

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Örebro län 2019-2022

Att gälla från den 1 januari 2019

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Örebro län 2019-2022

2018-05-23

Innehåll

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER.....	5
<i>Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....</i>	5
<i>Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar</i>	5
<i>Pensionsförmåner.....</i>	5
<i>Trygghetsförsäkring vid arbetskada – TFA - KL.....</i>	5
<i>Ledighet för heltids- och deltidsengagerade råd</i>	6
ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER	8
<i>Förlorad arbetsinkomst</i>	8
<i>Förlorad pensionsförmån</i>	8
<i>Förlorad semesterförmån.....</i>	8
<i>Särskilda arbetsförhållanden m m.....</i>	8
ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER.....	9
<i>Resekostnader.....</i>	9
<i>Barntillsynskostnader.....</i>	9
<i>Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk</i>	9
<i>Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader.....</i>	9
<i>Övriga kostnader.....</i>	9
ARVODEN.....	10
<i>Referensarvode</i>	10
<i>Månadsarvode för regionråd.....</i>	10
<i>Arvoden till övriga förtroendevalda (ej heltidsengagerade råd). ..</i>	11
<i>Månadsarvoden</i>	11
<i>Förättningsarvode.....</i>	12
GEMENSAMMA BESTÄMMELSER.....	13
<i>Begäran av ersättning och tidsgränser</i>	13
<i>Utbetalning.....</i>	14
<i>Tolkning av bestämmelserna</i>	14
<i>Avvikelse.....</i>	14
<i>Ikraftträdande.....</i>	14
BILAGA 1 ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSER.....	15

BILAGA 2 – ARVODEN TILL ÖVRIGA FÖRTROENDEVALDA17

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 § Dessa bestämmelser gäller för följande uppdrag:

- Ledamöter och ersättare i regionfullmäktige
- Ledamöter och ersättare i regionstyrelse och nämnder
- Ledamöter och ersättare i utskott och beredningar
- Regionens revisorer
- Ledamöter i programgrupper, råd, kommittéer, arbetsgrupper eller liknande som är tillsatta av något av ovan nämnda organ
- Regionens ledamöter och ersättare i gemensamma nämnder (med andra huvudmän)

För förtroendevalda som är utsedda till råd på heltid gäller endast 4-5 §§, 10 §, 14-15 §§ och 18 – 23 §§.

För förtroendevalda som är utsedda till råd på deltid gäller endast 4-5 §§, 10 § och 14-23 §§ (samt bilaga 2).

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

2 § Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 6-14 §§, 16-18 §§ (samt bilaga 1 och 2) för:

- a) Sammanträde med regionfullmäktige, regionstyrelse och övriga nämnder, utskott, beredningar, råd/kommittéer, arbetsgrupper, dialogmöten liksom revisorernas sammanträden,
- b) partigrupp möten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde med fullmäktige,
- c) konferens, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör regionens angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget,
- d) deltagande i sammanträde (motsvarande) med samverkansorgan med annan huvudman, samt,
- e) deltagande i sammanträde (motsvarande) med övriga externa organ, där regionen utsett ledamot eller ersättare.

Pensionsförmåner

3 § Arvoden berättigar till pensionsförmåner enligt gällande pensionsreglemente.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA - KL

4 § Trygghetsförsäkring vid arbetsskada gäller för förtroendevalda med motsvarande villkor som för regionens anställda.

Ledighet för heltids- och deltidsengagerade råd

§ 5 Förtroendevalda omfattas inte av semesterlagen. Det innebär att semesterersättning och semestertillägg inte utges under ledighet. Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, AB utan avdrag på arvudet.

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt att vid föräldraledighet vara ledig högst 18 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt att vid sjukskrivning vara ledig högst 12 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Det är regionfullmäktige som beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet eller sjukskrivning samt utser ersättare för den förtroendevalda personen om ledighet ska beviljas för längre tid än 6 månader.

Det är regionstyrelsen som beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet eller sjukskrivning samt utser ersättare för den förtroendevalda personen om ledighet ska beviljas för kortare tid än 6 månader.

Den förtroendevalda som under ledigheten gör anspråk på ersättning för sin försörjning, ska under i första hand söka ersättning från Försäkringskassan. I den mån den förtroendevalda inte har rätt till sådan ersättning, ska Region Örebro län betala ut en ersättning som motsvarar den som en anställd skulle ha fått om den hade haft motsvarande arvode i lön. Om den förtroendevalde får ersättning från Försäkringskassan, men till ett lägre belopp, har den förtroendevalde rätt att av Region Örebro län få mellanskillnaden.

