

Verksamhetsberättelse 2020

Universitetssjukvårdens
forskningscentrum



Innehåll

VETENSKAPLIG KOMPETENS.....	3
INRIKTNING OCH PROFILOMRÅDEN.....	5
VETENSKAPLIG PRODUKTION OCH AKTIVITET	8
VETENSKAPLIG HANDLEDNING OCH ANDRA PEDAGOGISKA INSATSER	11
NATIONELL OCH INTERNATIONELL SAMVERKAN.....	12
ARENA FÖR VETENSKAPLIG UTVECKLING, INSPIRATION OCH SAMVERKAN	14
VERKSAMHETSUTVECKLING	16
EKONOMI	17
MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE	18
PÅVERKAN AV COVID-19 PANDEMIN	19

Universitetssjukvårdens forskningscentrum (UFC) hör organisatoriskt hemma inom Region Örebro län, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Område Forskning och Utbildning. UFC arbetar för att höja den vetenskapliga kompetensen i regionen genom att genomföra, stimulera och stödja klinisk forskning. UFC:s akademiska anknytning är främst Örebro universitet, som vi samverkar med inom såväl forskning som utbildning.

UFC utgör en del av den forskningsstödande och forskningsdrivande infrastrukturen inom Region Örebro län. UFC besitter särskild kompetens inom vissa forsknings- och metodikområden medan andra områden bättre tillgodoses inom andra delar av forskningsstöddorganisationen.

För uppgiften krävs aktiva forskare som åtar sig såväl rådgivningsuppdrag och handledningsuppdrag inom forskarutbildning som andra pedagogiska uppdrag i syfte att främja kompetensförsörjning liksom fortsatt utveckling av den vetenskapliga kompetensen inom Hälso- och sjukvården, Region Örebro län.

UFC har också en viktig samlande funktion som en arena för ömsesidigt utbyte och lärande i forskningsfrågor.

UFC har en ledningsgrupp som, förutom verksamhetschefen, består av två medarbetare med ledningsuppdrag, två medarbetare med ansvar för forskarkollegiet, en medarbetare som är sammankallande för doktorandnätverket och en medarbetare med uppdrag som administrativt ledningsstöd. Administrationen vid UFC utgörs av fem personer med forskningsstödande, ledningsstödande och infrastrukturella uppgifter.

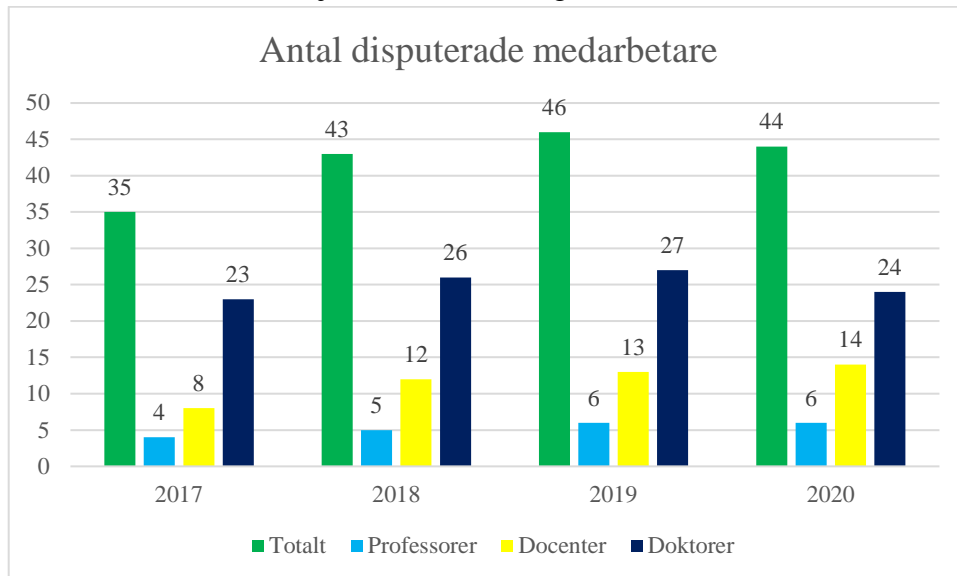
UFC tillhandahåller 20 bokningsbara arbetsplatser med datorer utrustade med program för referenshantering och statistisk bearbetning. Vissa datorer har även andra specifika program för t.ex. kvalitativa eller hälsoekonomiska analyser. UFC har två större bokningsbara konferensrum med videokonferenssystem, ett mindre konferensrum samt ett flertal portabla videokonferenssystem anpassat för mindre grupper.

Verksamhetsrapporten bygger dels på uppgifter från [Forskningsbokslutet](#) och dels på uppgifter från en enkät som skickats ut till samtliga vid UFC aktiva medarbetare inom Region Örebro län. Enkät svar har erhållits från 60 (75%) av dessa.

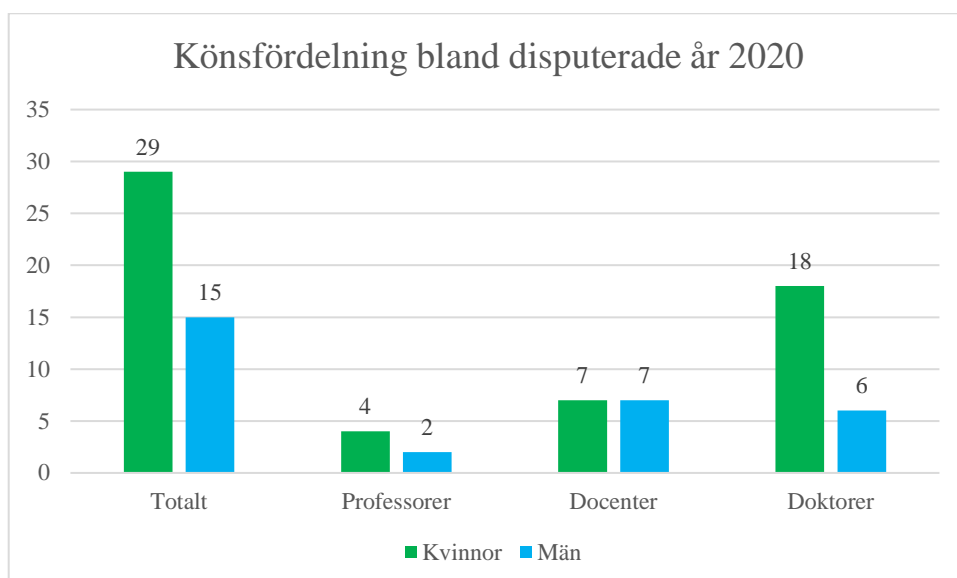
Vetenskaplig kompetens

På UFC möts forskare från olika professioner, t.ex. läkare, sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, beteendevetare, psykologer, folkhälsovetare och hälsoekonomer. Det skapar goda förutsättningar för samarbeten över professionsgränser. De flesta forskare vid UFC delar sin tid mellan klinik och forskning.

