

Kvinnor i mekaniska verkstäder

- hinder och möjligheter

en intervjustudie

Sofia Loodh och Anna-Lisa Helsing

Småföretagsenheten, Yrkes- och miljömedicinska kliniken, Regionsjukhuset, Örebro

samt Eva-Britt Hult, LIFE-TECH AB, Örebro, Sverige



Resultat

Yrkesbeteckningar var t ex montör, svarvare, slipare, NC-operatör och truckförare. Endast tre hade verkstadsmekanisk utbildning på gymnasienivå men alla hade gått kortare eller längre utbildningar under anställningstiden.

En majoritet av kvinnorna hade samma arbetsuppgifter som männen och behärskade alla nödvändiga arbetsmoment.

Kamratanda, trygghet, fasta arbetstider och en bra lön nämndes som positivt i arbetet. Belastningsbesvär förekom i mindre utsträckning än hos kvinnor i allmänhet. Negativa faktorer hade i flera fall att göra med arbetsmiljö och organisation.

Situationen för dessa kvinnor var mer positiv än för många i "traditionella" kvinnoyrken, flera av dem jämförde med tidigare arbeten i vård och barnomsorg.

Det var ofta personliga kontakter som gjort att man tagit anställning i mekanisk industri och vi kunde inte finna att dessa kvinnor var speciella i något avseende.

Bakgrund / Syfte

Få kvinnor är anställda i mekanisk industri och fortfarande väljer få kvinnor gymnasieutbildning med teknisk inriktning.

Är arbete inom verkstadsområdet något för kvinnor att satsa på när arbetstillfällena inom traditionellt kvinnodominerade områden försvinner?

Syftet med studien var att söka bakomliggande orsaker till att kvinnor så sällan arbetar inom mekanisk industri.

Metod / Design

Intervjuer genomfördes med arton kvinnor sysselsatta i mekaniska verkstäder samt åtta av deras chefer. Dessutom intervjuades åtta kvinnor som tidigare arbetat i mekanisk verkstad. En frågemall utarbetades och intervjuerna genomfördes av en van intervjuare.

Frågeställningar var bl a:

- * Vad upplevs som negativt i verkstadsmiljön?
- * Vad finns det för positivt i verkstadsmiljön att peka på?
- * Skiljer sig kvinnor i mekanisk industri från andra kvinnor?
- * Vilka råd har dessa kvinnor att ge till andra kvinnor som funderar på verkstadsmekaniskt arbete?



Konklusion

I denna studie är budskapet från de intervjuade kvinnorna till andra kvinnor: **våga pröva!**

Gemensamt för de intervjuade kvinnorna och deras chefer är att de framhåller utbildning som en central fråga.

Brist på utbildning kommer även långsiktigt att vara ett *hinder* liksom god utbildning ger *möjligheter* för kvinnors framtid inom mekanisk industri.