Ersättaren för den förtroendevalda personen har rätt till samma förmåner som den förtroendevalde skulle ha haft om den hade fullgjort sitt uppdrag.

I övrigt och om det inte står i konflikt med ovanstående, gäller följande i AB:

(§ 25) Allmänna ledighetsbestämmelser

(§ 28) Sjukdom mm

(§ 29) Föräldraledighet

(§ 32) Enskilda angelägenheter mm

Råd omfattas av rätten till ledighet för studier enligt lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, på samma sätt som arbetstagare.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER

Förlorad arbetsinkomst

6 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förlorad pensionsförmån

7 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån enligt bilaga 1.

Förlorad semesterförmån

8 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån enligt bilaga 1.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning enligt bilaga 1.

Särskilda arbetsförhållanden m m

9 § Rätten till ersättning enligt 6-8 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 6-8 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader

10 § Rese- och traktamentesersättningar utbetalas enligt de bestämmelser som gäller för anställda inom kommuner, landsting och regioner.

För förtroendevalda tillämpas "Riktlinjer för anställdas resor i tjänsten".

Barntillsynskostnader

11 § Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning enligt 2 § har haft extra kostnader för barnpassning har rätt till ersättning enligt bilaga 1. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

12 § Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning enligt 2 § har haft extra kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person har rätt till ersättning enligt bilaga 1. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende.

Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

13 § Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget, som t ex ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande, enligt bilaga 1.

Övriga kostnader

14 § För andra kostnader än som avses i 10-13 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

ARVODEN

Till förtroendevalda utgår arvode i form av

- månadsarvode för regionråd,
- månadsarvode till övriga förtroendevalda
- förrättningsarvode (hel eller halvdag).

Referensarvode

Referensarvodet är 90 % av gällande månadsarvode för riksdagens ledamöter och fastställs den 1 januari varje år. Detta referensarvode ska vara utgångspunkt för beräkning av övriga arvoden till förtroendevalda inom Region Örebro län.

Månadsarvode för regionråd

15 §. Med råd avses den som av regionfullmäktige utsetts att på hel- eller halvtid företräda i regionfullmäktige representerat parti eller partier i samverkan.

15.1. Grundbelopp

Grundbelopp för heltidsengagerat råd skall motsvara 100 % av för året gällande referensarvode. Grundbeloppet för halvtidsengagerat råd skall motsvara minst 50 % av för året gällande referensarvode.

15.2. Tilläggsbelopp

Regionstyrelsen: för uppdrag som regionstyrelsens ordförande utgår tilläggsbelopp motsvarande 30 % av referensarvodet. För vice ordförande utgår ett tilläggsbelopp motsvarande 15 % av referensarvodet och för 2:e vice ordförande utgår ett tilläggsbelopp motsvarande 20 % av referensarvodet.

Nämnder: för uppdrag som ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden, Regional tillväxtnämnd samt Samhällsbyggnadsnämnden betalas tilläggsbelopp motsvarande 15 % av referensarvodet. För uppdrag som vice respektive 2:e vice ordförande i dessa nämnder betalas ett tilläggsbelopp motsvarande 10 % av referensarvodet.

För uppdrag som ordförande i övriga nämnder och fokusberedningar betalas tilläggsbelopp motsvarande 15 % av referensarvodet. För uppdrag som vice respektive 2:e vice ordförande i dessa nämnder betalas tilläggsbelopp motsvarande 7 % av referensarvodet. För motsvarande uppdrag i fokusberedningarna utgår ett tilläggsbelopp om 5 % av referensarvodet.

Endast ett tilläggsbelopp kan erhållas.

15.3 Övrigt

Heltidsengagerade råd arvoderas ej för tjänstgörande i regionens politiska organ eller helägda/majoritetsägda bolag utöver det grundbelopp och tilläggsbelopp som redovisats ovan.

Har ett parti delat ett rådsuppdrag på heltid gäller arvodesersättning som i övrigt för heltidsråd.

Arvoden till övriga förtroendevalda (ej heltidsengagerade råd)

De arvoden som utgår till förtroendevalda som inte är heltidsengagerade råd består av månadsarvoden respektive förrättningsarvoden. Månadsarvodena betalas ut 12 gånger per år och inkluderar ersättning för olika typer av aktiviteter beroende på om man har ett presidieuppdrag eller är ledamot i styrelse, nämnder eller beredningar.