Vid årsskiftet 2020/2021 var drygt 80 personer knutna till UFC varav 44 personer var disputerade. Från en ökning mellan 2017 och 2018 har antalet disputerade medarbetare därefter varit relativt konstant (figur 1). Bland de disputerade medarbetarna är två tredjedelar kvinnor (figur 2).

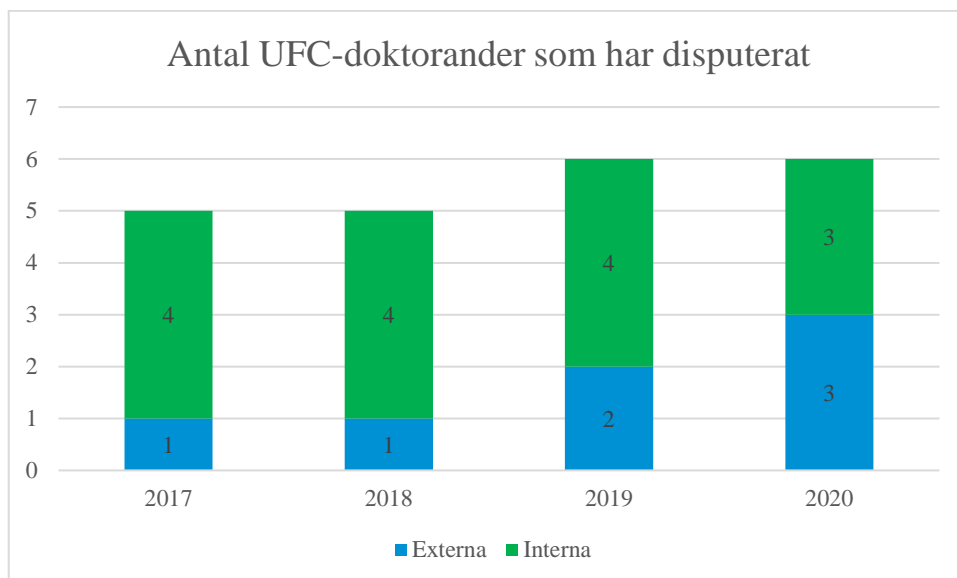


Figur 1. Antal disputerade medarbetare med anknytning till UFC för åren 2017-2020.



Figur 2. Könsfördelningen bland disputerade medarbetare med anknytning till UFC för år 2020.

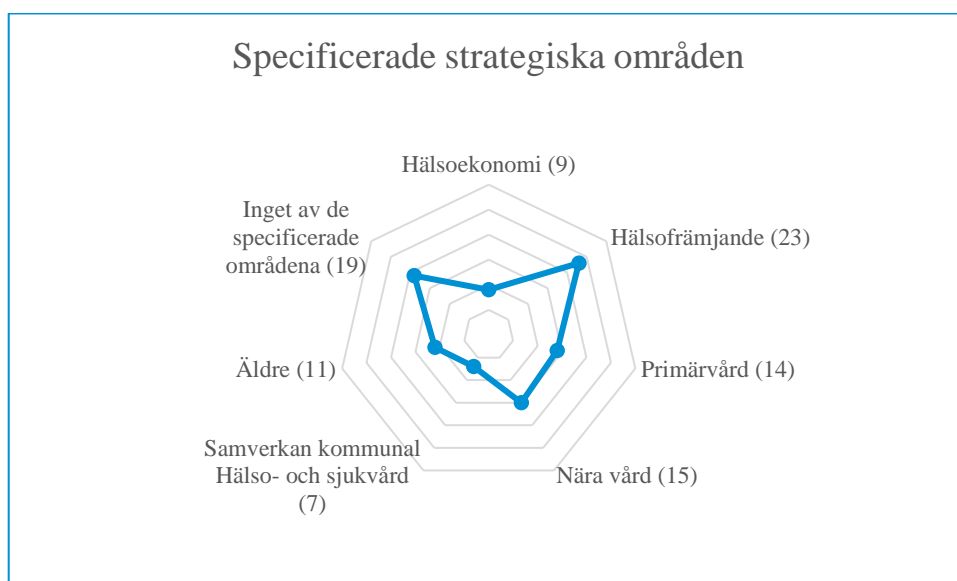
Ett tjugotal doktorander har på sin forskningstid sin huvudsakliga arbetsplats förlagd till UFC. Sex doktorander med anknytning till UFC disputerade under 2020 (figur 3). Anknytning kan i detta fall ha bestått i att man haft såväl sin arbetsplats som hela eller delar av sin handledning vid UFC, men kan också ha utgjorts enbart av en handledarkontakt. Ett fåtal doktorander finns vid andra lärosäten än Örebro Universitet men har handledning av medarbetare vid UFC och redovisas då som ”externa”.



Figur 3. Antal doktorander med anknytning till UFC som disputerat under åren 2017-2020.

Inriktning och profilområden

Ur Strategi för klinisk forskning och innovation 2019-2030 samt ur vår egen handlingsplan som varit under utarbetande under 2019-2020 framträder några för UFC relevanta strategiska områden. I vilken utsträckning forskarna var involverade i projekt inom just dessa områden efterfrågades via enkäten. Trettiosju medarbetare har svarat att de är involverade i ett eller flera av de specificerade områdena (figur 4), medan 19 medarbetare har svarat att deras forskning inte ligger inom något av dessa områden.



Figur 4. Antal medarbetare (anges inom parentes) per specificerat område.

Inom UFC finns regionens resurs inom hälsoekonomi, en funktion som förväntas bli alltmer efterfrågad av såväl forskare som ledningsfunktioner. Vi hade vid årsskiftet tre hälsoekonomer (två disputerade och en doktorand), samt har under 2020 anställt ytterligare en hälsoekonom som sen disputerade i mars 2021.

Under 2020 har vi också arbetat med rekrytering av forskningsledare inom områdena Nära vård respektive Folkhälsa. Satsning inom Folkhälsa tar sin utgångspunkt i såväl Strategin för klinisk forskning och innovation som den regionala utvecklingsstrategin och syftar till att bidra till en akademisering av folkhälsoarbetet. Rekryteringen har varit lyckosam och båda dessa forskningsledare har tillträtt i början av 2021.

Forum 2.0 – Samverkan för äldres hälsa och livsvillkor (Samverkansforum äldre) utgör en särskild samverkansstruktur mellan Örebro Universitet, Region Örebro län och länets kommuner i syfte att främja samverkan och forskning inom området äldres hälsa och livsvillkor. Regelbundna samverkansmöten har hållits under 2020. Inom UFC finns bl.a. koordinator och administrativa resurser för forumet. Grundat i särskilda överenskommelser för två s.k. akademiska vård- och omsorgsboenden (Trädgårdarna i Örebro och Akvarellen i Kumla) som fastställdes under 2019 arbetar koordinator också specifikt för att stimulera forskning och vetenskaplig utveckling inom dessa. Samverkansforum äldre lämnar särskild årsredovisning via partssammansatta lednings- och styrgrupper.

