan med de närliggande regionerna sker inom ramen för ALF-avtalet och den verksamhetsförlagda utbildningen. När det gäller forskning, utbildning och innovationsuppdraget är en internationell samverkan en självklarhet för att höja konkurrenskraften och också kvaliteten på arbetet. Strategin för klinisk forskning och innovation har en tydlig målsättning att fram till 2030 ökat graden av internationalisering i regionens forskning jämfört med idag.

**Uppdrag: Att påbörja utveckling av institutionellt internationellt utbyte med adekvata lärosäten.**

Internationalisering är ett område som under coronapandemin har hittat nya vägar för att utvecklas. Stängda gränser och restriktioner har lett till ett minskat resande och forskningsutbyte genom fysiska möten. Digitala konferenser och workshop har blivit vanligare men kräver också en väl utbyggd digital infrastruktur. Region Örebro län hade även innan pandemin en låg andel forskare som gör del av sin forskningstid utomlands och strukturella insatser behövs för att möjliggöra ökad internationalisering.

### **4.3 Perspektiv: Resurs**

Perspektivet resurs beskriver hur Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning och ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Region Örebro läns omvärldsrapport lyfter fram en arbetsmarknad i förändring. Kompetensfrågor och bristyrken finns dagligen på agendan. En arbetsgivare med goda möjligheter att ge medarbetarna möjlighet att delta och utvecklas genom forskning- utbildning och innovation är stor konkurrensfördel.

**Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.**

*Indikatorer*

- Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.
- Attraktiv arbetsgivarindex, AVI, ska öka i jämförelse med föregående år.
- Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år.
- Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.
- Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år.
- Region Örebro läns nya värdegrund ska integreras under kommande år.

**Uppdrag: Att vidareutveckla program för medarbetarnas engagemang i utbildning, forskning och innovation**

Genom de nya förutsättningar som ALF finansierad forskning gett har förutsättningar för forskningsförordnande påtagligt förbättrats sedan 2015. Det finns dock fortfarande stora utmaningar att säkra kompetensbehovet inom regionens utbildningsuppdrag inom de olika vårdutbildningarna avseende samtliga nivåer. Särskilda satsningar på att utveckla ett interprofessionellt pedagogiskt utvecklingsprogram är prioriterat. Det forskningsanknutna innovationsarbetet tar ytterligare ett steg på vägen i och med en tydligare koppling till övriga forskningsstödjande funktioner inom området.

**Effektmål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.**

*Indikatorer*

- Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.

## **5 Budget**

### **5.1 Ekonomiskt utgångsläge och utveckling**

Den ekonomiska utvecklingen för forskning och utbildning har under de senaste åren varit god och kommer vara så även under 2022. Forsknings- och utbildningsnämndens ansvarsområden är fortsatt under uppbyggnad och det avspeglas också i budgetarbetet. Coronapandemin kommer också att troligen 2022 påverka den ekonomiska utvecklingen.

### **5.2 Budget 2022**

Coronapandemin kommer påverka budgeten även för 2022. Ett tilläggsavtal med staten om ALF-medel gör det möjligt att för medel mellan åren. Utöver detta sker en omorganisation i

hälso- och sjukvårdsförvaltningen där delar av uppdraget för forsknings- och utbildningsnämnden kommer att utökas.

Budgeten visas som en kostnadsbudget i tabellen nedan.

### 5.3 Ekonomiska nyckeltal forskning och utbildning

Procent	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
Lönekostnadsökningstakt	12,3	6,9	21,4

### 5.4 Resultatbudget forskning och utbildning

Belopp i mnkr	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
ALF-ersättning, forskning	69,2	72,2	72,2
ALF-ersättning utbildning	25,7	25,7	25,7
ALF-ersättning utbildning, utfördelad	-16,7	-15,8	-15,8
VFU-ersättning	2,7	2,2	2,2
VFU-ersättning, utfördelad	-2,7	-2,2	-2,2
Externa projekt	40,0	40,0	40,0
Övriga intäkter	36,3	35,4	35,4
<b>Summa intäkter</b>	<b>154,5</b>	<b>157,5</b>	<b>157,5</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Personalkostnader	-166,0	-166,2	-166,2
Externa projekt	-40,0	-40,0	-40,0
Övriga kostnader	-70,0	-69,6	-69,6
Avskrivningar, inventarier	-4,6	-5,2	-5,2
<b>Summa kostnader</b>	<b>-280,6</b>	<b>-281,0</b>	<b>-281,0</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-126,1</b>	<b>-123,5</b>	<b>-123,5</b>
Finansnetto	0,0	0,0	0,0
<b>Resultat *)</b>	<b>-126,1</b>	<b>-123,5</b>	<b>-123,5</b>

\*) Resultat budget 2022 ska överensstämma med nämndens budgetram från regionfullmäktige

## 5.5 Driftbudget forskning och utbildning

Belopp i mnkr	Budget 2022		Prognos 2021	
	Omsätt-ning	Varav budget-ram	Omsätt-ning	Varav budget-ram
Externa forskningsprojekt	40,0	0,0	40,0	0,0
Forskning och utbildning	243,6	126,1	250,0	123,5
<b>Summa</b>	<b>283,6</b>	<b>126,1</b>	<b>290,0</b>	<b>123,5</b>

## 5.6 Investeringsbudget

Belopp i mnkr	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
Immateriella anläggningstillgångar			
Byggnadsinvesteringar			
Medicinteknisk utrustning	10,7	10,0	23,5
It-utrustning			
Övrig utrustning	2,2	3,0	4,9
<b>Summa</b>	<b>12,9</b>	<b>13,0</b>	<b>28,4</b>

Medicintekniska investeringar uppgår till 10,7 mnkr varav 8,0 miljoner kronor finansieras med ALF-medel. De medicintekniska investeringar som inte finansieras med ALF-medel redovisas i tabellen nedan. Övriga investeringar uppgår till 2,2 miljoner kronor och 2,0 miljoner kronor av dessa finansieras med ALF-medel.