Förrättningsarvoden betalas ut per tillfälle för deltagande på sammanträden och i andra aktiviteter knutna till de politiska uppdragen.

Månadsarvoden

16.1 § Månadsarvode till presidium i nämnder och beredningar inkluderar ersättning för följande:

- deltagande i sammanträden och gruppmöten i samband med dessa,
- deltagande i ordförandeberedningar/presidier,
- inläsning av handlingar
- protokolljustering,
- deltagande i arbetsgrupper inom uppdraget för styrelse/nämnd
- rapportörskap
- studiebesök i verksamheterna
- deltagande i kurser och konferenser

För övriga uppdrag betalas förrättningsarvode¹.

Om en presidieledamot ej kan delta i ett sammanträde ska ett avdrag göras på månadsarvodet motsvarande ett förrättningsarvode (hel eller halv dag).

¹ Ett undantag är Region Örebro läns revisorers presidium, där månadsarvodet ska täcka alla typer av förrättningar. Revisorsledamöterna har dock möjlighet att erhålla ett förrättningsarvode vid sidan av sitt månadsarvode. Se separat beslut.

16.2 § Månadsarvode till ledamöter i styrelse och nämnder inkluderar ersättning för följande:

- inläsning av handlingar
- protokolljustering

För övriga uppdrag betalas förrättningsarvode

Det sammanlagda månadsarvodet/grundbeloppet för enskild förtroendevald får uppgå till högst 100 % av referensarvodet. Heltidsengagerade råd kan dock även ha ett tilläggsbelopp om man har uppdrag i ett presidium.

Om en förtroendevald (ej heltidsengagerat råd) som har månadsarvode är frånvarande från tre sammanträden i rad under en sammanhängande period som överstiger tre månader (90 dagar), får denne inget månadsarvode förrän denne åter kan tjänstgöra.

Framräknat belopp avrundas till närmaste kronantal.

Förrättningsarvode

17 § Förrättningsarvode utges per sammanträdes-/förrättningsdag till förtroendevald, som inte är heltidsengagerat råd, i form av ett heldagsarvode om 2,0 % av referensarvodet eller ett halvdagsarvode om 1,0 % av referensarvodet, i enlighet med 2 §.

Förrättningar där arvode betalas är:

- Sammanträden med förtroendemannaorgan inom Region Örebro län (enligt bilaga 2) och gruppmöten i anslutning till dessa
- Kurser och konferenser
- Studiebesök
- Vid deltagande i sammanträde el motsvarande med samverkansorgan med annan huvudman
- Vid deltagande i sammanträde el motsvarande i övriga externa organ, i den mån ersättning ej betalas ut i enlighet med dessa bestämmelser eller av annan
- Av regionen utsett ombud för deltagande i stämma (motsvarande)
- Dialogmöten
- Vissa arbetsgruppsmöten

Utöver ovanstående beslutar ordföranden i aktuellt förtroendemannaorgan om arvode ska betalas ut för andra typer av förrättningar. Om särskilda skäl föreligger kan ordförande besluta att endast ersättning för förlorad

arbetsinkomst och andra kostnader ska utgå i samband med t ex deltagande i kurser och konferenser.

För sammanträde/förrättning etc. som under en dag varar upp till fyra timmar utgår ett halvt dagarvode och för sammanträde/förrättning etc. som under en dag varar mer än 4 timmar utgår ett helt dagarvode. Tid för partigrupp inräknas men inte restid och tid för lunch.

Endast ett heldagsarvode eller två halvdagsarvoden utgår per dygn oavsett antalet sammanträden eller förrättningar.

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

Begäran av ersättning och tidsgränser

18 § För att få ersättning enligt 8-14 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader genom kvitton, biljetter eller dylikt. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Månadsarvode enligt 15-16 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

19 § Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för resekostnader lämnas in löpande, dock senast ett år från det att resan företogs.

Yrkande om övriga ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

Utbetalning

20 § Utbetalning av arvoden sker via lönekontoret på Region Örebro län till den bank som regionen anlitar för utbetalning av löner. Arvodena betalas ut i samband med Region Örebro läns löneutbetalningsdagar, som är senast den 26 i varje månad.

Tolkning av bestämmelserna

21 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av regionstyrelsen.

Avvikelse

22 § Under pågående mandatperiod äger regionstyrelsens presidium, då särskilda skäl anses föreligga, rätt att hos regionens revisorer väcka förslag om avvikelse från dessa bestämmelser. Beslut i sådant ärende fattas av regionens revisorer.