Genom regelbundna avstämningsmöten agerar UFC som ett samverkansnav också för de båda vårdcentralerna (Brickebacken och Kumla) som utsetts till universitetssjukvårdsenheter. Under 2020 har planerade aktiviteter i form av gemensamt konferensdeltagande respektive anordnande av inspirations- och informationsmöte för forskande medarbetare inom primärvård fått skjutas upp till följd av den rådande pandemin. Interna avstämningar har kunnat fortgå och planering för riktade möten med forskare och forskningsintresserade inom primärvård så snart situationen tillåter pågår.

Såväl samverkansforum äldre som stödet till de två utsedda universitets- sjukvårdsenheterna inom primärvården utgör aktiviteter inom det övergripande området Nära Vård. Under 2020 har ett arbete att definiera och avgränsa ett specifikt profilmråde inom detta övergripande område inletts, kallat Nära Vård – funktionshinderforskning.

Definition och avgränsning av ytterligare profilmråden mot bakgrund av den ämnesmässiga och metodologiska kompetens som samlas inom UFC är pågående.

Ytterligare några områden av strategiskt eller särskilt intresse är translationell forskning, forskning planerad i samverkan med patienter/brukare/närstående samt, mot

bakgrund av den rådande pandemin, forskning för att nå en djupare kunskap om Covid19 och dess effekter, varför även detta efterfrågades i enkäten. Vetenskapsrådets definition av translationell forskning är att resultat från experimentell forskning överförs till vården för att ge patientnytta, eller att iakttagelser eller problem i vården ger upphov till nya forskningsidéer. Av de svarande har 30 medarbetare, under år 2020, varit delaktiga i forskning som kan betecknas som translationell, 21 medarbetare rapporterar att de bedriver totalt 22 forskningsprojekt där patient- brukar- eller närståendesamverkan ingår och 10 medarbetare är delaktiga i totalt 4 forskningsprojekt med koppling till Covid19 (tabell 1).

Tabell 1. Rapporterad medverkan i utvalda strategiska (forsknings)områden

Antal	Translationell forskning	Forskning med patient- brukar- eller närståendesamverkan	
			Covid-19 forskning
Professorer/docenter	11	6	1
Doktorer	11	9	6
Doktorander	7	5	2
Predoktorander	1	1	1
Totalt	30	21	10

Vetenskapligt och administrativt forskningsstöd

Under år 2020 har både vetenskapligt och administrativt forskningsstöd givits till projekt av olika karaktär. I enkäten efterfrågade vi specifikt stöd till projekt inom högspecialiserad vård respektive till de båda USVE-enheterna inom primärvården, vilket särredovisas i tabell 2. Högspecialiserad vård definieras i detta sammanhang som nyskapande, avancerad, modern eller investeringstung hälso- och sjukvård som ofta kräver samordning mellan två eller flera regioner. Det vetenskapliga stödet har i huvudsak men inte uteslutande givits av disputerade medarbetare, medan det administrativa stödet givits av såväl forskande som administrativa medarbetare (tabell 2).

Tabell 2. Antal medarbetare som under 2020 givit vetenskapligt och/eller administrativt forskningsstöd till projekt inom olika områden

	Vetenskapligt			Administrativt		
	Alla områden*	Hög-specialiserad vård	USVE inom primärvård	Alla områden*	Hög-specialiserad vård	USVE inom primärvård
Professorer/docenter	16	6	6	3	1	2
Doktorer	16	7	4	2	1	
Doktorander	2		2	2	1	1
Administratörer/ Predoktorander	1			6	2	3
Totalt	35	13	12	13	5	6

*Alla områden inkluderar Högspecialiserad vård, USVE inom primärvård samt även områden som ligger utanför dessa.

Vetenskaplig produktion och aktivitet

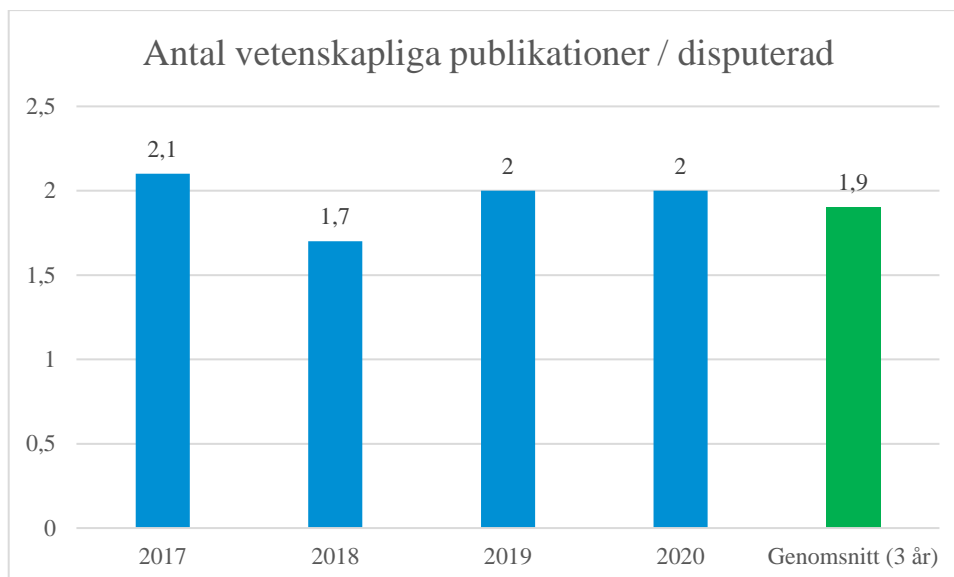
Ett stort antal projekt i olika faser och av olika karaktär bedrivs och tonvikten ligger på observationsstudier (58 stycken), kvalitativa studier (40), och behandlingsforskning (27). Såväl forskningsprojekten som publikationerna presenteras mer utförligt i Forskningsboks slutet. För år 2020 redovisas 89 publikationer i form av peer-review-bedömda vetenskapliga originalartiklar (se figur 5 nedan). Dessutom rapporteras fyra översiktsartiklar, fyra övriga artiklar, tre bokkapitel och tre rapporter. Se även sidan 13 för en översikt av publikationerna som en spegling av samverkan.

Treårsmedelvärdet för vetenskapliga originalartiklar för perioden 2018-2020 är 85 jämfört med 79 publikationer per år för perioden 2017-2019 (figur 5).



Figur 5. Antal vetenskapliga originalartiklar per år för perioden 2017-2020, samt medelvärdet för 3-årsperioden 2018-2020.

Eftersom antalet medarbetare varierar över tid redovisas också ett relativt ”produktionsmått”. Antalet vetenskapliga publikationer per disputerad medarbetare (totalantalet publikationer enligt forskningsboks slutet/antalet disputerade medarbetare med anknytning till UFC oaktat finansiering) är 2 stycken för 2020 (figur 6). Genomsnittet för 3-årsperioden är 1,9, vilket är oförändrat jämfört med föregående period (2017-2019).