Klinik	Utrustning	Belopp (kr)
Kliniskt forskningscentrum	Centrifug för experimentella forskningsprojekt	110 000
Kliniskt forskningscentrum	Analysutrustning för multiplexanalyser	800 000
CEBIO- Center for Experimental and Biomedical Imaging in Örebro	Kontrastmedelsinjektor till MR-kamera	290 000
Gemensamt FoU	NIRSport 2 8 source/8 detector system och EEG 128 kanaler med tillhörande mössa(caps)	1 450 000

## 6 Organisation

Forsknings- och utbildningsnämnden är ansvarig forskningshuvudman inom Region Örebro län.

FoU-verksamheten leds regionövergripande av en FoU-chef och en FoU-organisation som är organisatoriskt hemmahörande huvudsakligen inom HS-förvaltningen. FoU-organisationens främsta uppdrag är skapa förutsättningar och ge stöd för klinisk forskning, utbildning och forskningsnära innovation.

Flertalet av medarbetare med FoU uppdrag har en grundanställning inom andra delar av regionorganisationen än FoU-organisationen.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har under 2020 och 2021 genomgått organisatoriska förändringar. FoU-organisationen inom HS förvaltningen, område FoU, har då tillförts verksamheter och medarbetare vars uppdrag även fortsatt utgår från Hälso- och sjukvårdsnämnden.

Forsknings- och utbildningsnämndens uppdrag hanteras huvudsakligen inom Universitetssjukvårdens forskningscentrum, Kliniskt forskningscentrum, Utbildningscentrum samt FoU-stab. FoU-chef rapporterar det regionövergripande FoU-uppdraget samt dessa verksamheter till nämnden.

## 7 Uppföljning

Denna verksamhetsplan utgör styrdokument för Forskning- och utbildningsnämnden.

Forsknings- och utbildningsnämnden är ansvarig forskningshuvudman för Region Örebro län. Nämnden ansvarar för hela denna verksamhetsplan och de mål som finns i planen. Forskningsfrågorna är regionsövergripande därför behövs samverkan med övriga nämnder och förvaltningar för att nå de uppsatta effektmålen och de specificerade uppdragen.

Nämnderna ska se till att verksamheten, inom de tilldelade ekonomiska ramarna, bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Nämnderna ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnderna står under regionstyrelsens uppsikt och ansvarar för sin verksamhet inför regionfullmäktige. Regionstyrelsen har arbetsgivaransvaret inom Region Örebro län.

Forsknings- och utbildningsnämnden följer också verksamheten genom de årliga forskningsbokslut som sammanställs. I dessa redovisas bland annat nyckeltal så som antal publikationer, akademisk kompetens och pågående forskningsprojekt.

## 8 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

### Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

### Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Förenklat kan man säga att den interna styrningen syftar till att "få bra saker att hända" för att verksamheten ska fullgöra/uppna krav a-b och den interna kontrollen syftar till att "undvika negativa händelser" som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c-e. Aktiviteter kopplade till den interna styrningen dokumenteras i nämndens verksamhetsplan och åtgärder kopplade till den interna kontrollen dokumenteras i internkontrollplanen som är del av verksamhetsplanen.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den intern styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.

## 8.1 Internkontrollplan

Internkontrollplanen består dels av regionövergripande risker med åtgärder som berör samtliga nämnder samt nämndspecifika risker med åtgärder.

Uppföljningen av IK-planen dokumenteras i delårsrapport samt i verksamhetsberättelsen. Resultatet av uppföljningen bereds i verksamhetsdialoger mellan förvaltningschef och regiondirektören.

### Förklaringar till IK-planen nedan:

**Verksamhet:** Process/område.

**Risk:** Händelse som, om den inträffar kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c, d och e.

**Åtgärd:** Hur verksamheten vill hantera de risker som inte accepteras.

Verksamhet	Risk	Åtgärd
Informationssäkerhet	Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.	Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.
		Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller

Verksamhet	Risk	Åtgärd
		personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning.
		Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.
Kvalitet och utveckling	Risken att arbetssätt/processer inte utgår och tar hänsyn till intressenters krav och behov samt skapar förutsägbara resultat.	Regionövergripande åtgärd: Involvera intressenter i förbättringsarbeten/utvecklingsarbeten som en utgångspunkt i verksamhetens utveckling.
		Regionövergripande åtgärd: Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer inkl. de som kräver samordning mellan verksamheter.
Forskning, utbildning och innovation	Risken att verksamheten inte kan fullgöra utbildningsinsatser för utbildningsanordnaren exempelvis Örebro universitet	Medel tillförs för magisterutbildningar Bevaka utbildningsaktiviteten genom årliga universitetssjukvårdsbokslut
	Risken att inte uppfylla de lagkrav som åligger forskningshuvudmannen	Säkerställa resurser för vidareutveckling av internkontrollfunktion
	Risken att berörda förvaltningar inte prioriterar det finansierade forsknings- och innovationsuppdraget	Bevaka forsknings- och innovationsaktiviteten via årliga forskningsbokslut
	Risken att otillbörlig påverkan sker på den fria forskningen	Inför återkommande inventering av omfattningen.

### Regionövergripande risker och åtgärder

Regionövergripande risker och åtgärder inom HR och ekonomi hanteras inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Folkvandvården och Regional utveckling och redovisas i respektive nämnd.