Ikraftträdande

23 § Dessa arvodesbestämmelser gäller från och med den 1 januari 2019.

BILAGA 1 ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSER

Uppdrag som omfattas av ersättningsreglerna

Ersättning enligt dessa bestämmelser är tillämpliga för övriga förtroendevalda, i den mån denne/denna ej är hel- eller halvtidsengagerat råd.

Uppgiftsskyldighet

Den förtroendevalde måste kunna påvisa ett inkomstbortfall. Rätten till ersättning omfattar även förlust av semesterförmåner och förlorad ersättning från arbetslöshetskassa.

Den förtroendevalde måste kunna visa att en verklig förlust av sådana förmåner uppkommer för att kunna åberopa rätten till ersättning. Förlust av semesterförmåner kan oftast inte beräknas förrän vid årets slut.

Ersättningens storlek

6 § Förlorad arbetsinkomst

6.1. Ersättningsbeloppet för förlorad arbetsinkomst utgår med faktiskt styrkt förlorad arbetsinkomst med högst belopp per dag eller timme enligt följande:

Ersättning utgår per dag med högst: 10 Referensarvoden / 260 dagar

Ersättning per timme med högst: 10 Referensarvoden / (260 dagar x 8 timmar)

Ersättning kan utgå för tjänstgöring eller närvaro vid sammanträde, samt för praktiska förberedelser och restid, dock ej för inläsning av handlingar eller annat material.

6.2. För egen företagare som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till ersättning per dag eller timme beräknad enligt följande:

Ersättning utgår per dag med: Aktuell sjukpenninggrundande inkomst (SGI) / 260 dagar.

Ersättning utgår per timme med: Aktuell sjukpenninggrundande inkomst (SGI) / (260 dagar X 8 timmar).

Sjukpenninggrundande inkomst (SGI) baseras på den årsinkomst som används för att räkna ut sjukpenning och föräldrapenning enligt försäkringskassans riktlinjer. Den förtroendevalde ska lämna in ett intyg från försäkringskassan med aktuell SGI till sekreterare eller motsvarande när man valts in till ett organ inom Region Örebro län samt när SGI ändras.

Samma högsta ersättning gäller som angetts ovan i 6.1.

7 § Förlorad pensionsförmån

Årlig pensionsavgift avsätts jämte sociala avgifter på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Avgiften motsvarar den avgift som avsätts enligt tjänstepensionsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting och regioner.

8 § Förlorad semesterförmån

Ersättningsbeloppet för förlorad semesterförmån utges med faktiskt styrkt förlorad semesterförmån från arbetsgivaren.

För schablonberäknat belopp gäller ett procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

11 § Barntillsynskostnader

Maximalt 2 % av referensarvodet/dag.

12 § Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Maximalt 2 % av referensarvodet/dag.

13 § Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Maximalt 2 % av referensarvodet/dag.

14 § Övriga kostnadsersättningar

Åsamkas den förtroendevalde kostnader eller inkomstförluster, utöver ovan behandlade och hänförliga till uppdraget, äger den förtroendevalda rätt att yrka ersättning för dessa. Den förtroendevalde måste styrka sina kostnader för att erhålla ersättning.

BILAGA 2 – ARVODEN TILL ÖVRIGA FÖRTROENDEVALDA

Månadsarvode respektive förrättningsarvode utges till förtroendevald i nedan angivna organ – om denne ej är heltidsengagerat råd – med följande procentandelar av referensarvodet. (Presidieledamöter kan även få förrättningsarvodet för vissa förrättningar).

Politiskt organ	Fast månadsarvode (% av referensarvode)	Förrättningsarvode (% av referensarvode)
1.Regionfullmäktige - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare	15 7 -- --	-- -- 2 2
1.a Programgrupp, tillfällig beredning inom fullmäktige med uppdrag över sex månader - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter	-- -- --	2(X2) 2 2
1.b Styrgrupp utsedd av fullmäktige eller styrelse - Ledamöter	--	2
2. Regionstyrelsen - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	Regionråd 15 resp. 20 3 -- --	-- -- 2 2 2
2a Regionstyrelsens utskott - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	10 7 -- --	-- -- 2 2 2
2b Pensionärsrådet - Ordförande - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	6 -- -- --	-- 2 2 2
2c. Rådet för funktionshinderfrågor - Ordförande - Ledamöter	6 --	-- 2

- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2
2d. Etikrådet		
- Ordförande	6	--
- Ledamöter	--	2
3. Hälso- och sjukvårdsnämnd		
- Ordförande	Regionråd	--
- 1:e, 2:e vice	10	--
- Ledamöter	3	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2
3a,b,c. Beredningar		
- Ordförande	20	--
- 1:e, 2:e vice	5	--
- Ledamöter	--	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2
4. Regional tillväxtnämnd		
- Ordförande	Regionråd	--
- 1:e, 2:e vice	10	--
- Ledamöter	3	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2
5. Samhällsbyggnadsnämnd		
- Ordförande	Regionråd	--
- 1:e, 2:e vice	10	--
- Ledamöter	3	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2
6. Kulturnämnd		
- Ordförande	25	--
- 1:e, 2:e vice	7	--
- Ledamöter	1	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2
7. Forskningsnämnd		
- Ordförande	25	--
- 1:e, 2:e vice	7	--
- Ledamöter	1	2
- Tjänstgörande ersättare	--	2
- Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	--	2

8. Folktandvårdsnämnd - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	25 7 1 -- --	-- -- 2 2 2
9. Servicenämnd - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	30 7 1 -- --	-- -- 2 2 2
10. Patientnämnden - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	15 7 1 -- --	-- -- 2 2 2
11. Region Örebro läns revisorer - Ordförande - 1:e, 2:e vice - Ledamöter	Se separat förslag	Se separat förslag
12. Gemensam nämnd för företagshälsovård - Ordförande - Ledamöter - Tjänstgörande ersättare - Närvarande men ej tjänstgörande ersättare	-- -- -- --	2(X2) 2 2 2
13. Gemensam nämnd för varuförsörjning - Ledamöter - Ersättare	-- --	2 2
14. Regionalt strategiskt råd och samverkansråd - Ordförande - Ledamöter	-- --	2(X2) 2

Nedan anges föreslag till månadsarvoden/dagarvoden för styrelseledamöter i helägda bolag, där Region Örebro län har majoritet eller ett stort ägande. Förrättningsarvode utgår per styrelsesammanträde. Om sammanträdestiden är kortare än fyra timmar utgår halvt förrättningsarvode. Dessa arvoden föreslås beslutas på bolagsstämorna. Procentsatsen visar arvodets andel av referensarvode, vilket är 90 % av riksdagsmannaarvode. Därutöver ska Region Örebro läns regler för förlorad arbetsinkomst gälla.

<i>Helägda bolag</i>	Fast månadsarvode (% av referensarvode)	Förrättningsarvode (% av referensarvode)
Region Örebro läns förvaltnings AB	-	-
Länsgården Fastigheter AB		
Ordförande	10	--
Vice ordförande	--	5
Ledamot	--	3
Suppleant	--	1,5
Landstingsbolaget i Örebro län AB	-	-
Länstrafiken i Örebro AB		
Ordförande	--	2 (x2)
Ledamot	--	2
Suppleant	--	1,5
Scantec AB/Trafikcenter		
Ordförande	5	--
Ledamot	3	--
Länstrafiken i T-län Förvaltnings AB	--	--
<i>Majoritetsägda bolag</i>		
Länsteatern i Örebro AB		
Ordförande	6	--
Vice ordf	4	--
Ledamot	--	2
Suppleant	--	1,5
<i>Övriga bolag</i>		
Örebro läns flygplats AB		
Ordförande	10	--
Vice ordförande	--	5
Ledamot	--	3
Suppleant	--	1,5

Övrigt

Ersättning till organisationsföreträdare

Arvoden och ersättningar ska utgå till organisationsföreträdare i pensionärsrådet och rådet för funktionshinderfrågor i samma utsträckning som för förtroendevalda i dessa rådgivande organ.

Sammanträdesersättningar partigrupper

Förtroendevald har rätt till ett förrättningsarvode vid deltagande i sammanträde med partigrupp. Varje parti disponerar sammanträdesersättningar för totalt 11 heldagar per mandat för respektive parti och år för sammanträden som behandlar frågor som rör fullmäktiges/regionens verksamhet. Sammanträdena kan delas upp i hel- eller halvdagar. Eventuellt kvarvarande dagar vid årets slut kan inte överföras till nästkommande år.

Avgående revisorer

Regionens revisorer som avgår vid valperiodens slut skall fortsätta sitt arbete parallellt med de nyvalda revisorerna till och med att regionfullmäktige fattar beslut om årsredovisningen. Detta innebär att aktuellt arvode skall betalas ut till och med den månad som regionfullmäktige behandlar årsredovisningen.