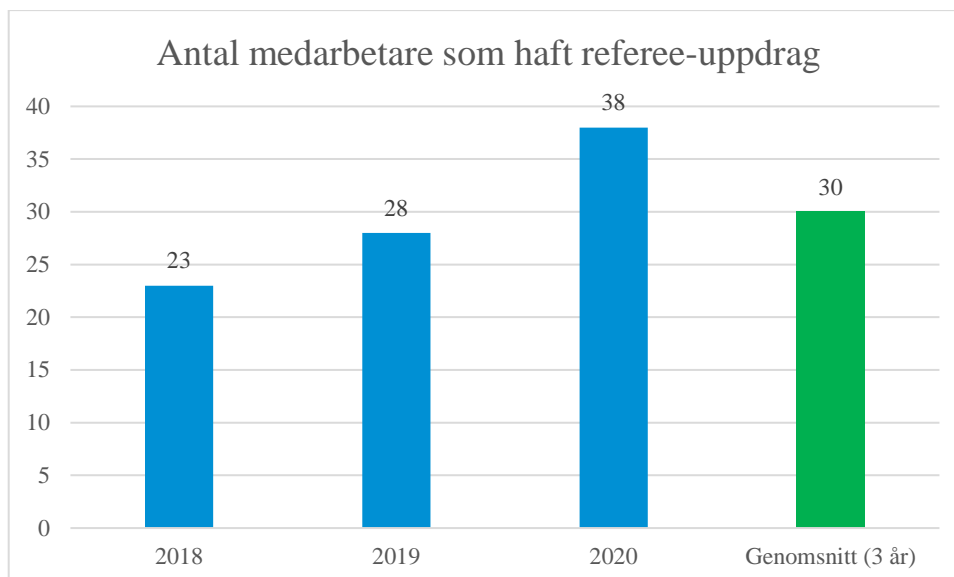
Figur 6. Figuren visar ett relativt produktionsmått uträknat som det totala antalet publicerade vetenskapliga originalartiklar dividerat med antalet till UFC anknutna disputerade medarbetare för respektive år samt för den aktuella tre-årsperioden (2018-2020).

Trettio vetenskapliga presentationer vid konferenser och 35 muntliga, populärvetenskapliga presentationer har genomförts under år 2020 (tabell 3).

Tabell 3. Vetenskapliga och populärvetenskapliga presentationer

	Vetenskapliga presentationer	Muntliga populärvetenskapliga presentationer
Antal presentationer	31	35
Professorer/ docenter	8	5
Doktorer	5	6
Doktorander	2	5
Totalt antal medarbetare	15	16

Över 80 procent av UFC:s disputerade medarbetare (36 st) har haft åtaganden som granskare (referee) av arbeten inskickade för publikation i vetenskapliga tidskrifter år 2020. Även två doktorander har haft sådana uppdrag under året. Antalet medarbetare som har haft referee-uppdrag år 2020 har därmed ökat med 36 procent jämfört med föregående år (figur 7). Flertalet (26) medarbetare rapporterar 1-3 uppdrag, medan några anger 4-6 respektive ≥ 7 uppdrag (7 respektive 5 medarbetare).



Figur 7. Figuren visar antalet medarbetare som har haft ett eller flera referee-uppdrag under åren 2018-2020 och ett genomsnitt (3 år).

Andra akademiska uppdrag

Totalt 12 medarbetare rapporterar ett eller flera uppdrag i form av opponentskap eller som ledamot i betygsnämnd vid disputation samt i betygsnämnd vid halvtid under 2020 (tabell 4), vilket är i nivå med de båda föregående åren (13 år 2018 och 10 år 2019).

Tabell 4. Akademiska uppdrag inom forskarutbildning

	Lärosäte		
	ORU	Svenskt ej ORU	Nordiskt
Opponent vid disputation	-	1	2
Betygsnämnd disputation	2	1	1
Betygsnämnd halvtid	3	2	-

Tolv medarbetare har rapporterat 19 andra nationella vetenskapliga uppdrag (t.ex. sakkunnig eller ledamot) vid olika myndigheter, finansiärer, råd samt kunskapscentra m.m. (tabell 5) och 5 medarbetare har haft internationella vetenskapliga uppdrag (t.ex. sakkunnig, medverkande, ledamot) vid föreningar, forskningsråd, eller universitet.

Tabell 5. Nationella vetenskapliga uppdrag

	Antal medarbetare som haft nationella vetenskapliga uppdrag				
	EPM	Finansiär	SBU	Socialstyrelsen	Annan
Uppdrag som sakkunnig, medverkande, ledamot m.m.	2	2	2	3	10

Vetenskaplig handledning och andra pedagogiska insatser

Vetenskaplig handledning

Det största pedagogiska uppdraget för UFC:s disputerade medarbetare är vetenskaplig handledning av framför allt forskarstuderande/doktorander men även handledning av regionens medarbetare i magister/mastersarbeten förekommer. Även doktoranderna handleder (efter godkänd halvtid) magisterarbeten och uppsatser på grundutbildningsnivå.

Under år 2020 har 33 disputerade medarbetare haft uppdrag som huvud- och/eller bihandledare för doktorander (tabell 6). Den absoluta majoriteten av dessa doktorander är anställda vid Region Örebro län och inskrivna vid Örebro universitet.

Tabell 6. Handledarskap doktorander

	Antal svarande	Endast huvudhandledare	Endast bihandledare	Både/och	Totalt antal medarbetare i handledarskap
Docenter/professorer	19	2	4	12	18
Doktorer	20	-	15	-	15

Under år 2020 har 19 disputerade medarbetare och 2 doktorander haft övriga handledningsuppdrag för 11 predoktorander, och 51 magister/master- eller andra uppsatsarbeten (tabell 7).

Tabell 7. Övriga vetenskapliga handledarskap

	Pre-doktorand	Magister/Master-uppsats	Kandidat-uppsats	Övrigt uppsats-arbete	Totalt antal medarbetare i övrigt handledarskap
Antal studenter/uppsatser	11	27	9	15	
Antal handledare					
Docenter/professorer	1	3	1	1	4
Doktorer	6	12	4	6	15
Doktorander	-	1	1	-	2

Andra pedagogiska insatser

UFC anordnade även kursen ”Vetenskapligt förhållningssätt” för 25 ST-läkare under hösten 2020. På kursen fördjupar ST-läkarna sin förmåga till ett vetenskapligt förhållningssätt i det medicinska arbetet, som att söka, läsa, tolka och använda medicinsk vetenskaplig litteratur. Av totalt 10 föreläsare på kursen är 6 knutna till

UFC. När det gäller kursens seminarie- och läshandledare är samtliga (9 st) knutna till UFC.

