

Rutin för social hänsyn i upphandlingar

Innehållsförteckning

1	Inledning/syfte	1
2	Omfattning/tillämpningsområde	2
3	Ansvar	2
4	Giltighetstid.....	2
5	Beskrivning av social hänsyn i upphandlingar.....	2
5.1	Alternativ 1 - Praktikanter	2
5.2	Alternativ 2 - Anställningar.....	3
5.3	Alternativ 3 - Lärlingar	3
5.4	Alternativ 4 Dialog	4
5.5	Val av alternativ	4
5.6	Frågeställningar inför val av alternativ.....	4
6	Uppföljning.....	4
7	Nyckelord	4

1 Inledning/syfte

Detta dokument innehåller material för att fungera som ett stöd vid upphandlingar vad gäller kravställningar på social hänsyn med arbetsmarknadsfokus.

Örebro län är en region med stark tillväxt- och arbetsmarknad. Trots detta finns en hög arbetslöshet där allt för många människor står utanför arbetsmarknaden samtidigt som det finns ett rekryteringsbehov. Region Örebro län vill underlätta för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden att få jobb genom att ställa krav på social hänsyn i upphandlingar. Som en del av den efterfrågade tjänsten/entreprenaden ingår att leverantören/entreprenören i genomförandet bidrar till att långtidsarbetslösa personer närmar sig arbetsmarknaden på det sätt som anges i förfrågningsunderlaget. Att skapa möjligheter för de som står långt ifrån arbetsmarknaden innebär utveckling och mervärde för såväl de aktuella personerna som för regionen som helhet. Det kan också bli en möjlighet för leverantören att knyta till sig engagerade medarbetare som bidrar till verksamheten på ett positivt sätt.

Upphandling är en strategisk uppgift vars mål är att tillgodose Region Örebro läns behov av varor, tjänster och byggentreprenader till rätt funktion och kvalitet samt till lägsta möjliga totalkostnad. Upphandlingens potential att verka för en hållbar utveckling bör understrykas, varför beaktandet av miljö-, etiska- och sociala hänsynstaganden skall prioriteras.

Upphandlingar med social hänsyn kan se ut på en mängd olika sätt. Den modell Region Örebro län använder gäller praktik, lärlingssystem och/eller anställningar. Det övergripande målet är dock alltid



att det ska leda till arbete, praktik och lärlingsanställning bör ses som ett steg på vägen mot en anställning.

De målgrupper det handlar om är långvarigt arbetslösa med behov av extra stöd från Arbetsförmedlingen. Det kan handla om personer med någon form av nedsatt arbetsförmåga, nyanlända och ungdomar. Är man under 25 år räknas man som långtidsarbetslös efter tre månader, är man över 25 år är det 12 månader som gäller. De målgrupper det handlar om är personer med behov av extra stöd i sitt arbetssökande.

Allt arbete när det gäller Social hänsyn ska ske i enlighet med grundläggande arbetsrättsliga förordningar gällande exempelvis lagen om anställningsskydd.

2 Omfattning/tillämpningsområde

Varje upphandling som genomförs av Region Örebro län skall prövas för att se om det är möjligt att föra in sociala kriterier/sociala hänsyn som krav i upphandlingen. Att ta med sociala kriterier vid upphandlingen ska vara normen.

3 Ansvar

Upphandlingschef respektive områdeschef Medicinsk Teknik ansvarar för uppföljning att social hänsyn ställs vid de upphandlingar där så är möjligt.

Rapportering sker i Regionservice delårsrapporter och verksamhetsberättelse.

4 Giltighetstid

Riktlinjen gäller tills vidare. Uppdateringar ska ske regelbundet dock minst vart fjärde år av Upphandlingschefen.

5 Beskrivning av social hänsyn i upphandlingar

Nedan presenteras fyra olika alternativ på kravställning om social hänsyn. Alternativen kan användas var för sig eller kombineras efter behov. En genomgående möjlighet inom samtliga alternativ, såväl av praktik - som av anställningskaraktär är att kombinera med olika grader av utbildning.

Utbildningsinsatserna kan vara yrkesspecifika, språkstödande eller innehålla andra moment som syftar till att ytterligare förstärka individens möjligheter att nå en fast etablering på arbetsmarknaden.

För samtliga texter gäller att i begreppet leverantör omfattas även entreprenörer.

5.1 Alternativ 1 - Praktikanter

Leverantören ska löpande under den pågående entreprenaden ta emot X personer för praktik. (det är möjligt att, vid behov, ta bort "löpande" och bara använda ett fast antal praktikplatser)

Redan etablerade praktikanter kan tillgodoräknas om Leverantören kan styrka att praktikanten rekryterats från de prioriterade målgrupperna enligt ovan. Arbetsförmedlingen bistår med rekrytering av praktikanter från de prioriterade målgrupperna utifrån leverantörens kravprofil.

Praktikanten kommer att aktivt få söka platsen. Det slutliga urvalet görs i samråd med leverantören. Arbetsförmedlingen står för praktikantens ersättning under tiden denne gör sin praktik. Leverantören ansvarar för att lägga nödvändig tid på handledning av den/de praktikanter som tilldelas företaget. Arbetsförmedlingen ansvarar för uppföljningen i samarbete med leverantören. Frågor under anbudstiden till Arbetsförmedlingen- eller till Beställaren ställs till beställaren via Tendsign.

Handledare namnges i anbudet.

Rekrytering av personer utifrån dessa villkor får inte medföra att annan redan etablerad praktikant hos entreprenören ersätts.

