

## Elever och studenter. Åtgärder vid olämpligt uppträdande eller fara för patientsäkerhet

### Innehållsförteckning

1	Bakgrund.....	1
2	Vid upprepade händelser av nedanstående karaktär som inte korrigerats efter påpekande av handledaren .....	2
3	Övrigt.....	2

### 1 Bakgrund

Elever och studenter under medicin- och vårdutbildningar genomför APL (arbetsplatslärande) eller VFU (verksamhetsförlagd utbildning) i vården. För att säkra patientsäkerheten och en god arbetsmiljö gäller RÖL:s riktlinjer samt gällande lagar och föreskrifter för såväl anställda som elever/studenter.

För elever och studenter medför detta:

#### Vid gravt olämpligt uppförande eller grav oskicklighet, enstaka händelse, exempelvis:

- Aggressivt beteende, fysiskt våld
- Onykter eller påverkad av droger
- Stöld
- Åsidosättande av patientsäkerheten med allvarlig risk för eller uppkommen vårdskada
- Sekretessbrott.

#### Vid uppkommen situation enligt ovan gäller följande

- **Studenten/eleven stängs omedelbart av** från APL/VFU. För detta ansvarar verksamhetschefen som ska dokumentera händelse och åtgärd.
- Ansvarig för utbildningen i verksamheten t.ex. adjungerad klinisk adjunkt eller studentansvarig **kontaktar omedelbart examinator och/eller kursansvarig på lärosätet** och informerar muntligt och skriftligt om beslut.
- Dessutom ska **ansvarig studierektor samt verksamhetschef** inom Utbildningscentrum FoU, HS RÖL **meddelas**.

- **Vid misstanke om brott** som är straffrättsliga enligt gällande lagstiftning **görs polisanmälan**. För detta ansvarar verksamhetschef i den verksamhet där eleven/studenten haft sin VFU-placering.
- **Avvikelsesanmälan** ska göras om elever/studenter uppvisar brister som ger skälig misstanke om att beteendet har **medfört eller hade kunnat medföra en allvarlig vårdskada**. För detta ansvarar verksamhetschef eller utsedd medarbetare.

Det är således verksamhetschef som beslutar att studenten stängs av från APL/VFU men det är formellt examinator vid lärosätet som beslutar om avbrytande och underkännande av APL/VFU och ev. upprättande av handlingsplan. Lärosätet har också ansvaret för att eleven/studenten ges möjlighet att inhämta de kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som krävs inför en ny APL/VFU-period i de fall då grov oskicklighet är orsak till avbrytande av APL/VFU. Ny APL/VFU-placering skall förankras hos företrädare för vården där APL/VFU planeras att genomföras.

## 2 Vid upprepade händelser av nedanstående karaktär som inte korrigerats efter påpekande av handledaren

- Håller inte uppgjorda tider eller uteblir utan orsak
- Oengagerad i patientarbetet
- Uttalade kommunikationssvårigheter
- Bristande respekt för patienten
- Oförmåga att rätta till brister som påpekats av handledaren
- Utför inte överenskomna uppgifter
- Bristande respekt för kollegor och arbetskamrater.

### Åtgärd

- Händelser ska dokumenteras och rapporteras snarast till examinator/kursledning muntligen och skriftligen. För detta ansvarar adjungerad klinisk adjunkt eller studentansvarig i verksamheten.
- Dessutom ska studierektor inom Utbildningscentrum informeras.
- Examinator beslutar om avbrott i förtid eller underkännande av VFU.

## 3 Övrigt

Elever eller studenter som stängs av från APL/VFU kan även vara anställda inom RÖL eller hos annan hälso- och sjukvårdshuvudman. Om så är fallet åläggs det verksamhetschef i den verksamhet där studenten har haft sin APL/VFU att meddela verksamhetschef i den verksamhet där studenten har sin anställning att APL/VFU har avbrutits.

Likaså tillkommer det verksamhetschef i verksamhet där anställd blir avstängd eller pålagd disciplinär påföljd att snarast skriftligt meddela verksamhetschef inom Utbildningscentrum om anställd samtidigt är studerande inom medicin- eller vårdutbildning.

### Ytterligare information

<http://intra.orebroll.se/riktlinjer--rutiner/administration/personalhr/bristande-yrkesutovning-eller-misskotsel-atgarder-vid/>