Fem av UFC:s medarbetare har haft kursansvar eller uppdrag som examinator inom följande universitetsanknutna kurser:

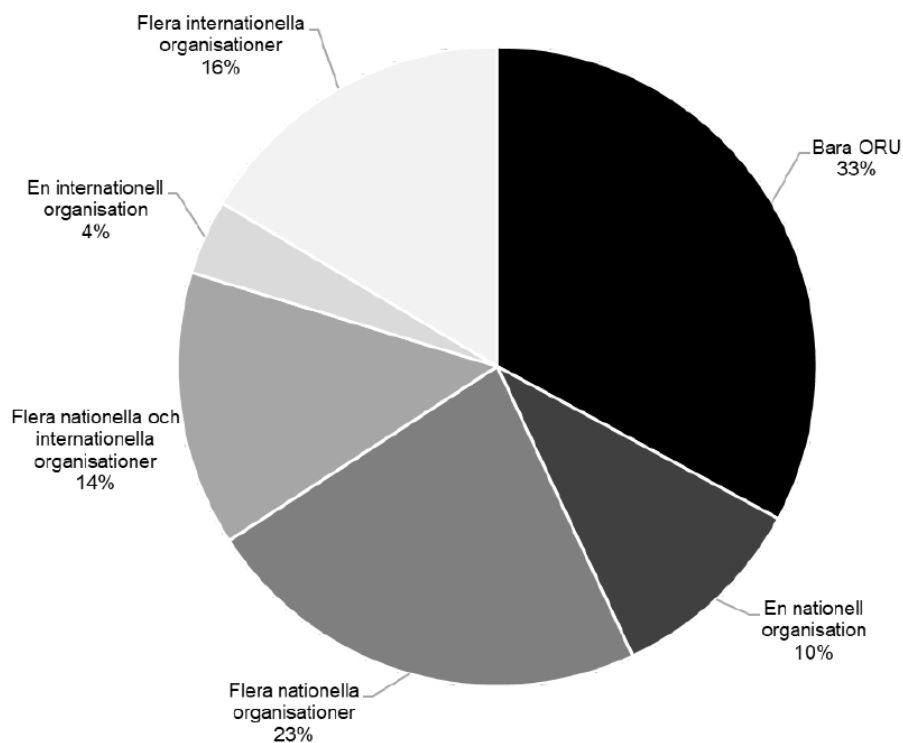
- ”Mätning av hälsorelaterad livskvalitet (HRQoL) – skattning av funktion, hälsostatus och välbefinnande” (7,5 hp, forskarutbildningsnivå) Örebro universitet
- ”Vetenskaplig metodik i Odontologi” respektive ”Examensarbete i Odontologi” (vardera 15 hp, avancerad nivå), Örebro universitet
- ”Att främja psykisk hälsa hos barn och ungdom – ett fysioterapeutiskt perspektiv” (7,5 hp, avancerad nivå), Karolinska Institutet
- ”Tolkning på distans” (delkurs i kandidatprogrammet; grundnivå), Stockholms universitet

Trettiofyra av UFC:s medarbetare har bidragit med undervisning inom ett flertal olika utbildningar och på olika nivåer, från grundnivå till forskarutbildningsnivå. Vid Örebro universitet har medverkan skett inom läkar-, specialistsjuksköterske-, arbetsterapeut- och socionomutbildningarna samt inom Handelshögskolan. Vid Högskolan i Jönköping har medarbetare medverkat inom ortopedingenjörsprogrammet. Dessutom redovisas medverkan i flera universitetskurser inom främst vetenskaplig metodik (avancerad nivå och forskarutbildningsnivå) liksom inom interna kurser för regionanställda. Omfattningen av dessa pedagogiska insatser ligger på ungefär samma nivå som tidigare år.

Nationell och internationell samverkan

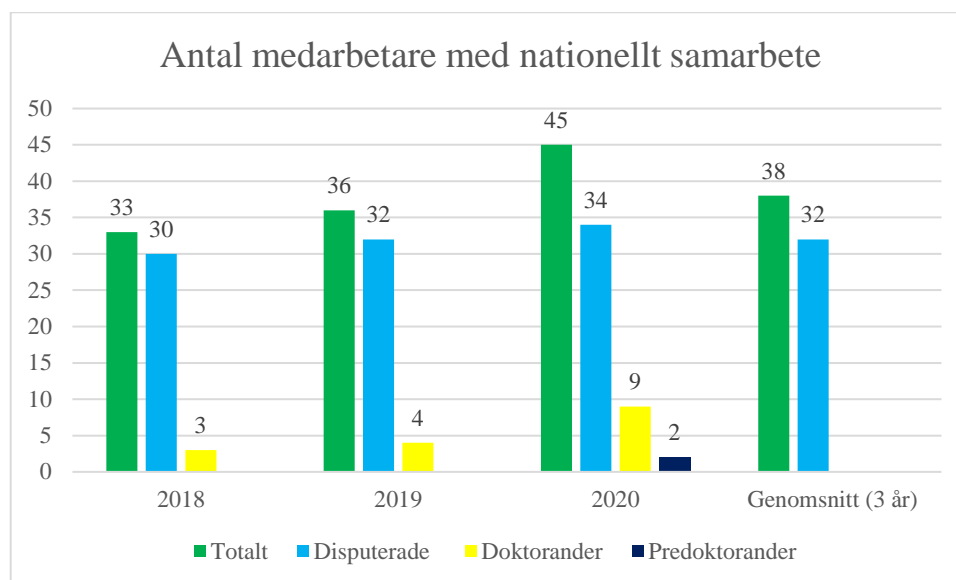
I Strategi för klinisk forskning och innovation Region Örebro län 2019-2030 framgår bl.a. att två prioriterade områden är utveckling av/ökad nationell och internationell samverkan.

Universitetsbiblioteket vid Örebro Universitet har bidragit med en bibliometrisk analys för kartläggning av publikationer i samverkan (lokalt, nationellt, internationellt). Som utgångspunkt för bibliometrin används de 79 publikationer från 2020 som fanns i tidskrifter indexerade i Web of Science. Dessa speglar att UFC under 2020 publicerade i samverkan med 68 organisationer (i eller utanför Sverige) och i 17 andra länder, där Norge var det mest förekommande (13 publikationer). Sammantaget fördelar sig de analyserade publikationerna med ca en tredjedel vardera i enbart lokal samverkan, nationell samverkan eller även internationell samverkan (figur 8).



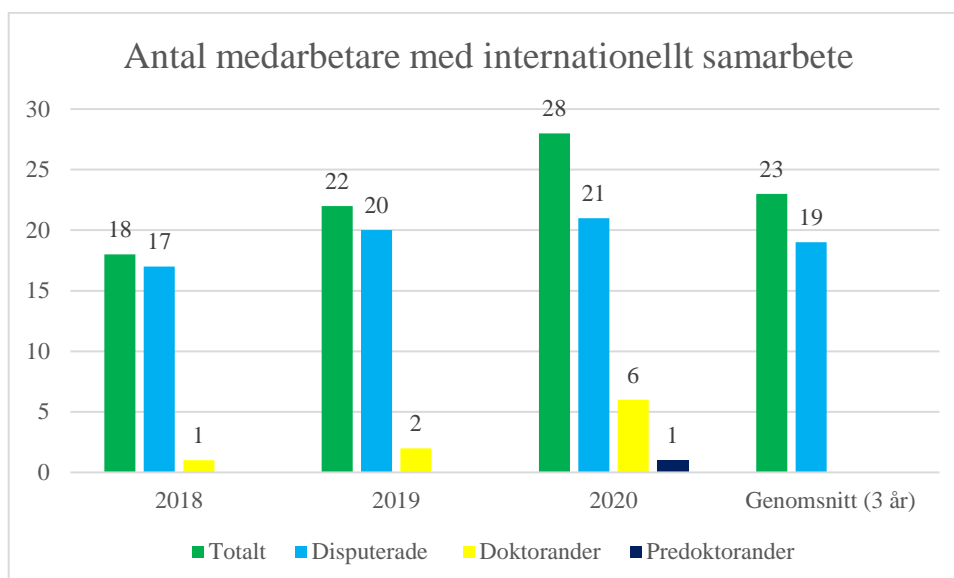
Figur 8. Fördelning av olika typer av samarbete

Ett över tid ökande antal medarbetare rapporterar att de bedriver forskning i nationellt samarbete (figur 9).