5.2 Alternativ 2 - Anställningar

Leverantören ska under den pågående avtalsperioden utöver vid anbudstidpunkten befintlig arbetsstyrka, erbjuda tjänst för X personer för allmän visstidsanställning i högst 720 dagar eller den maximala tid som centrala kollektivavtal stadgar. Tjänsten/tjänsterna ska i första hand vara heltidstjänster. Villkoret gäller under förutsättning att det inte innebär att leverantören skulle bryta mot företrädesrätten till återanställning enligt 25 § i lag (1982:80) om anställningsskydd.

Under rekryteringsprocessen kommer leverantören att få stöd av Arbetsförmedlingen. Leverantören kommer tillsammans med Arbetsförmedlingen att ta fram en enkel kompetensprofil för de personer som kan vara aktuella för anställning. Arbetsförmedlingen kommer sedan att tillhandahålla ett urval av personer ur sina prioriterade målgrupper som uppfyller den kompetensprofil som tagits fram. Leverantören förväntas sedan genom intervjuer välja vilka personer de vill anställa ur urvalet.

Arbetsförmedlingen har information om vilken typ av arbetsmarknadsstöd som de aktuella personerna eventuellt kan vara berättigade till. De personer som kan komma att bli aktuella för dessa tjänster har varierande bakgrund och det eventuella arbetsmarknadsstödet relaterat till deras anställning kan därför komma att se olika ut då de alltid prövas individuellt. De aktuella personernas individuella förutsättningar kan i vissa fall också komma att innebära att de inte kan arbeta heltid.

Den första tiden av anställningen för de aktuella personerna ska utformas som en introduktion till leverantörens verksamhet och till de aktuella arbetsuppgifterna.

Frågor under anbudstiden till Arbetsförmedlingen- eller till Beställaren ställs till beställaren via Tendsign.

Arbetsförmedlingen kommer att verka som ett stöd åt den aktuella personen och leverantören i uppstartsfasen och vid behov finnas till hands för uppföljningar under hela avtalsperioden. Genom detta arbetssätt är ambitionen att minimera merarbete till följd av de sociala kriterierna för leverantören.

Handledare namnges i anbudet.

Information till upphandlaren om alternativ 2: Tiden för Allmän visstidsanställning (AVA) ska regleras utifrån ramavtalets längd då vi inte får lov att ställa krav som är mer långtgående än vårt avtal, omfattning/avtalsperiod m.m. Antalet personer som avtalet omfattar ska regleras utifrån proportionalitetsprincipen. d.v.s. i förhållande till bl.a. avtalets omfattning i tid och pengar samt kompetensnivå på de tjänster avtalet avser.

5.3 Alternativ 3 - Lärlingar

Leverantören ska under den pågående entreprenaden ta emot minst X personer för lärlingsanställning motsvarande heltid under kontraktperioden, upp till 4000 timmar. Lärlingsanställningen ska ske enligt föreskrivna regler för respektive yrkesgrupp. Om dessa lärlingsanställningar upphör under avtalsperioden ska nya personer erbjudas lärlingsanställning i enlighet med kontraktvillkoret.

Redan etablerade/anställda lärlingar kan tillgodoräknas som att kravet är uppfyllt. Rekrytering kommer ske via Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen står för kunskaper om ersättningsmöjligheter för arbetsgivaren under anbudstiden och i introduktionsfasen.

Arbetsförmedlingen står för uppföljning under entreprenaden.

Frågor under anbudstiden till Arbetsförmedlingen- eller Beställaren ställs till Beställaren via Tendsign.

Handledare namnges i anbudet.

Rekrytering av personer utifrån villkoret i detta avtal får inte medföra att annan redan anställd person hos leverantören ersätts.

5.4 Alternativ 4 Dialog

Leverantören ska vid uppstart av uppdraget delta i en inledande dialog med representanter från Arbetsförmedlingen i syfte att fastställa lämpliga former för praktik eller anställningar under avtalstiden. Kontakten mellan leverantören, Arbetsförmedlingen och beställaren ska vara aktiv under hela avtalsperioden och kan omfatta både leverantörens administrativa och praktiska verksamhet.

Matchnings- och rekryteringsprocessen ska ske mot bakgrund av vilka kompetens- och utbildningskrav samt lämplighet som gäller för leverantörens verksamhet och aktuella befattningar. Med anställning menas såväl tillsvidareanställning som visstidsanställning samt lärlingsplatser.

Frågor under anbudstiden till Arbetsförmedlingen- eller till Beställaren ställs till Beställaren via Tendsign.

5.5 Val av alternativ

Om alternativ 3 används kan det alltid kombineras med alternativ 1 och/eller 2. Alternativ 1 kan användas som bas, gärna i kombination med 2 och/eller 3. Om man av något skäl inte anser sig kunna använda dessa alternativ kan man använda alternativ 4.

5.6 Frågeställningar inför val av alternativ

Inför upphandlingar där sociala kriterier/social hänsyn är möjliga är det av vikt att Upphandlingsavdelningen/Medicinskt Teknik involverar berörda kontaktpersoner hos samarbetspartners, exempelvis arbetsförmedlingen, facken etc, i ett så tidigt skede som möjligt.

6 Uppföljning

Leverantören ska tillsammans med Arbetsförmedlingen kontinuerligt rapportera status/uppfillnad på de krav som är ställda gällande social hänsyn i upphandlingen. Beställaren är mottagare av rapporteringen. Status kan t ex rapporteras vid byggprojektmöten, driftsmöten eller andra överenskomna möten mellan beställare och leverantör. Frekvens på avrapportering bestäms vid varje upphandlings start.

7 Nyckelord

Social hänsyn, upphandling.