Figur 9. Antal medarbetare (även uppdelat på kategorierna disputerade, doktorander, predoktorander) vid UFC som bedriver forskning med nationellt samarbete. Genomsnittet är endast beräknat på det totala antalet medarbetare och disputerade.

Även antalet medarbetare som rapporterar internationellt samarbete har ökat över tid och för 2020 är det totalt 28 medarbetare som bedriver forskning i internationellt samarbete (figur 10).



Figur 10. Antal medarbetare (även uppdelat på kategorierna disputerade, doktorander, predoktorander) vid UFC som bedriver forskning med internationellt samarbete. Genomsnittet är endast beräknat på det totala antalet medarbetare och disputerade.

Totalt 17 medarbetare, varav 16 disputerade och en doktorand, har deltagit vid internationella seminarier, under 2020 nästan uteslutande i form av distansseminarier. Åtta medarbetare (6 disputerade och 2 doktorander) har deltagit vid internationella kurser. Två doktorander och 2 masterstudenter från lärosäten utanför Sverige har tillbringat forskningstid vid UFC. Fler vistelser var planerade men fick skjutas upp med anledning av Covid19-pandemin.

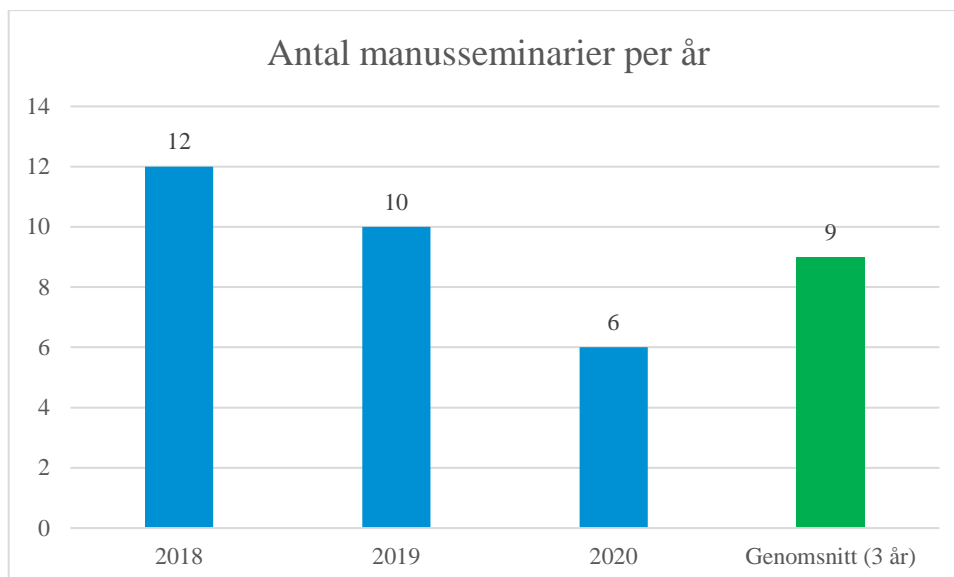
Vid UFC fanns det år 2020 fem disputerade som inom 7 år efter disputation hade gjort kortare eller längre post-doc-perioder utomlands. Den som senast disputerade av dessa fem gjorde det år 2012.

Arena för vetenskaplig utveckling, inspiration och samverkan

Seminarieverksamheten, forskarkollegiet och doktorandnätverket har sina respektive syften, men är också tänkta att utgöra arenor för initiativ, inspiration och kreativitet, utveckling och samverkan.

Seminarieverksamhet

Under år 2020 har UFC anordnat 12 forskningsseminarier (16 st. år 2019) varav hälften har utgjorts av s.k. manusseseminarier där doktorander har varit presentatörer (figur 11). Seminarierna samannonseras med Institutionen för Hälsovetenskaper (HV), Örebro universitet. Se bilaga för mer information om seminarierna.



Figur 11. Redovisning över antalet manusseminarier som har anordnats vid UFC under åren 2018-2020 och ett genomsnitt.

Syftet med forskningsseminarierna är att främja forskarutbildningen och forskningen samt det kollegiala utbytet. Manusseminarierna består främst av presentation och diskussion av manuskript och så kallade halvtids- eller kappaseminarier. Seminarierna är öppna för alla intresserade att delta. Under den planeringsdag som genomfördes under hösten framstod seminarieverksamheten som ett angeläget utvecklingsområde som kan bidra till måluppfyllelse inom flera områden (kvalitet, beviljandegrad externa medel, inspiration och formande av nya forskargrupper samt kompetensutveckling inom såväl ämnesområde som metodologi). Planering har därför inletts för ett riktat arbete med form och innehåll för en bredare ansats i seminarieverksamheten.

Forskarkollegiet

Forskarkollegiet har anordnat 6 möten under år 2020. Forskarkollegiet vid UFC är ett samrådsforum för disputerade associerade till UFC. Kollegiet är deltagarstyrt och syftar till att öka kunskapen om varandras forskning, kunnande, nätverk samt till att stödja varandra som handledare och vara ett forum för metodskolning. Där fördelas också handledningsuppdrag av olika slag. Det ska även vara en arena för relevant information och utveckling av forskningsidéer.

Doktorandnätverk

Doktorandnätverket (som administreras via UFC men är öppet för alla doktorander inom regionen) har anordnat en doktorandträff under år 2020. Ett flertal träffar blev inställda på grund av Covid19-pandemin.

Forskarklubb

Innan Covid19-pandemin hann forskare vid UFC och Örebro universitet anordna en s.k. forskarklubb. Vid den aktuella forskarklubben var professor Amy Loutfi vid Örebro universitet inbjuden att tala om nästa generation av artificiell intelligens och

robotik. Forskarklubben hålls på kvällstid i UFC:s lokaler och syftet är att forskare ska få möjlighet att knyta kontakter med andra forskare samt få ta del av en föreläsning. I huvudsak bjuds disputerade som har sin anställning vid region Örebro län eller Örebro universitet in.

Verksamhetsutveckling

Under hösten 2020 har en planeringsdag genomförts digitalt där 38 medarbetare deltog. Under den och tidigare planeringsdagar (år 2019) har UFCs uppdrag och mål diskuterats för att slutligen omsättas i planerade aktiviteter. Arbetet har lett till en handlingsplan för UFC för perioden 2020-2022 med tydlig förankring i forskningsstrategi och verksamhetsplan på en övergripande nivå för område FoU.

Två arbetsgrupper fortsatte under året sina särskilda uppdrag avseende lokalplanering respektive fortsatt utveckling och tydliggörande av det administrativa forskningsstödet. Två nya arbetsgrupper tillkom under 2020, för patient-brukarmedverkan respektive internationalisering.

Arbetsgruppen för patient-brukarmedverkan hade uppdraget att ta fram förslag till vägledning för forskare som planerar att etablera kontakt med patienter/ brukare. Arbetsgruppen bestod av två disputerade forskare och en verksamhetsutvecklare. Arbetsgruppen avlade sin rapport till ledningsgruppen område FoU i november 2020 och rekommenderade fortsatt arbete med frågan.

Arbetsgruppen för internationalisering arbetar med målet att ta fram ett förslag till utvecklingsplan inklusive syfte och handlingsplan för internationaliseringsarbetet för forskningsverksamheten inom Hälso- och sjukvårdsområdet, Region Örebro län. Arbetsgruppen består av 5 disputerade forskare och en administratör. Under året har arbetsgruppen, förutom omvärldsbevakning och kontakter med Örebro Universitet, andra lärosäten och andra regioner, genomfört en enkätundersökning om internationellt samarbete inom forskning och innovation bland disputerade inom Region Örebro län. Arbetsgruppen har även genomfört intervjuer med 14 lokala forskare med erfarenhet av internationella samarbeten.

För att underlätta de nya satsningarna mot innovation inom forskningen har UFC knutit en medarbetare på 20% till innovationsteamet inom FoU. Dennes uppgift blir att stimulera och stödja alla medarbetare inom RÖL till att inkorporera ett tänkande kring innovation i sin forskning.

Ekonomi

Regionbidraget uppgick till 22 879 tkr och externa intäkter till 1 635 tkr, totalt 24 514 tkr. Kostnader utgjordes av lönekostnader 17 830 tkr, övriga personalkostnader 121 tkr och övriga kostnader (driftskostnader) 2 451 tkr, totalt 20 402 tkr. I lönekostnadsramen (21 030tkr) avsattes 4 672 tkr (22,2 %) för interna, sökbara, tidsbegränsade förordnanden för disputerade medarbetare. I utfallet är det 3 682 tkr som använts för sådana förordnanden, vilket motsvarar 20,6 % av lönekostnaderna.

Årets resultat blev således ett överskott på 4 112 tkr och förklaras i huvudsak av en differens i lönekostnader (3 200 tkr lägre än budgeterat). Även övriga kostnader blev lägre än budgeterat (587 tkr) där uteblivna res- och konferenskostnader står för en stor del. Till överskottet bidrar även att intäkterna inklusive ersättning för sjuklöner blev högre än budgeterat.

Externa forskningsanslag

Totalt har 18 disputerade medarbetare och en doktorand fått beslut om externa forskningsanslag (RFR inräknat; 6 st.) under 2020, vilket är något färre än föregående år. Fjorton av dessa medarbetare har fått ett eller flera anslag beviljade (tabell 8), vilket är en hög andel. Externa rekvirerade medel för forskningsprojekt under år 2020 var 6,1 mkr till UFC, vilket dock är lika mycket som föregående år (2019).

Tabell 8. Antal medarbetare som fått beslut om externa forskningsanslag

	Antal som har fått beslut om forskningsanslag	Antal som endast fått bifall	Antal som endast fått avslag	Antal som fått både bifall och avslag	Antal huvudsökande vid bifall	Antal medsökande vid bifall
Docenter/ professorer	8	1	2	5	5	4
Doktorer	10	3	3	4	4	5
Doktorander	1	1	-	-	1	-
Totalt	19	5	5	9	10	9

Mål och måluppfyllelse

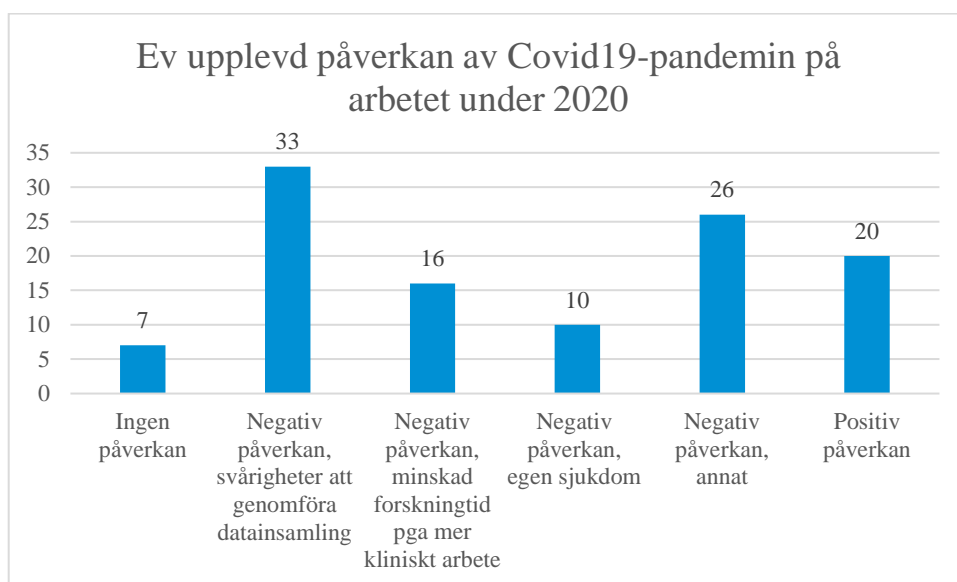
Mål och måluppfyllelse sammanfattas översiktligt i nedanstående tabell 9. Färgerna **anger** olika grad av måluppfyllelse. Grönt betyder att målet har uppfyllts och rött att målet inte har uppfyllts. Den gula färgen indikerar att UFC är på väg mot en måluppfyllelse (positiv trend), särskilt med beaktande att de nya målen avser hela perioden 2020-2022

Tabell 9. Översikt över mål och måluppfyllelse 2020

Urval gamla mål 2020	Utfall 2020	Måluppfyllnad 2020
Ha tolv docentkompetenta medarbetare	20 (14 docenter + 6 professorer)	
Ha sju disputationer som handletts av UFC:s medarbetare	6 doktorander har disputerat	
Ha 70 publicerade vetenskapliga artiklar i välrenommerade tidskrifter	89 publicerade artiklar	
Ha ett omfattande nationellt och internationellt samarbete	Omfattande samarbete finns; 45 medarbetare har nationellt och 28 har internationellt samarbete	
Verka för att forskningsresultat kommer kliniska medarbetare och allmänhet till kännedom	Koppling till klinik finns bland UFC:s personal. Populärvetenskapliga presentationer har hållits.	
Urval nya Mål 2020	Utfall 2020	Måluppfyllnad 2020
Nettoantalet disputerade med anknytning till UFC och ORU ska öka öka (43 år 2018, 46 år 2019)	44 disputerade	
3-årsmedelvärdet för antalet publikationer per disputerad medarbetare och år ska uppgå till minst 2 (1,9 för perioden 2017-2019)	3-årsmedelvärde 2	
3-årsmedelvärdet för totalantalet publikationer där medarbetare vid UFC är huvud- eller medförfattare ska vara minst 90/år (79 för perioden 2017-2019)	85 publikationer	
Antalet manusseminarier arrangerade vid UFC ska öka (12 st år 2018 och 10 st år 2019)	6 manusseminarier	
Minst 80 % av de disputerade medarbetarna ska årligen vara huvud- eller medsökande i ansökan om externa medel (63 % 2018; 50 % 2019)	41% (18 disputerade rapporterar att de fått beslut (avslag och/eller bifall) efter ansökningar om externa forskningsanslag	
Minst 50 % av de disputerade medarbetarna ska bedriva forskning i internationell samverkan (40 % 2018, 43 % 2019)	48 % (21 disputerade)	
Minst 80 % av de disputerade medarbetarna ska bedriva forskning i nationell samverkan (70 % 2018 och 2019)	77 % (34 disputerade)	

Påverkan av Covid-19 pandemin

År 2020 har varit ett annorlunda år på många sätt. Covid-19 pandemin har påverkat arbetsmiljön och forskningen för medarbetare på UFC. Initialt var det ett antal medarbetare med klinisk anställning som fick sin forskningstid indragen och istället bidrog i vården. Vissa projekt pausades, av olika skäl; exempelvis för att det var omöjligt att genomföra forskningsinterventioner eller träffa forskningspersoner för datainsamling. Under början av andra halvåret kom en del forskning igång igen, för att ånyo bromsas in när spridningen av Covid-19 återigen tog fart i slutet av året då medarbetare med klinisk anknytning behövdes inom vården. Region Örebro län utfärdade direktiv om hemarbete i så stor utsträckning som möjligt, liksom att undvika alla fysiska möten, om de inte var att betrakta som verksamhetskritiska. Detta har inneburit utmaningar på många plan. Många fler medarbetare har fått anpassa sitt arbetssätt; handledning, seminarier och andra möten har till stor del skett via digitala plattformar. Det har inneburit en period av lärande, och ibland frustration. I enkäten som skickades ut inför denna verksamhetsberättelse tillfrågades medarbetarna hur pandemin påverkat deras arbete under året. Resultaten visar att medarbetarna upplever både positiv och negativ påverkan, vilket redovisas översiktligt i Figur 12.



Figur 12. Redovisning över upplevd påverkan av Covid19-pandemin avseende medarbetarnas arbetsinsats under 2020. Det har varit möjligt att välja flera alternativ.

De som angett att Covid19-pandemin inneburit en negativ påverkan har i de flesta fall pekat på följande faktorer:

- Möjligheterna till samarbete har påverkats på ett negativt sätt. Enbart distansarbete leder till sämre förutsättningar för samarbete, möten och kreativitet.
- Konferenser, seminarier, kurser har blivit inställda. Detta ger färre möjligheter att sprida forskningsresultat.

- Omställning till nytt arbetssätt på distans har tagit tid. Distansarbete har påverkat medarbetarna fysiskt och psykosocialt.

De som angett att det Covid19-pandemin haft en positiv påverkan har i de flesta fall pekat på följande faktorer:

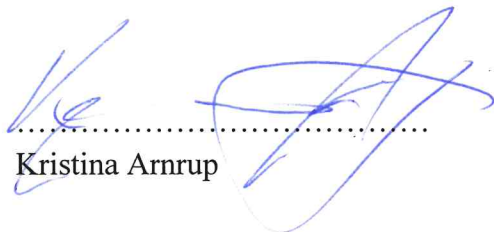
- Färre möten och resor vilket har inneburit mer tid till fokuserat forskningsarbete tidsbesparande och gynnsamt ur miljösynpunkt, men å andra sidan har "ställtid" mellan olika möten minskat.
- Att använda digitala lösningar har i många fall resulterat i effektiva distansmöten med mer fokus på forskningens kärna.
- Större möjlighet att arbeta hemma, vilket i många fall har inneburit mer effektiv arbetstid då man kan lättare styra sin tid och fokusera i hemmiljön.

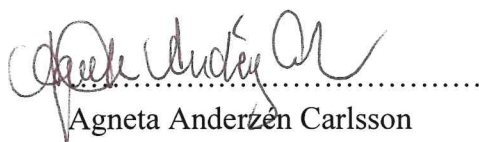
Så här långt in på 2021 har vi blivit varse att även detta år präglas av den pågående pandemin. Vi har lärt oss mycket och hanterar att arbeta under speciella omständigheter. Dock växer frustrationen och behovet att samlas fysiskt i kreativa och spontana möten blir alltmer påtagligt. Vi ställer våra förhoppningar till en mer tillåtande höst där spontanitet och nära interaktion åter kan rymmas.

Sammanställt av Daniel Pichler

Bearbetat av Kristina Arnrup, verksamhetschef, och av Agneta Anderzén Carlsson och Martin Eriksson Crommert, ledningsuppdrag samt granskat och kommenterat av ledningsgrupp UFC.

Örebro 2021-05-21


.....
Kristina Arnrup


.....
Agneta Anderzén Carlsson


.....
Martin Eriksson Crommert

UFC:s forskningsseminarier under år 2020

Datum	Seminarietyp	Presentatör	Titel
2020-02-03	Manusseminarium	Veikko Peltö-Piri	Social inclusion and prevention of violence
2020-02-13	Predisputation	Mattias Ehn (d)	Life strategies, Work and Health in People with Usher Syndrome
2020-04-01	Manusseminarium	Elin Lundin (d)	Dual sensory loss in older adults; Experiences of rehabilitation services
2020-04-23	Seminarium (psykiatri)	Lars Hagberg	Hälsoekonomiska analyser och livskvalitetsmätning - ett viktigt inslag i behandlingsforskning
2020-04-27	Manusseminarium	Anette Granberg (d)	Managers' experiences of implementing new methods in Health care context: A thematic analysis
2020-05-07	Manusseminarium	Louise Norlander (d)	Translation and psychometric evaluation of the Swedish versions of Nuss Questionnaire modified for Adults and Single Step Questionnaire
2020-05-19	Kappaseminarium	Fides Schückher (d)	Alcohol-dependent female patients in outpatient treatment – individual characteristics of importance for age of onset of AUD and predicting treatment outcome
2020-06-03	Seminarium (forskningsplan)	Lena Axelsson Svedell (pd)	Fysisk träning för vuxna med ADHD – en behandling som ger resultat?
2020-08-25	Seminarium (ansökan)	Marie Matérne & Mia Svantesson Sandberg	I COVID-19 pandemins frontlinje: Etisk stress, psykisk hälsa, sjukfrånvaro och behov av stöd hos vård- och omsorgspersonal
2020-11-24	Manusseminarium	Anna Nordlind (d)	Children's opportunities to evaluate their care: a survey of how paediatric departments in Sweden describe children's participation in healthcare
2020-12-07	Manusseminarium	Lars-Olov Lundqvist & Agneta Schröder	Evaluation of the SCL-9S nine-item index based on the Symptom Checklist-90-R and its equity across gender and psychiatric in- and out-patients in Sweden using Rasch analysis
2020-12-16	Seminarium	Ingemar Engström & Anna Duberg	Seminarium om psykisk hälsa bland unga

(d) = doktorand, (pd) = predoktorand